



合肥市区道路限速标志牌上的数字不见了

交警部门:正在进行升级改造,目前道路限速没有变化



星报讯(记者 唐朝文/图)近日,有合肥市民反映称,该市区内不少道路的限速标志牌上的数字不见了。

“合肥市区内的道路限速60公里每小时,有的是80公里每小时,机场高速限速100公里每小时,但是现在路上的限速标志牌上的数字都没有了。”有合肥市民表示,除了地面道路,市内一些高架桥、快速路路面上的限速标志牌上的数字也都“不见踪影”。

10月7日晚间及10月8日上午,记者在合肥市内多条高架桥、快速路及地面道路探访时发现,市民们反映的情况确实存在。记者看到,在合肥市南北一号高架由北往南方向下桥口处,一个标有不同类型车辆限速的标志牌被遮挡,标志牌上原先的数字被“注意安全”“各行其道”的字样取代;合肥市包河大道高架桥南北双向的多个车道限速标志牌上的数字也被“注意安全”“各行其道”“文明驾驶”等字样遮挡;合肥市南二环东西双向的多个限速标志“不见踪影”,原先几处标于地面上的“80”“60”等字样也被清除。此外,合肥市徽州大道与紫云路交口等地面道路的限速标志牌上的数字也出现了被遮挡的情况。

“合肥市区高架桥和地面道路的限速标志牌上的数字被遮挡,是因为现在正在对这些标志牌进行升级改造,后期将统一重新设置。”10月8日,合肥交警部门相关工作人员向记者表示,虽然限速数字被遮挡,但目前合肥市区道路限速没有变化,如高架桥上限速仍为80公里每小时。

合肥将打造“三环三楔”新绿环

星报讯(记者 王珊珊)近日,记者从合肥市林业和园林局获悉,合肥今后的城市布局将传承环城公园“翡翠项链”的经典模式打造“三环三楔”新绿环,重点谋划实施打造“一山两河九湖”新翡翠项链,加速建设现代化国家生态园林城市。

据介绍,所谓“三环三楔”新绿环即一环是环城公园,二环为正在布局的“一山两河九湖”,即大蜀山、南淝河、十五里河、董铺水库、王咀湖、柏堰湖、天鹅湖、锦绣湖、南艳湖、方兴湖、卓越湖、十八联圩的80公里的新绿环,三环是外围400公里由群山与绿树形成的环形绿地。“三楔”即滨湖湿地绿楔、董铺-大房郢水源绿地楔、紫蓬山绿楔。

2023年膏方进补活动正式启动

星报讯(戴心悦 记者 马冰璐)10月8日上午,安徽省中医院开展膏方进补首次义诊活动,这也标志着2023年膏方进补活动正式启动。

今年的膏方门诊,医院组织了近100位名中医、知名专家、高级职称专家、药剂专家组成一流膏方团队,秉承传统工艺、手工制作,为市民定制个性化膏方,在当下这个进补的好时节,调理身体,祛病补虚。

市民可通过关注安徽省中医院门诊部微信公众号、拨打电话、线下参与等方式预约膏方门诊。寒露、大寒、大雪、冬至等各个节气,医院还会举办膏方义诊活动,欢迎市民参与。

合肥市装配式建筑实现年均增长45%

星报讯(记者 徐越蕾)记者从合肥市生态环境局获悉,近年来,合肥市聚力城乡建设绿色发展这一新赛道,大力发展装配式建筑,实现年均增长达45%,相继获得首批国家住宅产业现代化综合试点城市、首批国家装配式建筑示范城市。五年来,合肥市装配式建筑占新建建筑比例从原来不足8%,达到如今40%以上,助力“无

废城市”建设跑出“加速度”。

据悉,截至今年8月底,合肥全市在建装配式民用建筑项目239个,建筑面积2693.63万平方米。全市现有省级以上装配式建筑产业基地30个,工程总承包、设计、构件生产企业50余家,集成橱柜、模具设备、铝模等专业分包企业30余家,千亿级装配式建筑产业集群初具规模。

以党建工作为引领,推动国企人才培养的创新与发展

在国企深化改革的大环境下,要加大对党建人才的培训力度,充分发挥党员干部与国企职工密切联系、参与国企高层决策等功能,促进国企各项工作的稳步发展,加快国企改革进程。

一、国有企业党建工作的目标

1.以创新思想开展党建工作

以创新思想开展党建工作,是我国新时代的重要任务。要坚持马克思主义为指导,深化对党的建设规律的认识,坚持问题导向,实事求是,以人为本,全面发展。同时,坚持党的领导和党的建设新的伟大工程相统一。这样,我们可以更好地推动党的建设新的伟大工程,提高党的建设科学化水平,推动中国特色社会主义伟大事业的发展。

2.以党的组织建设推动企业改革发展

面对新时代新征程提出的新任务,党和国家机构设置和职能配置需要在巩固党和国家机构改革成果的基础上继续深化改革,对体制机制和机构职责进行调整和完善。党的二十大对此作出重要部署,以加强党中央集中统一领导为统领,推进国家治理体系和治理能力现代化为导向。我们要坚持问题导向,统筹党中央机构、全国人大机构、国务院机构、全国政协机构,深化重点领域机构改革。旨在推动党对社会主义现代化建设的领导在机构设置上更加科学、在职能配置上更加优化、在体制机制上更加完善、在运行管理上更加高效。

3.以党建工作的发展带动群团组织创新

自中国共产党成立以来的100多年历史中,我们可以看到在革命、建设和发展的各个阶段,党的群众工作都被高度重视,被视为“生命之本,动力之源泉”。这一点在我国党的历史有着充分体现。

