

安徽人的生活指南

市场星报

全国数字出版转型示范单位

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



掌上安徽
APP客户端



掌上安徽
微信



星报官方微博



安徽24小时



星报艺术中心



小记者



医药与健康



财经安徽

岂容虚假有机食品鱼目混珠

■ 王丽美

时评 ShiPing



我们在超市买菜时常会看到三种不同的蔬菜类别,它们分别有不同的认证标识:无公害食品、绿色食品、有机食品。这三种标识代表着蔬菜的不同环保要求。绿色食品比无公害食品的标准要高,而有机食品的标准更高,但是,这些打着有机标的食品真是有机的吗?(5月7日央视网)

根据国家规定,有机认证的土地上不仅全程不得使用化学肥料、农药等,连种子、土壤、水质、大气等都有严苛的要求,有机产品应在销售场所设立有机产品销售专区或陈列专柜,并与非有机产品销售区、柜分开等等。比起一般食品,有机食品的生产成本要高很多,自然售价也要高很多。因此,在人们心目中,有机就是生活品质和环境友好的代名词,意味着更天然、环保、健康、安全。

然而,通过记者的深入调查,发现所谓的有机蔬菜从种植到销售,几乎都是在以假乱真,有机信息都是由生产者、销售商随意“填写”,信口雌黄。国家相关规定形同虚设,假有机蔬菜成了一些人大肆敛财、愚弄消费者的“遮羞布”,极大损害了消费者的利益,损害了有机食品的声音。

值得追究的是,但凡有机食品,其包装上都有一个有机认证标志,一个有机码。这是认证机构赋予有机产品的唯一身份代码,可供消费者追溯查询产品的具体生产信息。央视记者只是顺着有机码追溯而去,就很轻易地发现了“有机蔬菜”的种种猫腻,相关监管部门为何没有察觉?

货真价实的有机食品不仅是环境良好、制作精细的良心产品,也是监管严格、信誉至上的最佳载体。厂家和商家要明



不听老人言,吃亏在眼前 王恒/漫画

确自身的法律责任和社会责任,切莫鱼目混珠,违法背德。政府有关部门更要强化监督管理,严打制假售假源头,完善监管体系,加大监管力度,坚决落实有机食品溯源制度,确保有机食品的每一个环节都符合相关标准,对假冒伪劣的有机食品零容忍,坚决打击,绝不手软。不能任由不法行为危害有机食品声誉及公共食品安全,切实保护消费者利益。

微|声音

别急着上床睡觉 做完这7件事再说

“一夜好眠”对睡眠不佳的人来说是件奢侈事。北京中医药大学养生室教授张湖德提示,睡前做好7件事能助眠。①40℃温水泡脚;②睡前半小时喝杯蜂蜜牛奶;③温水清洁脸;④五指梳头;⑤静心散步15分钟;⑥开窗通风,保持室内空气清新;⑦听音乐保持好心情。 @生命时报

批评孩子时 你会反思自己吗?

①孩子喜欢谴责别人,可能是你平时对他批评过多;②孩子懒惰和依赖,可能是你替他做的事和决定太多;③孩子容易对抗,可能是你对他太强制;④孩子自私,可能是你对他太溺爱,要什么给什么;④孩子习惯退缩、逃避,可能是遭到了你的轻视和打击。 @央视新闻

非|常道

央行:严禁未经授权认可的APP 接入征信系统

央行在近期发布的一份通知中要求,征信运行机构和接入机构未经授权严禁查询征信报告,严禁未经授权认可的APP接入征信系统。此外,要求成立征信信息安全工作领导小组,明确领导层中分管征信工作的负责人为第一责任人。 @财经网

时事|乱炖

穿短裤上班被开除,冤不冤?

