



图说

“双减”后期末考
不做试卷做游戏

1月11日,在合肥市习友小学,老师在测评学生的识字能力。

临近期末,为响应国家“双减”政策,安徽省合肥市小学阶段一二年级不进行纸笔考试,不少学校创新考试形式,用精心设计的游戏环节对学生的阅读、计算、动手等各项能力进行综合考核,让无纸化测评既有趣也有用。

■ 新华社记者 周牧/摄

安徽计划每年推广应用万台工业机器人

记者从安徽省经信厅获悉,为引导我省制造企业长期专注创新 and 产品质量提升,打造一批专注于细分市场,技术服务出色、市场占有率高、抗风险能力强的“单项冠军”,促进全省制造业企业提质扩量增效,实现高质量发展,该厅印发《关于制造业单项冠军企业培育行动方案(2022-2025年)》(以下简称《行动方案》)。根据《行动方案》,到2025年,我省将实现单项冠军企业数量翻一番。

■ 记者 祝亮



走好赶考路 奋进新征程

深入学习贯彻省第十一次党代会精神

每年发布100个单项冠军培育企业名单

根据《行动方案》,我省将全面摸排梳理骨干企业,以拥有关键核心技术、产品市场份额居全国前列为标准,建立省、市两级单项冠军企业培育库,重点培育一批长期深耕产业链某一环节或产品、产业链上牵动性强的企业。

省经信厅每年发布100个左右单项冠军培育企业名单,加强入库企业的监测评估,对不具备培育条件的企业予以动态调整;各市经济和信局根据省单项冠军培育库名单,制定培育计划,建立后备库。

每年开发省新产品500个以上

我省将围绕“关键核心技术-研发设计-产品-品牌-争创中国质量奖”的发展路径,着力激发企业内生动力,实现发展质量和效益双提升。完善“揭榜挂帅”“联合攻关”等机制,每年滚动实施制造业重点领域产学研用补短板产品和关键共性技术攻关项目100

个。实施增品种、提品质、创品牌“三品”战略,每年开发省新产品500个以上,培育“安徽工业精品”100个左右、“三品”示范企业100户以上。引导企业应用卓越绩效管理先进质量管理方法和质量工程技术,打造一批全国质量标杆,争创中国质量奖。

每年推广应用工业机器人10000台

我省将引导企业按需开展数字化应用和集成创新,建设数据仓,畅通企业内外数据链,夯实企业数据智能基础,每年推动6000家以上企业与云资源深度对接;鼓励企业数字化、网络化、智能化、绿色化改造,每年推广应用工业机器人10000台左右,培育省级智能工厂、数字化车间200个,绿色工厂60个。

培育3家跨行业跨领域综合型工业互联网平台

我省将增强产业链供应链韧性,围绕新型显示、集成电路、新能源汽车和智能网联汽车、人工智能、智能家电5大战略性新兴产业集群培育,构建“龙头+配套”生态圈。

鼓励龙头企业建设行业型工业互联网平台,向产业链企业开放数字能力,培育跨行业跨领域综合型工业互联网平台3家,行业型、专业型、区域型工业互联网平台20家,具有行业示范效应的企业级工业互联网平台100家。

2035年,安徽将拥有67个高速公路出省通道

星报讯(记者 祝亮)近日,安徽省交通运输厅印发《省际公路畅通工程实施方案》(以下简称《方案》),加快推进省际公路畅通工程建设。到2035年,全面建成“五纵十横”高速公路网,形成省际高速出口67个。

按照计划,到2025年,全省新增长三角东向高速出口7个,与长三角地区连接的主要高速通道完成扩容改造,基本消除东向出口通道拥堵问题,形成“4主(宁洛、沪陕、宁芜、沪渝四个八车道高速)19辅”的东向高速出口通道布局,对中西部省份辐射明显增强,基本建成“覆盖全面、畅通高效、联通长三角、辐射中西部”的高速公路网络。

到2035年,全面建成“五纵十横”高速公路网,形成省际高速出口67个(其中苏浙方向36个);国省干线公路结构进一步优化、联通进一步增强,省际公路衔接

更加顺畅,141个省际国省干线公路出口实现等高对接,在技术标准、服务能力、信息共享等方面实现与长三角地区更高质量一体化。

按照《方案》,安徽省将推进长三角综合运输通道高等级公路建设、加密省际高速公路网、扩容省际公路主通道、加速干线公路等高对接、加强智慧公路建设。

其中,涉及合肥的有G0321德上高速(合肥至枞阳、石台至祁门、祁门至皖赣界)、G4221上海至武汉高速无为至岳西段加快建设,确保到2025年安徽省境内国家高速公路实现全面贯通。

在智慧公路建设上,安徽省将围绕长三角地区智慧公路体系建设,依托宁波-杭州-上海-南京-合肥新一代国家交通控制网建设,加快实施G4211宁芜高速、G40沪陕高速(南京-合肥)智慧高速试点。

安徽近期“最缺工”职业发布 营销员、缝纫工、包装工上榜

星报讯(记者 祝亮)记者1月10日从省人力资源和社会保障厅获悉,2021年第四季度我省“最缺工”的60个职业排行榜出炉。排在“最缺工”榜单前三位的职业分别为营销员、缝纫工、包装工。

此次排行榜数据来源于全省16个市200家定点监测人力资源市场发布的企业招聘信息。去年四季度,我省60个“最缺工”职业需求人数为23.28万余人,紧缺人数10.8万余人,比去年三季度人数分别增长4.61%和1.26%,紧缺职业需求人数上升。

在“最缺工”的60个职业中,29个属于生产制造及有关人员,27个属于社会生产服务和生活服务人员,4个属于专业技术人员。其中,生产制造及有关人员需求人数12.49万余人、社会生产服务和生活服务人员需求人数9.85万余人,与去年三季度比,生产制造及有关人员需求缓和,社会生产服务和生活服务人员需求增大。

此次新进榜的11个职业中,有7个属于社会生产服务和生活服务人员,分别是邮件转运员、家用电器产品维修工、保安员、银行信用卡业务员、旅店服务员、停车管理员、收银员。

合肥人力资源市场求人倍率下降 企业用工压力有所缓解

星报讯(记者 祝亮)《安徽省合肥市人力资源市场2021年四季度职业供求状况分析报告》近日出炉。通过对合肥市13家县(市)、区(开发区)公共就业人才服务机构人力资源市场和30余家A级人力资源服务机构供求数据分析,2021年第四季度,合肥市企业岗位需求总数约20.48万个,求职人数约16.98万人,求人倍率为1.21。与年初相比,求人倍率逐步下降,企业用工压力有所缓解。

2021年四季度,合肥市各级人社部门多渠道帮助重点企业解决用工问题,环比需求人数下降了4.85%;求职人数下降了3.24%。供求总量同比有所上升,需求人数和求职人数分别上升了1.26%和12.80%。

预计2022年一季度合肥市各类企业用工需求将有所上升,制造业将继续发挥吸纳就业的主体作用,进入各级人力资源市场的求职者数量也将增加。春节前后,合肥市各级公共就业人才服务机构将在做好疫情防控工作的基础上,大力开展“就业援助月”“春风行动”等公共就业服务专项活动,帮助就业困难人员实现就业,助力企业招工引才。