

# 中信银行合肥分行 党建引领高质量可持续发展



感党恩 颂党情——中信银行经典诵读活动



中信银行2014级新长城高中自强班毕业留念



中信银行合肥分行为李庄小学捐赠多媒体电脑



近年来,中信银行合肥分行在加强党的建设方面始终坚持高标准、严要求,坚决贯彻党中央决策部署,将党建与业务深度融合,在实干中锤炼党员队伍,在担当中坚定理想信念,围绕政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设等方面实现了党建和业务“双发展、双提升”,打造国企抓党建的“安徽标杆”。

## 旗帜鲜明讲政治 抓好“站位”的事

**服务实体经济,履行国企担当。**中信银行合肥分行围绕“六稳六保”工作部署和普惠金融政策,以服务国家战略、服务实体经济为目标,全力为安徽经济发展提供信贷支持。在同商会、协会的党建共建活动中开展营销工作,利用特色产品做好核心企业上下游小微企业客户的融资工作,实现三方互利共赢。在强化服务企业的同时,该行紧跟长三角一体化发展、安徽自贸区建设以及脱贫攻坚等重点领域进行专门部署,致力于更便捷、高效、优惠的金融服务。三年来,该行展现了强大的服务实体经济能力,成功举办中信集团与滁州市政府战略合作座谈会,并签订战略合作协议;与合肥市国土资源局合作,成为市区“互联网+不动产登记”改革首批试点银行,为服务地方经济、树立中信品牌又向前迈进一步。2020年普惠金融完成“两增两控”目标,全面完成监管各项指标,其中普惠小微信贷计划完成率超600%,位列省内股份制银行第一;直贴和再贴现发生额及余额均位列合肥同业第一。

**全力抗击疫情,助力复工复产。**中信银行合肥分行支持地方建设复工复产投放隐性债务支持和普惠业务支持位居中小股份制同业双第一。疫情期间,该行迅速成立疫情防控工作领导小组,形成了上下联动、科学严密、联防联控的工作体系,切实将做好疫情防控和复工复产作为“两个维护”的具体行动。在疫情防控上,中信银行合肥分行第一时间响应党中央号召,组织广大党员通过各类渠道捐款。在金融支持抗疫工作上,该行一个亿火速援持“老乡鸡”,成为疫情后对第一家提供信贷支持的银行,落地省内首单“疫情防控债”和“疫情防控再贴现”业务,为企业提供高效的资金保障。

**推进精准扶贫,助力乡村振兴。**中信银行合肥分行创建“党建+扶贫”工作机制,向亳州何大村、安庆新田村两个扶贫点派驻了驻村党员干部定点帮扶,党委委员每年组织调研走访定点帮扶村,通过捐赠何大村保鲜库建设项目等,落实低碳环保、扶贫助残、捐资办学等一系列举措,积极投身公益事业,切实履行社会责任。

## 常抓不懈强学习 抓好“思想”的事

**强化思想教育,常态化开展理论学习。**各级党组织以“及时跟进学、集中学习、党建知识竞赛、主题党日”等多种形式开展理论学习,重点结合“学习强国”等线上学习平台及“三会一课”、主题党日活动等线下学习制度,常态化执行“及时跟进学”,实现全覆盖、全参与,促进党员干部做到常学常新、知行合一。

**形式多样学党史,学思践悟共进步。**各级党组织扎实开展党史知识竞赛、党史线上读书班、“感党恩、颂党情”经典诵读比赛等党史学习教育系列活动,迅速掀起学党史热潮;党支部利用晨会学习每日金句和党史故事;团委成立青年理论学习小组,强化“四史”教育。