■ 张培元

穿短裤上班,也能被开除?上海虹口法院近日就审理了这样一起奇葩的劳动纠纷案件。金先生2016年进入公司,由于他不顾规定使用私人手机,还穿短裤上班,多次受到处罚。最终,公司对其解除劳动合同。金先生认为,工作期间穿短裤不足以认定为《劳动法》第二十五条的严重违反劳动纪律,解除劳动合同程序不合法。(5月7日东方网)

实事求是地说,企业或单位的工作场所属于公共空间范畴,并非员工个人专属、随意张扬个性的私密空间,是否穿工装、穿什么衣服、办公桌上摆放什么样的饰物,要么遵从企业或单位的具体要求,在规则许可的范围内执行,要么遵循职场文明的普适原则,根据个人情况适当调整。如果眼里只有“小我”而没有“集体”,对于单位规则、文明公约视而不见,对管理者的多次告诫完全不当回事儿——这样的员工,不只是企业管理者深感头疼,恐怕其他上班族也会为之侧目。

当执行企业规章制度、遵守职场文明与张扬个性之间发生矛盾冲突之际,到底该如何选择,不应是道两难选择题。从金先生不合时宜、不甚妥当、坚决不予妥协的“固执”中,我们看到了当下某些职场中人文明素养的储备不足,对职业人、社会人、自然人、经济人等不同身份的角色转换迟滞钝化,纪律感和文明自律意识的淡化;而某些企业仅仅因为短裤事件就砸掉员工饭碗,也暴露了企业人性化管理的短板,再细再硬再严的规章制度也不可能是万能的,让每个员工都能愉快而自觉地认同企业价值观,遵从共同的文明公约和行为规范,不能单靠机械的行政命令,更要有企业文化的凝聚和约束,有道德环境的营造与成熟的文明引导、道德他律。

目前这起劳动争议案已进入司法程序,不管法院如何判决,我们都当深入思考一个问题:未来的职场文明该以怎样的方式演绎和呈现?大量涌现的新技术、新业态、新用工模式,都不可能是对职业道德职场文明的颠覆,而是对职业道德职场文明的重建与升级提出了新的更高要求,企业和劳动者都当与时俱进,决不能出现“科技进步了、道德落伍了”的尴尬局面。

热点|冷评

禁止深夜玩游戏体现教育善意

■ 钱凤伟

近日,湖南一高校下发通知,五一假期后,通过技术手段禁止学生周一到周四晚上11点到早上8点期间在寝室玩游戏。学校称,因为之前很多同学夜间玩游戏,影响了自己和同学的休息,经过听证会后颁布了这一规定。(5月7日澎湃新闻)

这针对的显然是学生沉溺网游越来越严重的现状。在“网瘾”早已成为严重社会问题的大背景之下,大学生沉溺网游也成为大学管理中最头疼的问题之一。中国科学院心理研究所曾有一项调查显示,大学生网络成瘾问题日趋严峻,80%中断学业(包括退学、休学)的大学生都是因为网络成瘾。也因此,不仅家长欢迎这项曾被视为“管太宽”的举措,而且得到了大多数网友的肯定,网友纷纷点赞:禁得好!即使有学生一时不理解,终究会因从中受益,而体悟出学校的苦心 and 善意。何况,于有志于成才的大学生,本来也不难做到。

固然,大学不是中学,需要一个相对宽松自由的求学氛围,但这并非可以不受节制,而无论是读到哪个层次,苦读永远是需要的。这要靠自律,更要靠他律,诸如禁止深夜玩游戏这样的严格管理,也是高校的应有之义。通过这样的方法扭转一些学生的学习态度,虽然有点一刀切,但对于那些网络游戏成瘾的学生来说,维护正常的教学秩序和纪律还是有必要的。实际上,正因为缺乏相应的约束,加大了上瘾的概率。因此,出台刚性的规定,于沉溺网游的学生,是及时的救赎。

要培养合格、有理想、有信念的当代大学生,让大学生名符其实地成为时代的骄子、未来的栋梁,首先要求学校真正负起自己教育者的责任,如那句老话,“不仅教书,更重育人”,否则,即使学生勉强修够学分,也并非就是国家亟需的高素质人才。这样的大学教育,仍然是不成功的。因此,当现在不少高校管理失之于松弛,对于禁止深夜玩游戏这样的管理举措,实在应该多一点理解和支持。