

# 效能积分激活科技创新“一池春水”

## ——明光市科技局效能建设出实招见实效

从位居全市机关目标绩效考核二类单位中下游，到跃居为优秀考核等次先进行列；从滁州市科技系统中的“困难户”，到跻身第一方阵的“领头羊”。明光市科技局党组书记、局长吴文良在接受采访时感慨道：“我们是靠效能建设，打赢了这场翻身仗！”

□丁燕 章俊

### 创新效能积分制 激活一池春水

“创新是被逼出来的。”吴文良对2017年2月调任明光科技局任职时的境况记忆犹新：局机关人手较少，加之不少人业务生疏，在机制上还存在着“干与不干一个样，干多干少一个样，干好干坏一个样”的问题，多数工作指标在滁州科技系统的考核中几乎处于垫底位置。

“提高效率，制度先行。”曾在明光效能办专职从事效能建设工作多年，并荣获过滁州市“效能建设先进个人”的吴文良深谙此道。他上任的第一把火，就烧向了效能考核制度。

在调研工作现状和借鉴外地先进经验的基础上，按照鼓励先进、注重实绩、奖惩并举的原则，积极引入现代绩效管理和竞争激励机制，出台了《明光市科技局机关内部绩效考核积分办法》，每月对每名工作人员按考评细则分类量化计分，并将考评结果作为表彰奖励、评先评优、年终绩效奖发放的主要依据，以抓考评促科学管理、抓绩效促争先进位。

效能积分制，极大地激发了全体人员的活力与创造力，奋力推进了工作的全面突破，刷新了科技局在全市考核成绩的最佳记录：历史性的首次荣获目标绩效考核一等奖，全年被市委市政府评选为月度“单位之星”5批次、“干部之星”4人次，成功获评全市年度“单位之星”、“全市深化改革工作先进单位”、“企业帮扶先进单位”、“全市政务信息工作先进集体”、“年度综合目标绩效考核优秀等次”。

### 科技创新项目化 挂图作战促落实

“我们要紧锣密鼓抓好创新发展的各项目标任务，在人员少、任务重的情况下，更要全面提振精气神，撸起袖子加油干，以机关绩效考核为抓手，抓作风，提效能，形成合力，做到科技创新项目化、项目推进责任化、责任落实考评化。”吴文良召集全体干部职工安排部署科技创新工作时说。

为高效推进科技创新工作，该局制作了“科技创新挂图作战表”，将各项重点工作任务细化成39项目标、126个具体事项，每个项目均明确“任务书”、“路线



图”、“时间表”。通过挂图作战，以目标倒逼进度、以任务倒逼责任、以督查倒逼落实，使科技创新目标任务落实率达100%，而且多项工作填补空白，实现历史突破：

——成功获批为“国家知识产权强县工程试点县”，占全国同批37个试点县的2.7%，是我省本批次唯一试点单位。

——申报的“高效节能泥沙泵关键技术研究及系列产品开发项目”于2018年2月9日被省政府授予“安徽省科学技术奖二等奖”。

——在滁州科技创新综合考核中进入前列，刷新了明光市在滁州科技工作综合考核成绩的最佳纪录。

——荣获滁州市高新技术企业单项奖第一名，新增数占历年总和的53%，创造历史最高水平。

### 建立新机制模式 赢得新发展速度

一条无人生产线在龙利得智能科技公司正式投产，每小时可产出纸盒近2万只，只有4名员工在岗，负责操作系统。其他“员工”则是单臂机器人等自动化装备，产能提升了超30%。而要达到这条无人生产线的产量，原先需要4条传统流水线、200多名工人。在明光科技局的积极帮助下，该公司与中国科学院院士及中科院绿色印刷重点实验室建立产学研合作关系，依托一流的科研力量促进企业转型升级。

