

中信银行合肥分行 党建引领聚合力 实干担当践初心

百年征程波澜壮阔，金融初心历久弥坚。2022年是中国共产党建党101周年，是实施“十四五”规划的关键之年，也是中信银行合肥分行成立26周年。入院二十六载，中信银行合肥分行始终把政治建设摆在首位，真抓实干夯实党建之“根”，凝聚心力铸牢党建之“魂”，坚持党建与业务经营深度融合，互促并进，写好助力江淮大地经济发展“大文章”，唱好服务实体经济、惠及百姓民生“重头戏”，以高质量党建引领高质量发展行稳致远。

“一颗初心”引领全局 意识形态教育常抓不懈

初心如磐，奋楫笃行。一直以来，中信银行合肥分行始终将坚决贯彻党中央决策部署，严格落实总行党委工作要求，旗帜鲜明讲政治，从严从实抓党建，牢牢把握新时代党的建设总要求作为初心使命，深入开展党史学习教育，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的核心作用。

身体力行是最有效的示范，以上率下是最有力的引导。中信银行合肥分行坚持理论武装走在前，党委班子带头学。据悉，该行全年开展“第一议题”学习25次，中心组学习10次，引领基层党组织紧跟党委步伐，带动全行党员和青年理论小组开展形式多样的党建学习。为抓实党史学习教育，强化组织领导，夯实党史教育根基，合肥分行成立党委书记担任组长的党史学习教育领导小组，全面统筹推进分行党史学习教育工作。另外，为促进党员工作者联系实际学党史，合肥分行组织120余名党员赴金寨干部学院接受党性修养轮训，提升领悟力；走进小岗村听带头人讲党史，提升担当力；积极参加清廉文化宣讲，提升判断力。

在深化学习的同时，合肥分行持续完善机制建设，切实加强党建工作引领。该行积极健全党的工作领导机制，完善责任考评机制，严格落实意识形态责任，积极探索新方法、新途径、新形式，推动全行党建工作迈上新台阶。通过全行上下的共同努力，中信银行合肥分行2021年度党建考核被总行评价为“好”。



中信银行合肥分行党委中心组(扩大)学习会议

中信银行合肥分行表示，接下来，将继续按照总行的统一部署，落实“强核发展”，坚持“九稳九进”，深入推进党建高质量发展，以党建引领统揽工作全局，为全行高质量发展注入强劲动力。

“一支队伍”打造堡垒，先进引领作用逐步激发

一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。中信银行合肥分行聚焦夯实组织基础，提升共谋发展战斗力，严格党员管理。

范水模山，自诩淡远。合肥分行对照“徐州模式”高标准完成对二级分行党委标准化建设的验收，抓紧“关键少数”，努力提高二级分行党委书记履行主题责任、抓党建工作的意识和能力，逐步消除“中梗阻”症结病灶。

定向发力，靶向施策。合肥分行努力提升干部队伍能力，创先争优选干部典型，以此激发员工活力。该行将竞争择优作为分行选人用人的重要方式，首次开展同城支行行长公开竞聘新模式，选拔3名80后优秀中层副职干部任职支行行长，通过2次公开竞聘选拔19名青年干部走上管理岗位，党员占比52.6%，为青年员工创造了公平竞争机会和展示能力的舞台。另外，该行评选表彰了16家先进基层党组织，76名优秀共产党员、17名优秀党务工作者，创建“党员示范岗”95个；并组织第三期“云帆计划”，选拔培训50名优秀青年骨干。

在发展中，该行注重人才培养，培养银行队伍主力军。分行全面加强人才队伍建设，夯实人才基座，坚持



中信银行合肥分行举办“云帆计划”集中培训

将“政治过硬、作风优良、业务精通”作为全行人才选用的首要标准，大力弘扬“凝聚奋进者、激励实干者、成就有为者”的人才观，营造“爱才、尊才、护才”环境。继续深化对总行“两高人才”和分行“云帆”学员的党性修养培训，通过思想淬炼、政治历练、实践锻炼培养能支撑分行可持续发展的人才队伍。

“一个中信”促发展“党建+”发挥融合力量

“融合”作为2022年全行工作的一个关键词，中信银行合肥分行连下先手棋，推动分行全面融合创新。分行一方面为促进全行各项工作之间、不同岗位之间、各部门之间充分融合，合肥分行从组织到行动，努力打破边界、疏通壁垒，促进全行深度融合发展；另一方面多措并举加强党建与业务融合，创新党建与业务融合发展模式，坚持以党建为引领、以改革创新为动力、以高质量可持续为目标，结合分行在安徽的发展经营实际，坚持“谋远谋快谋好”并重，把日常营销和经营管理融入党建，切实做到“业务拓展到哪，党建就融入到哪”“党建开展到哪，业务就跟进到哪”，探索出“党建+业务”服务支持新路径，主动履行支持实体经济的重要使命。

