

合肥市发布春节后就业失业动态监测分析报告：

企业月薪基本开到 3500 元 行政人员工作相对比较难找

□ 林云涛 记者 祝亮

昨日，合肥市人社局就业服务中心发布了最新一期就业失业动态监测分析报告，报告显示，春节后，合肥市人力资源市场供需持续“疲软”，但薪资待遇提升较明显。

节后人力资源市场持续“疲软”

报告显示，与去年同期相比，今年春节后企业用工需求降低大约 6.5%，进场求职劳动者降低大约 9.2%。

合肥市人力资源专家告诉记者：“由于人力资源服务方式的多元化，服务渠道的多样化，传统的实体人力资源市场在人力资源配置中的主体作用愈来愈不明显，走进人力资源市场招工的企业和求职的劳动者数量呈减少的趋势已愈来愈明显。”

企业薪资平均增幅约为 7.8%

报告显示，近年来，合肥市就业的大环境和企业就业的小环境均得到了质的提升，特别是各类企业在员工待遇、工作环境、后勤保障、企业文化等方面做足了文章。根据抽样调查发现，合肥市各类企业，在今年招聘时相应调整薪酬结构，招聘企业开出的薪资待遇基本在 3500 元左右，较去年企业薪资增幅平均在 7.8% 左右。

35% 农民工选择留在合肥就业

虽然市场供需略显“疲软”，但返乡农村劳动者留下来就业比例增加。报告中提到，春节前后，合肥市对四县一市的 20 个行政村做了调查，外出务工总人数为 3.3 万，节前返乡 2.4 万，节后留下来就业或有留下来意愿的劳动者为 0.85 万人，留下来就业的比例为 35%。

此外，报告显示，如今很多农村劳动者在选择工作

时不再将就，找工作时有了更多的考虑，月薪、福利待遇、环境、劳动强度等因素均会影响农村劳动者的走向。

合肥对呼叫服务类人才需求加大

按需求大于求职缺口最大的前十个职业分组来看，今年一季度需求缺口最大的岗位仍然是普通操作工岗位，缺口数达 5957 人；销售人员本季度的缺口数升至第二位，为 2354 人；排在第三位的是呼叫客服的岗位，缺口数为 2012 人。另外焊工、服务员、电工等缺口数也较大。

按需求小于求职缺口的前十个职业人数分组来看，今年一季度缺口比较靠前的岗位大多为对学历、工作经验、技能等要求不高的岗位，排在第一位的岗位是行政人员岗位，缺口数为 1681；其次是驾驶员岗位，缺口数为 1565；排在第三位的是储备干部岗位，缺口数为 1908。另外，会计、计算机技术、营业员、客服、物业管理员等岗位也是本季度求职者较青睐的职业。

安大招聘会：企业 10 万年薪“劝签”毕业生



□ 蔡丽丽 梁双舟 曾琪 星级记者 俞宝强 文/图

4月6日上午，“安徽大学2016年春季双选会”在安徽大学磬苑校区体育馆举行，参会企业总数有216家。尽管合肥雨水连连，可丝毫没有影响到会场内异常火爆的气氛。毕业生们手持自己精心准备好的简历和自荐书，穿梭于拥挤的人流之中，主动地去了解用人单位的情况。

216家企业提供6000余个岗位

上午8时50分，市场星报、安徽财经网记者来到安大磬苑校区体育馆，外面聚集了来自各大高校的学生。

据悉，本次参会企业包括中国电子科技集团公司第八、第四十一研究所，科大讯飞，淮南矿业集团等216家，其中省外用人单位82家，主要涉及安徽省内及长三角地区用人单位，如北京、广州、上海、杭州、南京、深圳等地用人单位。招聘专业基本覆盖了所有专业，提供了6000余个就业机会。

记者在与应聘人员闲聊之时，明显感觉到他们求职心态上的变化……

“考研成绩不是很好，现在先找份工作干着，等有好的再换，或者继续学习都可以”。来自安徽大学的应届

毕业生程同学，手拿简历，满怀信心，在展板前仔细对照，寻觅着适合自己的工作岗位。他告诉记者，去年年底就开始找工作了，但都是“挑三拣四”的，投递了好几家企业，最后面试都被刷了。“现在更务实了，先找到工作才是当务之急。”短短半小时，他向6家企业递交了简历……

