

安徽人的生活指南

新闻热线 62620110  
广告垂询 62815807  
发行热线 62813115

总编办 62636366  
采编中心 62623752  
新闻传真 62615582  
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份  
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所  
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷  
股份有限公司

安徽财经网  
www.ahcaijing.com

星报传媒  
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌上安徽  
微信二维码



掌上安徽  
APP客户端



星报官方微博

### 非常道

#### 李斌：我们卖的不只是汽车 还是一种生活方式

在CBS节目中，蔚来汽车创始人、CEO李斌在回答“被称为是中国马斯克”时表示，自己比他年轻。特斯拉就好比时装超模，而蔚来则是邻家女孩。他认为，“如果你在购买一辆汽车，你不仅仅是在买一辆车，而是在买一张通往新的生活方式的门票。” @北京时间

### 微声音

#### 研究显示吃饭玩手机容易多吃

巴西拉夫拉斯联邦大学和荷兰乌得勒支大学医学中心研究人员发现，一边吃饭一边玩手机容易让人摄入更多热量，不利控制体重。62名志愿者进行了三次实验，发现边吃饭边玩手机时，选用高脂食物比专心进食时多10%。 @新华社

### 热点冷评

#### 房产中介市场亟待整治

□ 王学进

虚构房源、虚标房价、文字游戏、暗箱操作……房产中介乱象丛生，市场“套路”层出不穷，很多急于买房的宁波市民都不幸中招。(2月26日《宁波日报》)

笔者家住宁波东部新城某小区，近日遛狗时发现，又有一家房产中介门店开张了，算上此前的几家，一个小区竟然有四五家中介公司了。新开业的店主是一位大妈，一个人，一张桌子，一台电脑，这就是一家公司了？结合所见所闻，佐证报道反映的问题属实。确实，由于现行法律法规对中介公司的设立并无特殊要求，从业人员没有准入限制，用业内人士的话说，“学历无限制、年龄无限制、从业经历无限制等，门槛可以说相当低”。

既然中介市场乱象丛生，职能部门早该出手整治了，哪能容忍其蔓延下去呢？很遗憾，个别职能部门对市场乱象“睁一只眼闭一只眼”，在打击整治上消极作为乃至不作为，助长了房产中介市场的乱象。

那么，导致监管不力的原因是什么呢？缘于“九龙治水”。目前，对中介负有监管责任的有工商、房管、劳动、物价、税务等多个部门，但部门之间职能交叉，执法依据不同，导致管理内容和标准不统一，为相互推诿扯皮提供了空间和便利。谁都可以管的职能架构，往往导致谁都可以不管的局面。

在我国还没有出台专门的房地产中介管理法规的情况下，如何整治规范中介市场？窃以为，有必要建立房产中介行业协会，制定行业规则，加强行业自律。由协会制定准入条件，抬高准入门槛，优化人员构成，加强从业人员业务培训，提高他们的业务素质。

再就是整合监管力量，厘清职能部门的监管职责，切实改变“九龙治水”的现状。单打一的执法难以奏效，建议由工商牵头，组建由房管、劳动、物价、税务等多个部门共同参与的联动执法机制，共同加强监管。同时，要加大执法力度，对查实的违规中介行为，及时曝光，并且予以行政处罚，增强消费者的市场辨别能力，维护他们的合法权益，促进房产中介市场依法健康运行。

## 人性化的“情绪假”值得点赞

□ 钱凤伟



送爱心 王恒/漫画

情绪低落就可以光明正大地上班，这在很多人眼里是“天方夜谭”，但是常州的恐龙园文化旅游集团股份有限公司却给员工放起了“情绪假”。2月25日，记者联系上这家公司的工会副主席陈青成，他表示，公司的“情绪假”制度已经实行3年了，“在工作或生活中遇到烦心事或者突发事件而影响情绪，每个月可以请一天带薪‘情绪假’。”(2月26日《现代快报》)