依托合肥“狠抓科技创新、力促产业创新”的新发展理念，和建设成为“国家先进制造业生产基地”的目标愿景，合肥分行全力加大对战略新兴产业、绿色信贷、制造业等重点领域的信贷投放力度，充分运用各种政策工具，从扩增量、稳存量两方面发力，为区域经济高质量发展助力。面对重点发展产业，合肥分行组建集成电力、新型显示等各细分产业链研究小组，充分运用中信集团的协同资源，首创“商行+投行”“股权+债权”的全生命周期金融服务。

截至5月末，合肥分行对公战略新兴产业贷款占比已超过四分之一，余额较年初增长9.3%，制造业中长期贷款余额较年初增长21.5%，绿色信贷余额较年初增长38.3%，对重点行业客户发行债券的承销规模超150亿元，稳居区域内市场前列。



中信银行合肥分行开展“党建+金融知识宣传”活动

党建+业务，双融又双促。中信银行合肥分行表示，接下来将继续按照总行的统一部署，强化党建与业务融

合，树牢“立足发展抓党建，抓好党建促业务”的工作理念，坚持党建引领业务发展，点燃分行高质量发展的“红色引擎”，深化“党建+”品牌建设，切实提升共建联建实效，让党建在业务土壤中生根发芽，让业务在党建引领下蓬勃发展。

“一个书记”驻山村 以金融活水助力乡村振兴

没有乡村的振兴，就没有全面的小康。中信银行合肥分行积极投身乡村振兴，用优质的金融资源写好乡村振兴的大文章。

今年6月，近5吨水蜜桃从亳州市谯城区立德镇何大村发往合肥。“快到了，我们工会采购一些水蜜桃，既饱了大家口福，又为村民增了收”，银行工会负责说。

近年来，中信银行合肥分行以“党建+扶贫”工作思路，结合实际主动作为。正如分行党委书记、行长林长军所说，扶贫就得“用心用情、用资用智、全行全员”。对何大村的帮扶，又何止采购水蜜桃。

每当夜幕降临，村民们相聚广场，文艺活动丰富多彩，一派祥和景象。而在此之前，何大村的村容村貌可是另一番场景。2018年，时任中信银行合肥分行信息技术部副总经理的吴军，被选派至何大村，担任驻村扶贫工作队队长、村党总支第一书记。从“银行家”到“村支书”，工作从调查研究开始，吴军发现，虽然地处“药



亳州市谯城区立德镇党委向中信银行合肥分行赠送锦旗

都”，但村里却以小麦、玉米种植为主，当地贫困发生率一度高达9.9%。吴军以党建为抓手，团结村“两委”班子，引导村民发展高附加值的肉羊养殖和水果种植，想方设法对接销路。聚焦村容村貌，申请分行资金支持，新建文化广场，扩建党群服务中心。到2019年3月他离任时，村里未脱贫户只剩下23户。接替吴军的是合肥西环广场支行副行长孙荣良，在他的努力下，何大村振兴农业发展有限公司成立，集体经济发展步入“新跑道”。“我们有信心更好地开启乡村振兴”，孙荣良说。

被分行帮扶的又何止何大村。有同样经历的，还有中信银行安庆分行(合肥分行所辖二级分行)党委委员陈涛。2021年，陈涛赴任安庆市潜山市五庙乡新田村驻村扶贫工作队队长、村党支部第一书记。在他的带领下，新田村通过引良种、扩产能、拓销路，做强茶叶产业。“今年采茶季40来天，我和老伴采下的鲜草卖了两万多元嘞”，脱贫户黄承佳说。

在分行，聚焦乡村振兴从不是驻村干部一个人的事。如果说，驻村干部是“急先锋”，那么全行全员便是“后援团”。分行各级党组织与贫困村党组织开展共建。

擎旗奋进正当时，激水扬帆再启航。在集团和总行党委的坚强领导下，中信银行合肥分行将继续向着新征程接续奋进，努力建设成为安徽大地上“有担当、有温度、有特色、有价值”的金融服务提供者，并以更高质量的党建与业务融合水平和更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！