

离岗创业人员回归原单位后待遇不降

我省出台事业单位专业技术人员离岗创业人事管理细则

人员范围

中层及以上领导不可办理离岗创业手续

《细则》规定,申请者必须是具有专业技术职务的人员,而且符合使用现有事业编制、聘任在岗且不兼任单位中层及以上领导职务等条件时,才可办理离岗创业手续。其次,除了参公事业单位外,《细则》涵盖了其他所有事业单位。实施范围将人员限制在事业单位专技人员,主要是考虑专业技术人员是事业单位中最具一技之长且最具创新创业条件的群体。



手续办理

领办创办的经济实体应在我省地域范围内

关于申请离岗创业的办理程序,《细则》规定了四个环节,即自己提出申请、所在单位同意、主管部门批准以及向同级党委组织部门和人社部门报备。具体办理要求如下:事业单位应在充分协商的基础上,与申请离岗创业的专业技术人员签订离岗创业协议并变更聘用合同,约定离岗期限、离岗期间双方权利义务关系、社会保险费缴纳、住房公积金缴存等事项;事业单位持主管部门批准文件,于批准当月分别到同级党委组织部门和人力资源社会保障部门办理备案手续;备案时,申请离岗创业人员应当提供有关创业项目材料,如经济实体经营执照、法定代表人证明等。此外,《细则》还明确要求离岗领办创办的经济实体应当在我省地域范围内,规定了离岗创业期限的起始时间。



人事关系

3年内保留,创业期间不占岗位职数

人事关系方面,《细则》规定3年内保留离岗创业人员人事关系,同时创新岗位管理,规定离岗创业人员创业期间不占离岗时所聘专业技术岗位职数,但要求离岗创业人员定期汇报企业运行情况,以此确定年度考核结果。



为推进新形势下就业创业,近日,中共安徽省委组织部、安徽省人力资源和社会保障厅联合印发了《安徽省事业单位专业技术人员离岗创业人事管理细则(试行)》(以下简称《细则》),全文共7个部分17条,对事业单位离岗创业的人员范围、手续办理、人事关系和工资待遇、社会保险关系、返回原单位的职级安排、辞聘解聘手续办理等具体问题进行了明确。 ■ 记者 祝亮



工资待遇

享有职称评聘、岗位晋升同等待遇

工资待遇方面,文件规定离岗创业人员享有参加职称评聘、岗位晋升和社会保险的同等待遇等。社保缴纳方面,离岗创业专业技术人员3年内保留人事关系,其中包含着社会保险责任的履行,新规明确了双方社会保险义务。具体社会保险费和职业年金缴纳办法由单位和离岗创业人员约定解决。为确保离岗创业人员回归原单位后的待遇不降,促使其正确评估自我创业能力,理智且无顾虑地作出创业决定,《细则》同时规定,在规定的时间内提出书面申请和创业情况说明,经原批准单位同意后,即可按离岗时原聘专业技术岗位职务安排工作;如单位暂无空缺岗位的,可先保留原聘专业技术岗位职级待遇。



辞聘解聘

期满日起15个工作日不回归依法解聘

《细则》规定,离岗创业人员在离岗期间要求解除聘用合同的,应提前30日书面通知原单位;未在离岗期满之日起15个工作日内按要求返回原单位的,原单位应当依法解除聘用合同。聘用合同依法解除、终止的,原人事关系终止,原单位应当及时为其办理岗位核减以及社会保险关系转移等手续。

此外,《细则》明确规定,“国家关于事业单位专业技术人员离岗创业有新规定的,从其规定”,此举为《细则》灵活适应新政策留有余地,最大程度上保证了政策的相对稳定性,有利于稳定离岗创业人员的预期。



祝贺市场星报全新改版与众不同!



宿州市立医院



宿州市立医院始建于1913年,建院已有百年历史。2012年元月晋升三级甲等综合医院,2013年通过原国家卫生部三级综合医院复审,是目前宿州规模最大的集医疗、教学、科研、预防、保健和急救为一体的三级甲等综合医院,是宿州市城镇职工、城镇居民、新农合及安徽省工伤康复定点医院。医院现为安徽医科大学附属医院宿州院区、蚌埠医学院教学医院,安徽省立医院区域医疗中心网络医院,上海长征医院宿州协作医院、徐州医学院附属医院宿州协作医院。

医院现已形了三点一线式布局,包括院本部、汴河分院和汴河新区医院(在建)三部分。其中:

院本部位于宿州市老城区中心地带,建筑面积94750㎡,医用建筑面积92000㎡,编制床位1000张。医用主体建筑新住院部大楼建筑面积4.4万㎡,楼内的静脉配置中心、检验科、手术室、产房及新生儿病区基础配置处于省内先进水平。

汴河分院位于政务新区,采取“大门诊、小综合”运行模式,主要提供儿科疾病诊疗和政务新区常住人口常见病、多发病门诊服务。

在建汴河新区医院,是宿州市委、市政府为快速提高全市医疗卫生资源总量,优化医疗资源布局,做出的卫生事业发展重大决策。项目规划用地550余亩,总建筑面积46万㎡,编制床位3000张、规划车位3000个,建成后将迅速提升医院在皖北地区的医疗保障和技术辐射能力,进一步奠定宿州市立医院作为皖北区域诊疗中心的领先地位。

截至2014年底,医院总资产11.7亿元,年

门诊量70万人次,住院量6万人次。现有职工2500余人。其中,安徽医科大学和蚌埠医学院兼职教授45人,正高级专业技术人员46人,副高级专业技术人员127人,硕士研究生94人,在读博士2人,53名专家在省级医学会各专业委员会任职,27人担任宿州市医学专业委员会主委,享受政府津贴专家3人,首批“江淮名医”1人,全国名老中医1人,安徽省名老中医1人。现设有一、二级诊疗科目28个。其中,安徽省重点培育学科1个(神经内科)、安徽省特色专科1个(急诊医学)、市级重点学科9个、安徽医科大学硕士研究生点3个。在提升学科和人才软实力的同时,医院紧跟医疗装备技术发展新趋势,根据宿州群众疾病谱变化,全面实施了医疗装备体系的换代升级,已经形成了以飞利浦256层(128排)螺旋极速CT、高场核磁共振、美国氦氖超冷刀、美国GE数字钼靶乳腺X线摄影机、美国威京3D腹腔镜、奥林巴斯超声内镜、美国诺兰德XR-800骨密度仪、C型臂血管造影机、高端螺旋CT、全自动生化分析仪、麦迪克斯心电图网络信息管理系统等先进医疗设备为主体的医学装备体系,总价值约2.1亿元,为临床诊疗科学化提供了坚实的硬件保证。

“十二五”以来,医院始终坚持服务立院、质量强院、品牌兴院的基本发展理念,围绕“病人至上、安全为天”的根本服务宗旨,连续六年被评为宿州市文明单位,并先后荣获安徽省首届院前急救大赛团体第一名、安徽省优质护理服务先进单位、安徽省卫生系统先进单位、安徽省医院感染管理先进单位、安徽省第十届文明单位和全国百姓放心示范医院系列荣誉称号。医院目前正在朝着建设皖北一流三甲医院方向努力奋进!