

安徽人的生活指南

市场星报

全国数字出版转型示范单位

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email ahsccb@mail.hf.ah.cn零售价 1元/份
全年定价 240元法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

家长乱停车不可“连坐”学生评三好

■ 魏文彪

时评
ShiPing

最近,杭州12345热线接到一位家长的反映:他孩子在杭州城西一所小学就读,学校在大门(面向西行路)南面的机动车道上画了一条横穿西行路的黄线,黄线内禁止学生家长停车,违反规定将扣除班级集体分,并影响学生的三好学生等考核评定。他觉得家长的行为不应该惩罚孩子!(12月6日《钱江晚报》)

学校门前交通秩序混乱,不仅影响上下学时间校门口通畅,而且可能引发交通事故,威胁、伤害学生身体健康。而在学校看来,学生家长在校门口乱停车扣除班级集体分,并与学生的三好学生等考核评定挂钩,就会有更多的家长遵守校门口停车规定,维护校门口交通秩序,保障学生上下学安全。杭州该所小学规定家长乱停车影响学生评三好,无疑是出于良好的初衷。而作为学生家长来说,也确实有必要以身作则,通过自己

的实际行动,引导孩子遵守交通规则。

即便如此,学生家长出现在校门口违规停车行为,与学生本人没有直接的关系,学校没有权力因为学生家长的行为而惩罚孩子,不能将学生家长违规行为的后果,转嫁到学生头上。这样一种“连坐”做法,对于学生来说,是有失公平公正的,严格说起来,是对于学生权利的侵犯。

不仅如此,法治教育与权利教育,是学生、学校教育的重要内容之一。而像杭州该所小学这样规定学生家长在校门口乱停车扣除班级集体分,并与学生的三好学生等考核评定挂钩,实施这种违反法治、侵犯权利的“连坐”做法,不利于学生更好地培育法治精神与权利意识。而公民具有法治精神与权利意识,是国家与社会不断走向文明进步的必要条件之一。从这个意义上说,像杭州该所小学这样实施“连坐”做法,潜在危害后果也不可小觑。



株连 王恒/漫画

所以,尽管杭州该小学将学生家长在校门口乱停车与学生的三好学生等考核评定挂钩的做法初衷良好,但是也不应该实行。作为教育机构与教育工作者,尤其要注意评估与防范自己的一举一动,可能对孩子健康成长与公民意识培养造成的不良影响,杜绝出台各种有违法治精神、侵犯学生权利的举措。

安徽财经网
www.ahcaijing.com市场星报
微信二维码

scxb123

非常道

著名经济学家厉以宁:
新人口红利正在产生

著名经济学家厉以宁日前发表演讲时指出,中国正在悄悄地进行一场人力资本革命,新的人口红利正在产生。

他说,十八大之后中国发生了一个巨大的变化,那就是土地确权和土地的流转。中国农村的变化,光承包制不行,必须有土地确权,必须在土地确权基础上有土地流转,规模经济才能实现。厉以宁指出,外国人在说中国的人口红利已经没有了,这个看法是不对的,旧的人口红利没有了,新的人口红利正在产生。

环保部专家:中国几乎所有污染物
排放均世界第一

“2016中国环保上市公司峰会”上,环保部环境规划院副院长兼总工程师王金南指出,目前我国几乎所有与大气污染物有关的指标的排放包括二氧化碳,在全世界都是第一,整个大气环境所面临的压力前所未有。

工信部节能司环保处处长雷文则认为,眼下,高投入、高排放以及高污染的生产模式并没有得到最根本的改变。工信部赛迪研究院提出,当前的大气污染防治还存在着重末端治理,轻源头控制和清洁生产等“短板”。

微声音

人体有7个最佳长寿温度
惜命的人都该知道

俗话说“百病寒中起”,而恒定的体温、合适的室温、舒服的生活环境温度不仅有助健康,还能延年益寿。1,最佳睡眠室温:20℃;2,最佳饮水温度:35~38℃;3,最佳泡脚温度:38~43℃;4,最佳洗脸温度:20~38℃;5,最佳吃饭温度:35~50℃;最佳体温:37℃;最佳洗澡、洗头温度:36~40℃。送你一套“最佳温度表”,教你做个养生的人。

@生命时报

引言:“力创股市蓝筹,打造百年招银”,招商银行合肥分行之所以能够在江淮大地扬帆远航,靠的就是始终坚持不断追求卓越的企业文化,在大力推进改革发展的同时,不断打造企业文化软实力,提升企业品牌价值和品牌形象。

招商银行合肥分行成立十五周年纪实——文化篇
让企业服务大众 让员工成为主人

文化,对一个民族而言,是血脉的传承、复兴的源泉;对一个企业而言,是价值的引领、精神的纽带,是重要的软实力与核心竞争力。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。自成立以来,招商银行以其生生不息的活力,走过了近三十年的风雨历程。而卓越的企业文化,成就了这家银行的灵魂,沉淀为这家银行的真正家底。

现在,招商银行合肥分行也迎来了自己十五岁的生日。十五年来,招商银行合肥分行不断进行体制创新、管理创新和产品创新,在越来越激烈的银行业竞争中,保持了较强的竞争实力和旺盛的发展活力。招商银行合肥分行感染员工的企业文化与追求卓越的价值观,让这家银行成为安徽金融事业璀璨明珠中的闪耀一环。

因您而变 服务立行

在市场经济环境下,企业的发展之路犹如逆水行舟,不进则退。面对瞬息万变的金融形势和日渐激烈的市场竞争,唯有不断创新才能突出重围,才能帮助企业自身从同质化的竞争格局中脱颖而出。招商银行合肥分行始终秉承着创新传统,时刻保持着对市场机会的敏感,跟着客户的需求走,引领创新的方向。凭借持续的金融创新、优质的客户服务、稳健的经营风格和良好的经营业绩,招商银行已发展成为中国境内最具品牌影响力的商业银行之一。