这无疑将是一个极具人性化的管理举措。实际上，每一个人，无论是普通员工，还是所谓成功人士、社会精英，都有着丰富、复杂、矛盾的内心世界。但是，以前我们往往忽略了员工是一个多层次、多内涵、多追求的社会存在，习惯于简单化、类别化甚至符号化，以至在管理上粗疏粗糙，只强调纪律和规定，缺乏有针对性的精神上的关心和援助，划一刻板僵化又居高临下的管理模式之下，员工也不可能有个性化的诉求。给员工放“情绪假”，体现了平等民主精神在管理上的回归，是对员工的充分尊重。

“情绪假”表面上看增加了企业的人力成本，但“磨刀不误砍柴工”，带着情绪工作，不仅有可能出工不出力，影响工作效率，实际上情绪还是

一种安全隐患，很可能因注意力不集中，而酿成事故。因此，“情绪假”让员工调整到最好的精神状态，于员工、于企业其实是双赢。另一方面，因闪烁人性光芒的企业管理而营造出的平等和宽容氛围，必然会让员工身心愉悦，有利于提高工作效率，在自身价值得到最大发挥的同时，也为企业奉献出自己更多的智慧和力量。

显然，给员工放“情绪假”的可贵，在于超越了安全生产的层面，而凸显出人文价值。现在有不少企业抱怨留不住人，尤其是留不住高端的人才，这当中固然有种种原因，但被普遍忽略的一点，就是管理的人性化。随着社会的发展，员工们的精神需求也在不断地提高，人性化在管理中的重要性日益凸现。显然，“情绪假”虽然不一定要照搬，但因此体现出的管理人性化却值得借鉴和推广。

### 时事乱炖

#### 套路深深的视频网站能走多远？

□ 张国栋

本以为买了视频网站会员就可以看VIP电影，但一些新近上映的电影却需要另付费；本来想买一年的会员，却没注意视频网站默认勾选了自动续费，到期后又被迫买了一年……记者近日采访发现，不少视频网站套路深，一些买了会员服务的消费者感到很糟心。(2月26日《工人日报》)

伴随“互联网+”的不断实践和发展，视频网站也日渐红火起来，既迎合了消费者的需求，也成为一种“钱”景客观的新业态。从积极层面讲，一些视频网站通过一定的营销手段，以吸引消费者参与本无可厚非，可一旦见利忘义，套路深深，光顾自身“发财”而无视消费者的权益，就另当别论了。

从媒体的报道看，一些视频网站正是这样的“另当别论”。其非但没有走出“挂羊头，卖狗肉”、以忽悠人为能事的营销套路，甚至反而更加变本加厉。如此做派，或许偶然为之可以，可一旦被舆论揭穿，让消费者识破，恐怕就只有“关门歇业”的份儿了吧？

可以断言，套路深深的视频网站

走不了多远。“互联网+”的定位、商品和服务掺杂使假的恶习如果不加以突破和解决，都将成制约视频网站健康持续发展的因素。就此而言，商家真要、想要靠视频网站求生存谋发展，就必须摒弃各种套路，回归初心，诚信经营。否则必然自砸招牌，没有好果子可吃。

事实上，套路深深的视频网站，虽然在有关细则条款里已经说明了“可能会有其他形式的广告”，看似不存在侵权问题。但根据消法等相关法律法规的规定，如果视频网站没有以加粗字体或加大字号等显著方式告知，仍然涉嫌侵犯消费者的知情权和选择权，已经涉嫌误导甚至欺诈消费者，属于违法违规行为。

因此，要终结这种局面，显然也不能光靠商家自律，或者待其“多行不义必自毙”以及消费者的小心仔细，而是还有赖监管部门及时出手，做到该规范的规范，该整改的整改，该叫停的叫停，该治办的治办，进而还市场一个公道，让消费者不再“糟心”。