在国有企业中,群众工作的地位也一直在提升,不能降低。只有通过强化群团组织的“政治性、先进性、群众性”,全面提升企业群团组织协同作战能力,才能为企业转型发展聚集起一股强劲的能量。

二、国企党建人才管理工作面临的问题

1.缺乏健全的党建人才培养制度

最近几年,国有企业的领导层更加关注党建工作的开展以及对党建人员的培训,一些国有企业还出台了一些有关党员、干部、党建人员等方面的规章制度。然而,在实践中,这些制度并没有起到应有的效果,究其原因,有两个方面:第一,当前的党建人才管理制度,在内容上太过笼统,没有足够的细致,无法为国有企业的党建人才培训工作的具体实施,提供有价值的借鉴。其次,在对党建人才的选

择和任用,往往都是按照有关规定来进行,一旦出现了一些形式化的问题,也就丧失了它的借鉴意义。

2.党建人才培养与国企工作实践没有密切结合

加强党员干部管理,组建党建人才队伍,是为国有企业党建工作,发挥党对国有企业改革发展的领导作用。在此条件下,党建工作人员的培训必须为国有企业的工作实践提供服务,使其真正发挥作用。目前,国有企业虽已根据有关规定组织了党员干部的培养,但培养的重点还是以学习马克思主义、中国特色社会主义等理论教育为重点。虽然党员干部的思想认识和政治素质得到了提高,但是他们没有与自己的工作紧密地联系起来,没有把自己的理论知识变成工作的力量,这就使他们丧失了学习的价值。

3.缺乏有效的激励和竞争机制

在国有企业改革的大环境下,党建工作面临着更大的压力和挑战。然而,仍有一些党员干部的思维方式和观念未能及时转变,他们的责任感较弱,缺乏创新精神,这些问题已经成为党建人才管理中亟待解决的难题。其中,除了某些特定因素外,还与国有企业的人才管理体制有关。例如,在基层党组织干部队伍建设中,普遍存在着“平均主义”的思想,缺乏对基层党组织应有的竞争意识。许多党员干部抱着“差不多”的心态,缺乏追求卓越的觉悟,这势必会影响党员干部队伍建设的整体质量。此外,缺乏有效的激励措施,尤其是年轻党员,很容易失去积极性。

三、全面推进党建人才管理工作开展的可行性策略

1.完善国企党建人才培养与考评机制

根据国有企业党建工作的开展,和当前的党员干部队伍工作,建立健全管理机制,促进党建人才管理工作的规范化、标准化。一是为适应党员干部自身学习、成长与发展的需要,构建长期的培养体系。要确保一年内有三次以上的培训时间,并以此为基础,进行经常性的培训,以提升党员干部的专业素质。二是要拓宽监督的途径。既要有党内监督,也要有广大群众监督。积极收集举报信箱和员工反映的情况,充分发挥广大员工在作风建设中的“探头”作用。三是要把绩效考评与党员干部的工资待遇和职务晋升相结合,从而提高党员干部的经营效率。

2.多渠道吸纳优秀人才,不断提高党建队伍整体实力

随着国有企业的发展,企业改革逐步深化,对党员干部的需求也日益增加。为了提升党员干部的素质,我们需要从不同角度采取不同方式加强党员干部队伍建设。

在人才总量方面,我们可以通过校园招聘和社会招聘的方式,对一部分年轻党员进行筛选和培养,让他们适应

国有企业的党建工作需要。同时,也可以通过内部选拔,让有组织能力的人来领导企业。

在人才素质方面,我们要根据党员干部的实际状况制定有针对性的培养计划,解决他们自身发展的需要。对于年轻的党建人才来说,重点应放在理论教育和工作实践指导上,而对于经验丰富的中老年党员和干部来说,更注重的是引导和管理。

3.创新人才管理模式,理论与实践教育并重

在党建工作中,既要有理论,又要有实际。在新的历史条件下,国企党建工作面临着新的挑战。他们要持续学习新知识,掌握新技能,才能与形势发展相匹配,才能满足企业的要求,才能更好地组织高质量的党建活动。党建人才不应该只对自己的知识的学习和对理论的充实感到满意,而应该在自己的工作岗位上,将自己所学到的知识和技能转变为工作的动力,运用自己的创新和创造力,为自己的团队创造更多的价值。

4.推行议事决策和党建责任清单机制

完善农村基层党组织的议事决策体系,必须在保障其民主权力的基础上,增强基层党组织的参与性和责任感。要把民主集中制的原则落实到每个人的行为上,在“三重一大”问题上,要广泛听取基层党员和群众的意见。在党的建设中,我们以“三张”为主要任务,以“三大指数”为主要内容,以三项指标为主要指标。通过各项举措,实现了由“五有”向“五用”转变,达到了党委发挥中心作用、支部发挥战斗堡垒作用、党员发挥模范带头作用的目的,从而使企业的发展与党和广大群众的共同利益相一致。

5.满足党建人才发展诉求,提升党建队伍稳固性

我们要以中国特色社会主义理论体系为指引,以强化党中央的集中统一领导为中心,以推进国家治理体系和治理能力为目的,以“稳定发展”的总方针,以“五位一体”的整体规划和“四个全面”的战略规划为基础,以“新发展格局”和“高质量发展”为要求,以“以问题为导向”,把党中央机关、人大机关、国务院机关、政协机关、中央与地方结合起来,不断深入,不断深化重要部门的机构改革,使党对社会主义的领导在机构设置上更加科学、功能配置上更加优化、体制机制上更加健全、运行管理上更加有效。

国企党建人才管理工作是国企发展的一个关键环节,唯有树立党组织的政治核心力量,弥补国有企业体制建设的薄弱环节,优化党建人才管理工作模式,加强组织建设和党员思想教育,才能使国企党建人才管理工作健康、稳定、可持续发展。
郭晶