龙利得自主创新赢得发展先机，这只是明光市创新科技体制机制，提升工作效能，助推企业创新发展和园区转型升级的一个缩影。

从培育盆景，到赢得风景，得益于明光市委、市政府顺应科技发展趋势，遵循科技创新规律，建立健全了科技创新体制机制，成立了由市委主要领导任组长的科技创新工作领导小组，做好顶层设计，建立了由科技创新办牵头，18个责任单位参加的科技创新联席会议制度。制定《明光市科技创新工作方案》，将科技创新工作纳入对34个市直单位、17个乡镇街道的目标绩效考核之中，形成全市上下抓创新发展的强大合力。这项体制机制，已被很多业内人士赞誉为科技创新的“明光模式”。

为跑出科技创新“加速度”，该市扎实开展了“院士助滁”、“千人计划”专家招引、“博士引进”等三大高端人才引进行动，积极为企业与高校院所牵线搭桥。一年多时间，新增与国家一流院所签约合作项目6个，促成31家企业与38家高校院所建立产学研合作关系。

明光科技局通过效能积分、挂图作战、机制创新等一系列效能建设举措，激励鞭策了全体干部职工在新时代努力担当作为，有效激活了科技创新的“一池春水”，不断把科技创新工作推向新的层次、提到新的水平。

## 明光市国土房产局 “严”字当头强化纪律作风建设

近年来，明光市国土房产局“严”字当头，立足真抓实干，把严的要求贯穿到纪律作风建设全过程，向乱作为、不作为、慢作为等行为问责问效，纪律作风建设取得明显成效。

严明规矩强意识。“不以规矩，不能成方圆”，该局从严明规矩着手，认真开展《中华人民共和国监察法》、新修订的《中国共产党纪律处分条例》等法律法规专题学习，集中组织对中央八项规定、公务活动禁止饮酒、规范津补贴发放奖励以及带薪年休假等政策规定学习和培训，制定本局财务管理、招标采购、行政处罚案件集体会审及分类考勤等制度。通过学党纪、明规矩、建制度等活动，亮红线、划底线，切实增强干部职工法纪意识和规矩意识，促进遵纪守法，规范履职行为。

严实督查促整改。设立行风效能督查机构，抽调9名同志组成两个督查组，统筹抓好全局督查，“严管就是厚爱”。制定《明光市国土房产局行风效能督查

工作办法》，着重加强对纪律作风、中央八项规定精神、上级决策部署及领导交办任务等落实情况进行督查。坚持常规督查与专项督查相结合，采取定期督查与不定期明查暗访方式，着力查找干部职工廉洁自律、工作作风等方面问题，针对存在问题限期整改并通报全局。2018年以来，共开展常规督查9次，专项督查5次，印发督查通报14次，下发问题整改通知书89份。

严肃问责重保障。加大问责力度，强化制度刚性约束，确保制度不是“稻草人”。立足抓早抓小，动辄则咎，突出抓好监督执纪“第一形态”，对考勤不规范、作风不严不实、效率低下程序不规范及轻微违规违纪等问题，及时提醒严肃约谈，防止小问题演变成大错误，防患于未然；对工作不负责造成严重后果，违反中央八项规定精神等违规违纪行为，一律严肃问责，坚绝不手软、不护短。2018年以来，共提醒谈话6人，集中廉政谈话48人次，通报批评5人，给予

纪律处分2人。

严格考核兑奖惩。出台《明光市国土房产局内部绩效考核办法》，对“德、能、勤、绩、廉”等落实情况进行量化打分，确定考核等次，并将考核结果与经济挂钩，实行奖勤罚懒、奖优罚劣，营造积极向上的良好环境。考核中，重点对工作受到领导肯定或上级表彰，招商引资突出有贡献，被评为月度“单位之星”“效能之星”，以及月度效能督查被通报表扬的，根据表扬或表彰的级别进行加分；对迟到早退、病假事假等考勤情况，工作失误被通报批评，月度效能督查被通报批评，以及因纪律作风问题被通报批评或组织处理的分别进行扣分；受到党纪、政务处分的，考核结果直接确定为末等次，被追究刑事责任的取消当年度绩效考核奖。2018年以来，共对112人次进行加分或扣分。

□解乃波