

安徽人的生活指南

查处“黑校车”更需问责“盲监管”

汪昌莲

时评
ShiPing

26日,在第23个“全国中小学生安全教育日”到来之际,河南交警总队集中曝光了10起典型“黑校车”违法、超员案例。其中,郑州一家私立

幼儿园园长丈夫驾驶私家车充当校车超载100%送幼儿途中,因拒绝接受交巡警检查疯狂逃窜,最终驶入死胡同陷入花坛内被控制。该幼儿园园长霍某、司机程某夫妻二人被公安机关以涉嫌危险驾驶罪刑事拘留。(3月27日中国新闻网)

近年来,维护校车安全,捍卫学生的生命尊严,成为国家、地方及全社会的共同责任。特别是,国务院出台《校车安全管理条例》,立法管理校车,明确校车标

准,并赋予校车特殊路权等诸多“优先权”,为校车增加了“保险杠”,为学生安全编织了“防护网”。然而,严防重管之下,“黑校车”仍然有禁无止。特别是,河南集中曝光10起典型“黑校车”违法案例,超载率均在100%以上,令人震惊。

毋庸讳言,“黑校车”和超员,是悲剧频发的罪魁祸首。事实上,农村路况差,对校车提出了更高的要求。而现实情况却是,受经济条件限制和利益驱使,越是在路况差的农村,越是在“高效率”地使用“黑校车”。可以说,在一些农村的民办学校及幼儿园,校车已演变为相互之间恶性竞争的一种工具。而相关部门对“黑校车”管理严重失责,几乎成了任其存在、放任自流的状态,造成拼装车、报

废车和个人机动车等违法“黑校车”接送学生的现象相当普遍。

可见,查处“黑校车”,更需问责“盲监管”。有多少“黑校车”超员上路,就有多少“盲监管”在熟视无睹,就埋下了多少安全隐患,必须对监管失职进行问责。同时,管理校车,不能满足于集中整治,而是贵在平时。维护校车安全,是一个系统工程,每个环节都不能“掉链子”。有关部门除了要检查校车是否合法运营,检查车况及安全性能,检查是否超速、超员等,还要建立对校车的跟踪监管机制,重点监督学校和幼儿园安全责任是否落实到位,是否给校车配备了技术过硬、责任心强司乘人员,确保孩子的生命安全。

微|声音

实验证明,
长期用电子产品或致失明

台湾最新研究发现,如果将实验老鼠连续7天、每天12小时置于蓝光环境中,其视网膜会出现病变。由此推论,人类眼睛如果长时间接触蓝光,两年就会出状况,长期甚至失明。医生建议:①每天使用电子产品不多于10小时;②避免在光线恶劣环境下看手机。@新华网

不吃早饭的人:
6种病已经盯上你了

1.胃炎、胃溃疡。2.胆结石。空腹时,胆汁容易淤积,极可能引起结石症状。3.月经不调、盆腔炎。人体“火力”不足,导致女性体寒,而这会使盆腔内的血管收缩,致使卵巢功能紊乱。4.感冒。5.心血管疾病。长期不吃早餐,容易导致动脉硬化发生。6.蛀牙。@生命时报

非|常道

李彦宏:很多时候中国人
愿意用隐私交换便利性

“中国人更加开放,对隐私问题没有那么敏感,很多情况下他们愿意用隐私交换便利性,那我们就可以用数据做一些事情。”近日,百度集团董事长李彦宏在中国发展高层论坛2018年年会上针对互联网和数据隐私议题做出上述回应。@财新网

时事|乱炖

该如何对待企业内部奇葩规定

杨玉龙

如今刷微信朋友圈成了不少人每天必须完成的一项“工作”。一些企业看中了用户习惯,逐渐将微信朋友圈变成营销推广的优选渠道。通常情况下,员工在外出差、跑外勤时无法正常签到打卡和记考勤,一些企业采取了定位监督员工等做法。公司制定内部规章制度时,不能侵犯员工的基本权利和尊严。(3月27日《法制日报》)

