



**开栏语:** 我省作为全国首个林长制改革示范区,高标准高质量推进示范区建设,探索出了一批可复制可推广的经验做法。本报今日起推出专题报道,通过采访先进典型,宣传林长制改革示范区建设的新成就、新亮点,展示打造生态文明建设安徽样板的新成果、新形象。

## 发放全省首份林业碳汇权证

# 明光市成立“森林银行”固碳富民促发展

记者 秦缘

近年来,明光市以林长制改革为抓手,加大财政奖补力度,精准引导造林向乡土树种特色苗木两用林发展,形成“一乡一树”品牌效应。借鉴商业银行“零存整取”模式,在管店镇成立全省首家镇级“森林银行”,将零散的林业资源集中化收储、规模化整治成优质资产包,引入市场化资金、专业运营商进行运作,破解林权碎片化带来的开发低效、经营粗放问题。以创建林长制改革示范区为契机,坚持“增绿、护绿、管绿、用绿、活绿”促林业发展,依托乡土树种,大力开展“双招双引”,探索林业碳汇计量监测、权证发放、流通增值新路径。截至目前,该市已培育省级现代林业示范区2个,省级林业产业化龙头企业、省级示范合作社和家庭林场5家,去年实现林业总产值45.4亿元。



明光管店“森林银行”风光

### 坚持“公司+集体+农户”经营模式 探索收储“林业碳汇”

7月28日,记者来到位于明光市管店镇的罗岭村,在薄壳山核桃基地记者看到,工人正在翻动核桃树下的土壤,为其除草、施肥。

据悉,明光市管店镇以林长制改革示范区建设为契机,该镇积极做好林业碳汇试点工作,以镇政府为实施主体,成立全省首家镇级“森林银行”,即明光市金管家森林资源开发有限公司暨镇级“森林银行”。通过林权赎买、林地租赁、林木托管等形式,将村庄“四旁”隙地和农民零散化、碎片化林木资源集中储备到“森林银行”,由后者对零散的村庄隙地资源进行集中储备和规模整治,引入优质第三方开展集约经营,栽植优质乡土树种。管店镇镇长宣德锋向记者介绍说,目前,“森林银行”已存储林地5000余亩,林木数量12万余

株。招引企业合建千亩薄壳山核桃示范基地,利用“四旁”闲置地栽植山核桃树1.1万余株。

2021年底,明光市为管店镇金管家森林资源资产管理公司发放全省首份林业碳汇权证,20年监测期碳减排量15595吨。关于此次试点,管店镇镇长宣德锋表示,得益于管店特有的林业资源丰富,现有的林业资源3067公里,森林覆盖率达到49.5%,先天条件优渥,今年打算跟农户和林场合作,提升森林数量质量,扩充林地。

明光市跃龙投资控股集团有限公司和明光市金管家森林资源开发有限公司完成碳汇收储交易,交易15594.67吨,交易价格43元每吨,首笔交易为670570.81元,资金将主要用于村庄公益碳汇林建设管护,增加森林固碳能力。

### 打造朴树种植+森林旅游模式 促进农民增收

走进明光市张八岭镇取景苗圃基地,映入眼帘的一排排朴树十分壮观。取景苗圃场负责人郑有荣告诉记者,该苗圃流转土地5000多亩,种植朴树、榉树、三角枫、娜塔栎等绿化苗木,年销售额超过1500万元。

据了解,圃场种植区位于红石水库上梢,集中连片,地类多为岗地,土层浅薄、土质粘重,土壤肥力差。取景苗圃场入驻后,采用合伙、租赁、转包等多种方式,对土质差、生产力弱的岗地、滩地进行流转归并,种植高效绿化苗木,引导示范或雇用农户参与植树造林生产,带动周边60户种植精品苗木,常年雇用500多人。

地处江淮分水岭的张八岭镇有林地

面积20.2万亩,森林覆盖率65%。张八岭镇镇长吴晖告诉记者,张八岭镇是中国朴树之乡,在张八岭,山坡岗岭上、沟边小路旁、林缘隙地内,随处可见朴树隽秀矫健的身影。张八岭镇现有千亩以上苗木大户11家,苗木经营主体110余家,累计发展以朴树为主的乡土树种造林8.6万亩,创建了省级现代林业示范区。成立了朴树产业协会,建立了“南树北移、北树南移”的育苗基地,通过规范经营,科技支撑,抱团取暖,促进朴树产业健康发展。现苗木面积达8万亩,年产值突破4亿元。带动本地就业3000多人,人均年增收5万元。该镇柴郢村入选第二批全国乡村旅游重点村,八岭湖入选“长三角文旅融合旅游节点”。

## 记者现场直击“揭榜挂帅”

# 70余年轻干部揭下20项攻坚榜题



揭榜挂帅活动现场

星报讯(记者 祝亮文/图) 8月1日上午,合肥市瑶海区2022年度年轻干部“揭榜挂帅”启动仪式在合肥东部新中心规划展示馆成功举行。这是合肥县区首个举行年轻干部揭榜挂帅推动区域发展和干部培养的行动,市场星报、安徽财经网(www.ahcaijing.com)、掌上安徽记者现场直击“揭榜挂帅”全过程。

“瑶海加快发展楼宇经济,需要明确定位、品质提升、政策支持、服务优化,也期待更多青春力量的加入。”活动现场,瑶海区投促中心率先“张榜”推出榜单项目,鼓励想干事、能干事的年轻干部“揭榜”认领攻坚。

据悉,由瑶海区委组织部牵头,瑶海区研究制定《瑶海区年轻干部“揭榜挂帅”工作方案》,旨在通过以学促干、以干践行,实现年轻干部成长与中心工作攻坚双赢。活动现场公布的榜单聚焦区委“三大行动”和合肥东部新中心建设急需解决的突出问题,14家区直单位共发布发展、建设、民生、党建四大类20项攻坚榜题。

“揭了榜,领了题,就是签下了‘军令状’。”瑶海区法院年轻干部宋旭在揭下一项重点难点问题后表示,自己将和团队成员积极行动起来,全力完成攻坚任务,为建立区级融资担保平台,提供

更多法律层面的帮助支持。2022年度中青班、科干班70余名干部学员也纷纷立足岗位及自身特点积极踊跃揭榜。

记者在现场了解到,为全力保障揭榜学员破题,瑶海区委党校将开设专业课程,14名相关单位分管负责人担任课题导师,指导学员解决实际问题,并将“揭榜挂帅”工作中的优秀课题编入优质案例,形成具备决策参考价值的意见建议书。瑶海区委组织部也将建立跟踪服务管理制度,组建考核组“嵌入式”调研了解破题进展,对优秀揭榜人结合班子队伍建设需要和瑶海发展需要,进行提拔或进一步使用。