十五年前,招商银行从中国改革开放最前沿的深圳来到江淮大地,承载着“因您而变”的宗旨,招商银行合肥分行在安徽扬帆启航。十五年辛勤耕耘,十五年奋发图强,在地方各级党委政府的关怀下、在社会各界的支持下,招商银行合肥分行茁壮成长,呈现出各项业务快速、健康发展,机构网点不断增加,员工队伍不断壮大,业务内容不断丰富,资产质量不断向好,品牌形象不断提升,企业凝聚力不断增强的良好发展态势。目前招商银行合肥分行已成长为下辖6家二级分行,43个同城网点,员工1100余人的省级股份制银行;十五年来,共计实现利润逾46亿元,上缴地方税收近30亿元。

十五年来,传承着优良的创新基因。

秉承“因您而变”的经营理念,招商银行合肥分行始终坚持创新发展。从2004年以前不断丰富和完善“一卡通”功能,到推出“居家缴费一卡通”,便捷居民生活;从大力发展网上企业银行,到银关通、银税通,再到跨银行现金管理(CBS)系统上线、省内首单电子商业票据(ECDS)的顺利开出;从省内首笔短期融资券业务,到投资银行业务的蓬勃发展……招商银行合肥分行始终坚持以客户为中心,以创新求发展,近年来,更是紧随时代发展步伐,积极支持安徽企业走出去,跨境金融、离岸金融等业务均为该行特色业务,2015年成功为企业办理安徽首单境外发债项目;同时积极适应互联网时代变化,智慧医疗成功上线。

十五年来,招商银行合肥分行始终坚持以用心服务,打造服务“金字招牌”,始终将客户奉为太阳,将自身比作葵花,以满足客户需求为己任,不断提高服务要求,提升服务质量。十五年来,招商银行合肥分行从当初的一杯水、一颗糖、一把伞,到今天已建立起集服务提供、服务支持、服务监督为一体的全方位服务管理体系。历经十五年辛勤付出,招商银行合肥分行先后获得“安徽省服务业知名品牌”“市民首选银行”等称号,受到社会各界的广泛赞誉。在服务客户环境改善上多年来他们不断新建、改

造了多家经营机构和自助网点,辖内长江路支行曾荣获“全国百佳文明规范服务示范单位”称号;大钟楼支行、芜湖分行营业部、淮南分行营业部先后荣获“全国十佳文明规范服务示范单位”称号等。

在客户眼中,招商银行是首选和值得推荐的金融服务商。招商银行合肥分行坚持以客户为中心,以提升对客户需求的响应速度为目标,尊重客户、理解客户、与客户善意地沟通,通过提供满足乃至超出客户预期的服务而获得信赖。

在员工眼中,招商银行是值得他们倾情投入的职业生涯发展平台。有满意的员工,才会有满意的客户。招商银行合肥分行一直以员工为本,以提升对员工诉求的响应速度为组织内部的工作标准,为员工提供施展才华和实现理想的舞台;用理想吸引人,用文化留住人,用待遇回报人,是他们的不懈追求。

在社会公众眼中,招商银行是一家富有责任感和良好品牌形象的银行。招商银行合肥分行致力于成为一家富有责任感和良好品牌形象的银行,在追求企业价值的同时,还要合理平衡公司治理、商业实践与社会公益的关系,不满足于做个“经济人”,还不懈追求做一个有社会责任感的“企业公民”,赢得社会各界的尊重与信任。

带领员工共同实现价值

招商银行是航船,每个招行人都是船员。无论是风平浪静,还是骇浪惊涛,航船与船员的命运都共生共存。员工造就了招商银行,为其提供生生不息的动力;招商银行成就了员工,为其打造了实现自我价值的舞台。在招商银行合肥分行,员工被看作这里的根本。“每位员工首先是一个追求自我发展和价值的个体人,然后才是一个有着职业分工的职业人。”招商银行合肥分行相关负责人这样回答。

招商银行合肥分行重视并鼓励员工的积极性、主动性、专业性、创造性和团队精神,鼓励员工不断优化和创新客户服务方式,不断提升自己的专业能力,不断感召和鼓舞身边的同事,在创造社会价值的同时,为自己赢得辉煌的人生。招商银行合肥分行制定清晰的经营目标,建立有效的激励约束机制,让员工最大限度地参与到经营管理中来,用发展的成果激励员工,使员工除了拥有一份稳定并具有竞争力的收入带来的好心态,更有一份身为招行人的角色意识、荣誉感和自豪感。

“我们希望每一位船员都把自己当成船长,以主人翁的责任感积极地投入工作,在各自的岗位上潜心钻研,发挥应有的作用,成为与招商银行栉风沐雨的伙伴,而非一颗普通的‘螺丝钉’。整体航程会被分解为一个又一个可企及的航段,每个船员都应倾情投入到这些航段中去,这是航船全力前进的动力之源。当目标实现,使命既达,我们会从工作中找到乐趣和价值,感受到自我能力的提升和进步,进而体验到人生的意义。”招商银行合肥分行相关负责人表示,在招商银行,踏实做事的氛围被推崇,愿干事、能干事的员工及带领员工多干事、干成事的管理者受到欢迎和尊重;学习进取的精神被提倡,在实践中提升了工作能力的员工有顺畅的晋升通道;参与意识与首创精神被鼓励,员工可以自由、平等、理性地表达建议与意见,员工创造的成功经验会及时得到奖励、表彰、总结、推广;愉快与幸福是不变的追求,员工的身心健康得到充分的重视。

快乐工作,让员工做自己的主人。