企业按自定规章管理人无可厚非,但最重要有两点不能忽视,一则管理规定不能违背法律;二则也应坚持以人为本。比如,让员工在微信朋友圈里转发公司的文章,法律虽不禁止,但也应考虑到员工的感受。倘若不仅规定转发的次数,还要求将截图上传到公司办公群留底,完不成任务还处罚和点名批评,让员工如此“用功”,反而可能会起到反作用。

其实,对于屡屡爆出的企业内部奇葩规定,并非没有办法治理。一则,员工“硬起来”很重要。要知道,单位虽然给了自己“饭碗”,并不意味着就是任其摆弄的“木偶”,对于一些违法或违背情理的规定,完全可以说“不”。比如,企业给员工安装定位软件,就是在侵犯员工的人格和隐私,员工完全可以站出来和老板摆道理,甚至借助法律维权。

二则,工会更应“管起来”。对于职工的“娘家人”工会,有责任和义务为了维护职工的合法权益出头露面。比如,对于一些奇葩管理规定,工会完全可以通过平等协商等方式,以协调劳动关系,维护企业职工的权益。这就需要工会摆正自身位置,万不可只成为摆设。

三则,劳动监察部门也须“动起来”。对于媒体曝光的一些奇葩规定,劳动监察部门不能只当“看客”。主动介入很有必要,属于违法的应依法惩治;属于其余过度管理侵害劳动者权益的,应依法督促企业“改邪归正”。

当然,对于企业自身而言,唯有更好地协调公司利益与员工利益之间的关系,才能构建起和谐的劳动关系。多些以员工为本,比靠奇葩规定管人更重要。

热点|冷评

让技术工人进入“薪时代”

王旭东

人力资源和社会保障部副部长汤涛在26日国新办举行的新闻发布会上表示,我国将建立符合技术工人特点的分配制度、正常的工资增长机制和长效激励机制,促进技术工人待遇的普遍提高,推动高技能领军人才经济待遇和社会待遇显著提升,让技高者多得。(3月27日《人民日报》)

当下,技术工人的“含金量”确实不高。一是工资收入很一般,技术含量以及重要性没有在收入层面得到充分体现;二是在社会大众心目中的地位很普通,最多就算个“蓝领”,甚至还是“次蓝领”,与白领存在“身份差异”;三是这一阶层在企业的话语权不强,维护自身权益的分量不够……技术价值不仅是体现在工作中、表现在机器上,还需要与之匹配的薪酬,以及有尊严、被尊重。

技工有力量,企业才有希望,中国制造才有未来。对于技术工从群体来讲,“薪”不足则力不强,只有当“薪”有余才会力更足。当技工缺口有效“填补”,并且,能够充分发挥出技工群体的力量,企业的发展与振兴就会顺理成章,中国制造就会向智造、创造迈进。

“大国工匠奖”别具“匠心”。在今年的全国两会期间,全国政协委员民进中央副主席朱永新建议,设立“大国工匠奖”,营造培育“工匠精神”的良好土壤和尊重技能劳动者的社会氛围。全国人大代表、川博首席专家魏学峰认为,应设立“大国工匠奖”,作为国家技术和技能的最高奖,“希望通过奖励和崇高荣誉来促进工匠精神的强大复苏。”设立“大国工匠奖”只是手段与价值导向,培养大国工匠与培育工匠精神是目的与目标。

让技术工人进入“薪时代”。从宏观上看,据最新消息,我国居民收入分配改革的施工图和时间表即将出炉;从量身定制政策上讲,近日中办、国办印发了《关于提高技术工人待遇的意见》。我们可以预期,以提高待遇为抓手,以提升社会地位为基础,以增强话语权为动力,让技术工人“走进春天里”,从而,更好地肩负起大国工匠的职责,更好地弘扬新时代的工匠精神,在“来一场中国制造的品质革命”中担当大任。



拿起武器 王恒/漫画

市场星报

全国数字出版转型示范单位

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn零售价 1元/份
全年定价 240元法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司安徽财经网
www.ahcaijing.com星报传媒
全媒体矩阵

官方微信 scxb123

掌中安徽
APP客户端掌中安徽
微信

星报官方微博



安徽24小时



星报艺术中心



小记者



医药与健康



财经安徽