明年起合肥新桥机场临时停车时间将调整

星报讯（记者 章沁橡 沈娟娟）记者获悉，为保障合肥新桥国际机场航站楼出发层道路交通安全与畅通，提高道路通行效率，方便旅客抵离合肥机场，安徽省公安厅机场公安局交通巡逻警察支队发布通告，将于2026年1月1日起调整肥新桥国际机场航站楼出发层道路限时停车交通管理措施。

合肥机场航站楼出发层道路是旅客抵离合肥机场的主要通行区域，在规定的道路范围内，机动车在限定的时间内临时停车，上下人员或者装卸物品后应立即驶离。

2026年起，合肥机场航站楼出发层道路机动车临时停车时间由限时5分钟调整为区域限时6分钟（含通行时间）。限时区域为：合肥新桥国际机场航站楼出发层入口匝道，限时区域起点至出口匝道限时区域终点，长度620米。

公安机关交通管理部门按照本通告的规定，在限时停车道路设置交通标志，明确限时停车起点、终点和时间。机动车驾驶人应当按照交通标志的指示行驶，违反限时停车规定的，公安机关交通管理部门将依法使用交通技术监控设备记录，并予以处罚。

执行紧急任务的警车、消防车、救护车、工程救险车及乘坐人数大于或者等于20人的大型客车连续上下客期间不受限时停车交通管理措施限制。遇交通事故、临时交通管制或者恶劣天气等原因导致机动车违反限时停车规定的，公安机关交通管理部门将根据事实依法处理。



12月19日，合肥市瑶海区铜陵路街道合浦北社区新时代文明实践站联动安徽社家老年服务中心组织开展“饺子飘香过冬至 和谐社区情意浓”冬至主题活动。为辖区独居老人、留守老人送上暖心饺子和节日祝福。这是安徽省社家老年服务中心承接的“瑶海区铜陵路街道‘两项服务’项目”。

活动现场欢声笑语不断。大家分工协作、默契配合，熟练地擀皮、包馅，动作熟练，经验丰富的居民主动分享包饺子技巧，手把手指导年轻志愿者。社区志愿者给参加活动老人科普了冬至的传统习俗和文化内涵，使活动具有“烟火气”，更充满新年“文化味”。 吴兰保 汪霞

文明祭祀迎冬至 移风易俗树新风

星报讯（记者 马冰璐 通讯员 陆昌梅）随着一年一度的冬至节气到来，为弘扬中华优秀传统文化，广泛践行社会主义核心价值观，引导群众文明、健康、平安、环保祭祀，日前，合肥市包河区淝河镇平塘王村民政办、妇联、团总支、关工委、新时代文明实践站联合在辖区开展“文明祭祀迎冬至，移风易俗树新风”宣传活动。

活动中，青年党员志愿者向居民发放了“文明祭祀倡议书”，建议居民通过敬献鲜花、植树绿化、家庭追思等文明祭扫方式，怀念逝者、寄托哀思，倡导居民通过微信、微博等网络平台，传播故人好家风家训，表达对故人的思念和敬仰，积极推动祭扫活动由“重形”转向“重情”。倡导大家在平时的生活中要多行孝道，尽心赡养，做到老有所养、老有所乐。同时志愿者还主动向辖区内商户宣传，鼓励他们在销售传统祭祀用品时，积极引导顾客采用文明、绿色的祭奠方式。

此次宣传活动希望更多的居民做文明祭祀的示范者，做“告别陋习、文明祭扫”的带头人，用绿色、创新的祭扫方式助力建设平安和谐的美好家园，为城市文明建设作出积极贡献。

“红色小管家”上门换灯暖民心 基层治理绘就幸福底色

星报讯（记者 马冰璐 通讯员 吕庆雯 陈正 孙雨静）“真的很谢谢你们！去年冬天给我送菜，今年还专程来帮我换灯泡！”近日，合肥市蜀山区三里庵街道梅山路社区93岁独居老人焦胜英，拉着“红色小管家”牛信祥的手连连道谢，这一幕正是社区贴心服务群众的生动缩影。

当日，牛信祥与网格员按常态化走访安排探望焦胜英，发现其卧室灯泡损坏，昏暗光线给高龄独居老人起居带来安全隐患。他当即记下情况，火速回家取来新灯泡，断电检查电路后，不到五分钟便完成更换。随后，二人还全面排查了老人家中电路、开关及插座安全，讲解冬季用电常识，将社区服务电话贴在床头，并坐下来询问老人饮食、健康状况，把诉求记入民情台账。

在梅山路社区，这样的“红色小管家”不在少数。为了打通服务群众的“最后一公里”，社区创新“红色小管家+网格员”联动机制，从退休党员、热心居民中选拔骨干，与网格员结对开展走访、便民服务。针对独居老人、残疾人等特殊群体，社区建立“一人一档”帮扶台账，提供上门探望、健康监测、代购代办等个性化服务，确保特殊群体“小事有人管、难事有人帮”。下一步，社区将继续聚焦居民群众的实际需求，不断优化基层治理服务模式，丰富便民服务内容，提升服务精准度和实效性，让基层服务的温度持续传递。

党建引领聚合力 精细治理提质效

星报讯（记者 马冰璐 通讯员 郭艳 孙雨静）合肥市蜀山区三里庵街道梅山路社区党委聚焦基层治理难点堵点，将党建工作与社区管理深度融合创新，切实提升党组织在基层治理中的组织力、凝聚力和战斗力。

建立“多元联动”机制，推动整治工作从“被动应付”转向“主动作为”。以6个小区党支部为核心，构建“支部牵头、多方参与、全域覆盖”的联动体系，量身定制“分区施策”整治方案。100余名党员带头冲锋，6家物业配备50余名专职保洁人员落实长效管护，20余名非公企业志愿者与30余名居民志愿者组建6支“环境整治队”，地毯式排查清理卫生死角，对问题台账逐一销号，精准破解小区卫生顽疾。

构建“邻里协同”模式，让关爱服务从“社区独奏”升级为“邻里合唱”。入户精准摸排服务对象需求，搭建邻里互助信息纽带，整合力量组建“守望相助”“邻里有约”两支志愿服务队，形成“日常关照+精准帮扶”互补机制。截至目前，累计提供帮扶服务20余次，处置独居老人紧急事件3起，邻里互助成为社区新风尚。

推行“合伙人”制度，推动其从“管理对象”转变为“治理力量”。年均依托工会幸福驿站提供免费饮水、充电等基础服务200余人次，破解新就业群体“三难”问题；联合爱心企业开展技能培训、健康体检等精准服务，带动新就业群体全年参与志愿服务超100人次，实现企业社会责任与社区治理需求的精准对接，绘就共建共治共享的基层治理新画卷。