**把好意识形态方向,夯实舆论宣传主阵地。**该行以意识形态教育为落脚点,增强党员干部忧患意识,夯实思想意识形态阵地建设基础,组织全体员工通过网络学院开展意识形态问卷调查,用社会主义核心价值观引领该行员工的思想走向,筑牢思想根基。

## 筑牢基础育特色 抓好“组织”的事

**推进标准化建设,健全基层组织。**中信银行合肥分行在主题教育期间全面完成支部标准化验收工作,每月印发基层党组织标准化建设重点工作提示,做到辅导和督促同步进行;严格落实全面从严治党主体责任,坚持党组织与行政机构同步设置,落实“一把手”党员担任支部书记和党员干部进入支委班子要求,推动“一岗双责”落到实处;搭建了“三级四岗”责任体系,明确各个层级、各个岗位责任清单,建立了从党委到支部的一体化党建工作标准。

**创先评优选树典型,加强队伍建设。**中信银行合肥分行建立了党员党性修养轮训班为基础的党员教育体系,持续开展“两优一先”评比和“党员示范岗”创建工作,将创先评优活动引入各项经营管理工作。人才培养机制不断完善,成功组织“云帆计划”青年后备人才系列培训,全方位推动提升基层管理者和青年党员的能力素养。

**践行探索“党建+”模式,培育党建特色。**各级党组织逐步建立学党建、用党建、强党建的长效机制,总结提炼标准化、特色化建设经验,积极践行探索“党建+”模式,芜湖分行党委积极运用“徐州模式”,通过“党建+战略”引领业务均衡发展;分行营业部党支部基础工作扎实,通过“党建+协同”促进党建与业务融合取得突出成绩;风险管理部党支部通过“党建+服务”引领经营管理取得显著成效,广泛开展征信“进企业”“进学校”“进社区”系列活动,切实履行好征信宣传的义务,做有温度的银行。

## 忠诚担当比作为 抓好“作风”的事

**密切联系群众,解决基层实际问题。**中信银行合肥分行党委委员每年坚持到基层联系点开展党建业务辅导和调研;持续组织召开员工座谈会,认真研究解决基层员工代表的意见建议;切实解决一系列员工关心关切的热点问题。

**创建模范机关,打通“最初一公里”。**机关各级党组织率先开展模范机关党支部创建,本着“二线服务一线、全行服务客户”原则,积极探索各具特色的融合发展新路子。财务会计部党支部在行政财务报销中实施报账机构专人联系制度,保障报账工作连续性;授信审批部党支部制定“二十条工作举措”积极优化授信项目绿色通道机制和公司授信报送流程,为经营机构减负增效。

**践行“平安中信”,弘扬合规文化。**中信银行合肥分行务实开展“风险合规文化季”活动,以“突出重点业务领域、推动一道防线履职、加强二三道防线协作”为主要目标,全面强化操作风险日常防控,推动各项业务合规稳健发展。2020年,该行获得人行反洗钱AA评级,在全省中央驻皖单位效能建设考核中被评为“先进单位”,在全省各银行业机构服务地方实体经济发展分类评价中被省政府评为“优秀”。

## 强化监督重预防 抓好“纪律”的事

**严密开展监督,促进构建监督格局。**中信银行合肥分行纪委坚持严管就是厚爱,把合规作为全员工程。做实政治监督,做准专项监督,做细日常监督,积极开展“普惠金融和制造业”“六稳六保”“疫情防控”等专项监督工作。

**强化警示教育,确保理想信念不动摇。**中信银行合肥分行纪委不断丰富警示教育形式,推动警示教育常态化,紧盯关键节点做到“三必谈”;给全体员工安排“五课”,将国家法律法规、党规党纪、行内规章和典型案例作为新老员工“职场教育必修课”。

**严肃执纪问责,促进提升形象口碑。**中信银行合肥分行纪委严格规范执纪审查,严把执纪“六关”,提高执纪流程的规范化、标准化,不断营造质朴务实、清正廉洁的新风正气。

2021年,正值建党100周年,也是中信银行合肥分行新三年规划的开篇之年,中信银行将继续以党的政治建设为统领,全面加强党的领导,以高质量党建引领和保障银行高质量发展,为助力打造卓越企业集团、实现“最佳综合金融服务提供者”的愿景而努力拼搏。