

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



掌中安徽
微信二维码



掌中安徽
APP客户端



星报官方微博



安徽24小时

非常道

从吃穿看改革开放40年

40年间,老百姓经历了从缺吃少穿到迈向小康生活的巨变。从吃不饱到吃出健康、吃出文化;从一件衣服穿四季到穿出时尚,穿出品位。舌尖上和衣橱的变化,见证了一个家庭一代人的生活变迁,也见证了改革开放给老百姓生活带来的巨大红利。

@人民网

微声音

9个伤骨动作让你未老先衰

台湾“华人健康网”刊文,生活中许多常见的姿势很伤骨头,偷偷加速骨骼老化:1.蹲着择菜;2.背单肩包;3.窝在沙发里;4.低头玩手机;5.趴着午睡;6.稍息站立;7.跷二郎腿;8.头和肩夹着手机打电话;9.直着膝盖或弯腰提重物。

@生命时报

热点冷评

不能任由智能设备成隐形炸弹

□ 杨玉龙

如今我们身边充斥着许多如智能摄像机、电视盒子、智能打印机等智能设备,但这些设备大多存在安全隐患。360安全大脑对50余个品牌近200种不同机型产品进行抽样检测与分析,发布了《典型IoT设备网络安全分析报告》,报告显示,一些常见漏洞可轻易导致IoT设备丧失控制权,任人摆布,其中摄像头成为“最不安全设备”。(11月29日《北京青年报》)

此前就有专家提醒,目前市场上的物联网设备,至少一半都处于“裸奔”状态,存在安全漏洞极易被攻击。所以,保障用户使用智能设备的安全,生产厂家须履行好主体责任。比如,一方面技术上必须跟进,堵塞一切可能出现的安全漏洞,这是保障智能设备安全使用的基础;另一方面对用户隐私及产品相关数据须合法采集、合法使用及妥善保管。

另外,完善的市场监管是保障。比如,定期升级系统或给漏洞打补丁,是确保IoT设备安全性的重要举措。但是这不能仅寄希望于厂家的自觉行动,一方面监管部门应督促产品上市前首先应与专业安全厂商、安全机构合作,进行充分的安全检测,建立产品更新机制;另一方面相关部门有必要常态化进行抽样检测与分析,以确保智能产品安全性能。

再者,用户的防范意识不能缺失。上述报告就显示,用户的不安全使用行为包含不修改默认密码、设置弱密码、不升级打补丁、安装过多插件等。对此,至少应养成以下三个习惯,一是密码设置上,不仅要增强复杂性且应该定期修改;二是定期升级系统或给漏洞打补丁;三是需谨慎安装插件,即便安装插件也应通过官方渠道。

同样,更须让法律的刚性体现出来。专家介绍,从法律角度看,智能家居设备被破解,导致用户的信息被分享售卖,主要是侵害了用户的隐私权。《民法总则》《刑法修正案(九)》《侵权责任法》《网络安全法》等,都对公民的隐私权和个人信息保护做出了具体的规定。对此,就须让不法智能设备厂家以及窃取用户隐私的不法分子得到依法惩治。

父母“包办”是孩子成长中的“坑”

□ 谢晓刚

近日,中国青年报社社会调查中心对2014名受访者进行的一项调查显示,81.5%的受访者直言包办孩子个人事务的父母多,58.1%的受访者有被父母包办个人事务的经历。受访者认为生活小事和婚姻是父母最爱替孩子包办的方面。62.8%的受访者认为父母要注意培养孩子的自我管理意识。(11月29日《中国青年报》)

为孩子创造条件,呵护孩子成长,无可厚非,但父母之爱也应有度,一旦过了就会给孩子造成伤害,这种伤害是隐形的,看不见摸不着,却会折了孩子腾飞的翅膀。

在这种凡事父母包办的溺爱中,孩子没有了担当,没有了责任感,更没有了独立自主思考的能力与习惯,而这些恰恰是孩子成熟长大、品格完善的重要标志,更是其走向社会、成才报国不可或缺的基本素养。

当然孩子在心智尚未成熟的阶段,给予必要的指导和匡正是家长应尽的义务和责任。可也别忘了,对漫长的人生而言,孩子经历一些弯路的挫折,能得到一种别样的收获。而在父母“包办”中成长的孩子,会缺乏面对失败的勇气和能力。父母要学会尊重孩子的想法,要懂得放手让孩子去选择、去碰壁,而不是大包大揽,让原本在成长过程中唱主角的孩子“靠边站”、“坐着等”,这种行为又如何能让孩子适应未来生活、工作所带来的竞争和压力?



长不大 王恒/漫画

古语就常说“社会是最好的大学”,父母可以陪着孩子走读,但却无法陪孩子过读好社会这所大学,因为在社会这个大熔炉里需要每个人独立自主去面对一切,只有历经了挫折、历经了磨难,才能从失败中成长起来,才能让自己的羽毛丰满起来。

因此,为了孩子能够尽快长大,父母应该学会放手,别让自己的“包办”成为孩子成长过程中最大的“坑”。不经历风雨如何见彩虹,要培养孩子敢试、敢闯、敢于负责的自立自强精神,就得靠他们自己的能力去承受来自各方的压力、打磨,让他们感受到生活的不易,才会有勇气和自信去选择更加正确的人生道路。

时事乱炖

规定每月走18万步 好心切莫办坏事

□ 吕好孜

近日有广州网友发布微博,吐槽了自己公司最近的奇葩规定:公司要求员工每月走18万步,少走一步扣一分钱。(11月29日《中国青年报》)

公司初衷是为了鼓励员工们多健身,把身体搞好了,员工工作时才有干劲,才有活力。问题是,要求所有员工每月走18万步,不现实,也没有必要。因为按照这个标准,每月按照30天计,员工每天要走6000步。而对于一个1.60米高的员工来说,按照一步60厘米计算,这样的员工每天要走3600米,即3.6公里。同时,对于一个1.70米高的员工来说,每天要走4.2公里。如果员工家在离公司所在地较远的地方,员工可能会做到,反之,难以做到。特别是女员工,如果遇到生理期时,更难以做到。

何况,员工是否健身,是员工自己的私事,公司无权干涉;否则,涉及违法。如果该公司要求员工在非工作时间内每月走18万步,是一种侵权行为,理应叫停;如果是要求员工在工作

时间内完成,等于是让员工带薪健身,这不可能。所以,该公司的做法有越权之嫌。

再说,按照现有《劳动法》的规定,只有在一种情况下,企业才有权扣劳动者的工资。即因为员工的原因,给公司造成经济损失的,且必须有充分证据的;否则,任何公司无权扣员工工资。哪怕是员工因操作失误而给公司造成经济损失的,也不能被扣工资。显然,该公司少走一步扣一分钱的办法,不仅缺乏有关法律依据,还涉嫌违法。

特别是,规定员工每月要走18万步,强迫员工为完成任务,不得不占用下班时间去跑、走,这是否算加班呢?如果员工在这种跑、走的过程中造成自身伤害,是否算工伤呢?毕竟,在这两个方面的举证,员工都倍感困难,不现实。一旦不算加班,也不算工伤,如何体现社会的公平与正义?

可见,该公司规定员工每月走18万步,真是“好心”办“坏事”,这样的规定不要也罢。