而在招聘现场，记者也发现了另外一个现象：“骑驴找马”。不少学生已经找到1份工作，仍然“游离”在各种招聘会上。

企业10万年薪“劝签”毕业生

上午9时，记者在会场中行走了一圈，了解到本次双选会招聘岗位相对较多的专业，包括计算机、电子、电气、会计、市场营销、人力资源等相关专业，此外法律、物流、英语、美术、视觉等专业也很吃香。

记者打探了一番，其中的薪资待遇大都在每月2000至4000元左右，部分专业也有每月8000左右的，甚至更高。在上海一家科研机构的展台旁，“高大上”的展板上写着：“包食宿，房间有空调，有热水器……年薪10万”。这么“诱惑”人的条件，当然少不了前来应聘的学生。在与一位“口齿伶俐”的女生聊完后，该企业招工负责人就有了“敲定”的意思。据悉，该女生学的是计算机专业，英语6级，大学四年学习成绩都很好，基本年年拿到奖学金，也有着丰富的社会实践经验。经过半个多小时的“劝说”，该毕业生草签了一份协议书，下午协商具体事宜……

虽然不少学生昨日找到了工作，但在这次的双选会中，企业单位也发现了求职大学生的一些不足，“例如有的学生说话不够自信，行为表现紧张；部分应聘者对未来的发展缺乏清晰的规划；还有在社会实践方面存在能力缺失等”。

领动上演“韩系暗度陈仓 德日系转攻为守”大戏

近日，北京现代全新中级车领动正式上市，以超高颜值，强劲动力，再加上完爆同级别车型的丰富配置和9.98万-15.18万元的超值价格，成为中级车舞台的焦点。在德系、日系按兵不动的时候，北京现代通过领动这款具竞争力的产品，在中级车细分市场又悄然完成了一次战略布局。

作为汽车工业的鼻祖，德系车凭借着雄厚的工业基础和精益求精的工匠精神，始终走在世界前沿，在发动机性能、底盘技术、操控性方面都显示出高人一筹的实力，成为汽车核心技术的驱动者。和德系车在技术上的大胆创新不同，日系车则一直走的是性能均衡、实用至上的路线。这点从日系车采用的动力系统上就可见一斑，在涡轮增压发动机技术和双离合变速箱大行其道的这几年，日系车依然是自然吸气

发动机和传统变速箱的忠实拥趸。

与德、日系相比，韩系车是后来者。虽然近些年来现代汽车设计理念在全球汽车领域已经非常领先，但在产品性能和技术上还在有较大上升空间。这两年来，为打开欧洲市场，韩国现代在整车设计上都在往欧洲方向靠拢，发动机、变速箱等核心技术进步神速。去年在欧洲取得了很好的成绩，排名第二，仅次于丰田。更难能可贵的是，韩系车对于各种先进技术能做到兼收并蓄，博采众长，从而实现全面均衡发展，在车市大戏中的戏码不断加大。

除此之外，韩系发动机在新技术方面的探索也颇有成效，2015年现代汽车的一款燃料电池引擎被评为沃德十佳发动机。2016年，第九代索纳塔的2.0L油电混动发动

机再次上榜，让业界刮目相看，今年5月这款索纳塔混动版车型会在国内上市。

在配置上，韩系车在全面丰富的基础上，最近两年在科技智能化方面更有了明显的进步。拿领动来说，它的自动紧急制动系统、BSD盲点监测、车道偏离警示、驾驶席记忆座椅、双区自动空调、后排座椅加热、后备箱智能开启等配置都是目前中级车中独有的越级配置。而且领动也是同级车唯一配备了carplay和carlife两种手机智联系统的车型，显得更加周到和人性化。丰富的智能配置不仅给了驾乘者更多的安全保障和更舒适便利享受，也带来了新鲜感十足的炫酷体验。在推动汽车智能化发展这方面，韩系显然已经走到了德系和日系的前面。