

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌中安徽
APP客户端



星报官方微博

安徽人的生活指南

非常道

专家： 流动摊贩是应急之策也是经济常态

疫情下，流动摊位再次回归，获得一片点赞。清华大学国家金融研究院院长朱民说：“很多门铺因房租、人工费较高，有点办不下去了。摊贩成本低，既对就业有帮助，还能增加消费、满足人民需求。我们要支持这种小微企业，保住自己也稳住社会，是好事。” @央视新闻

微声音

午睡1小时，大脑年轻5岁

宾夕法尼亚大学刊登在《美国老年医学学会杂志》上的研究称：午睡1小时让大脑年轻5岁。与每天午睡1小时的人相比，不午睡的人认知能力下降的风险增加4~6倍；与午睡1小时以上的人相比，午睡1小时的人测试成绩更好。

@生命时报

热点冷评

破解学生“防溺水”难题 须多措并举

□ 付彪

近期，广西、河南、陕西等地分别发生多起学生溺水事件，多名学生溺亡。国务院教育督导委员会办公室特发布2020年第2号预警，提醒各地教育部门和学校举一反三，多措并举，会同有关部门进一步强化防溺水工作，把工作做实做细，尽最大努力防止此类事件发生。（5月29日《新京报》）

学生因玩水、野泳导致溺亡悲剧，每年夏季都会上演。每当此时，有关部门都会发出预警和通知，强调加强安全教育、强化风险防控、搞好联防联控，但在具体落实上往往并不坚决、工作并不扎实，效果也似乎还不明显，学生溺水事件时有发生。因此，必须多措并举织牢学生防溺水“安全网”。

首先，要把防溺水方面的教育搞细、搞实。比如，警示牌的内容是什么，其危害有多大，家庭、学校和社会都要广泛进行宣传，加强警示教育。尤其要针对孩子们的特点，多用现实案例、直观图像、交流互动等方式，把远离危险、安全避险的重要性和方法讲清说透，使之牢记于心，让孩子们真正认识到生命的宝贵，而不任性做危险的事。

其次，有关部门要加强对本区域内河流、湖泊、坑塘等重点区域的隐患排查治理，不仅要在危险水域设置安全警示牌，还应根据实际情况，加装安全隔离带、防护栏等，及时发现和消除安全隐患。同时，组织民间河长、志愿者等加强日常巡查，形成联防联控机制，做到分工明确、常备不懈，确保一旦发生险情，能高效开展救援和处置工作。

同时，要督促家庭切实履行监护人的责任。尤其是孩子放学、放假后，监管责任从学校转移到家长手中。针对夏季溺水事件高发的现状，家长要特别引起警惕，加强对孩子的看护，让孩子尽量远离河岸、池塘边等无防护栏的水域，以防失足落水。

此外，破解“防溺水”难题的重要措施之一就是教会学生游泳。今年全国两会，就有人大代表提出建议，将游泳技能纳入中小学义务教育必修课，各级财政加大对中小学游泳教育经费投入，新建中小学把建设标准游泳池纳入建设规划。

要让高温津贴走出季节话题

□ 木须虫

时评
Shi Ping

进入夏季，全国多地迎来高温，你的工资或将多一笔钱——高温津贴。快来看看，你能领多少？目前已有28个省份公布了高温津贴标准。这28个省份中，高温津贴分为按月、按天和按小时发放三类。从发放时长来看，在明确规定高温津贴发放时间的省份中，多数省份是在6月至8月或9月之间。（5月31日中新经纬）

近些年，高温津贴几乎是季节话题，逢夏必热。尽管从2015年开始，每年国家相关部委都会出台关于做好夏季防暑降温工作的通知，各地根据通知的要求也相应制定和完善了相关办法，而执行情况仍然不是很理想，除了部分企业漠视劳动者权益之外，也还存在不便执行的短板。

一是“鸡肋”福利。高温津贴的标准实行静态标准，或按天或按月计算，标准调整滞后于工资与物价增长水平，一个标准执行多年，一个夏季几百元，形同“鸡肋”。同时，计算方式复杂，多地的高温津贴，发放分行

业、分室内室外，有的还区别实际温度按天计算。概括来说，就是金额有限，还不便于掌握，影响操作。

二是“纸上福利”。高温津贴一直都被定位为劳动福利的范围，主要政策依据是《防暑降温管理办法》，津贴只是高温条件下劳动保护措施之一，并没有上升到法律法规的层面，各地做法各异，办法宽泛性规定多，保障性措施少，这也是导致高温津贴缺少常态化的执行环境，往往监管严一点、检查多一点，落实得就好一点，力度稍有减弱就会反弹。

高温津贴更宜纳入劳动用工范畴内规范，成为用工保障的一部分，纳入到工资的设计中，作为劳动者的权益之一，进行常态监管。一方面，高温津贴与职工工资挂钩，占到一定的比例，比例的多少视行业实际适度差别化，便于实际操作；另一方面，高温津贴作为劳动用工的组成部分，除了应写入相关的劳动法律法规之外，还应纳入劳动合同、劳动维权、工资支付保障等事项内调节，并在监管之中有一席之地，破除执行上“最后一米”的障碍，更多把保障落在平时。

时事乱炖

不能将自热食品游离于安全监管之外

□ 吴学安

工好的食材加热。问题在于，与传统方便食品仅关注食用安全不同，自热食品食用过程还有一定的“燃爆”危险性。有实验证实，一些“自热食品”的加热包，遇到水后在3~5秒钟内即刻升温，温度高达120℃以上，同时释放出大量的蒸汽，如果这些蒸汽在密封的包装内，还可能引起爆炸。

近年来，自热食品悄然兴起，受到了众多“懒人”和出门旅行者的追捧。然而，看上去方便简单的自热食品，却隐藏着种种安全隐患。一旦加热包发生破损或膨胀，极易引发危险。事实上，当前的自热食品行业仍缺乏统一的国家标准，由于标准缺失，导致行业准入门槛较低，发展十分粗放，一些大品牌虽然出台了企业的标准，但也良莠不齐，各厂家“自成一派”的生产和营销方式更加剧了自热食品带来的安全风险。

毋庸讳言，对待“自热食品”还需更多理性共识，除了对于公共安全的考虑之外，也不能放任生产营销的无序泛滥。一是消费者应有科学理性和环保意识；二是在管理上对“自热食品”的用途与范围予以严格限制，既然自热食品有爆炸风险，那么就不应只在特定场所禁用，而应当从源头彻底消除安全隐患。也就是说，自热食品不能游离于监管之外。从安全角度出发，为自热食品制定国家标准很有必要也很迫切。只有规范自热食品生产标准并严格监管，明确限制使用范围，谨防无标准的生产及无限制的使用，才能促进行业良性发展，让消费者安全得到保障。



舌尖上的风险 王恒/漫画

在直播带货的风潮下，便利、个性化的自热方便类产品备受消费者青睐。除了海底捞、小龙坎等传统的火锅品牌推出旗下方便火锅产品，良品铺子、三只松鼠等休闲食品企业也积极布局，自热火锅行业呈井喷式发展的背后，最大的挑战是安全问题，发热包质量参差不齐导致的爆炸事件时有发生，引发消费者通过各种网络渠道进行投诉。（5月31日《北京青年报》）

所谓的“自热”，其实是通过化学反应，释放出大量的热量，将预加