



全国人大代表、安徽省出版工作者协会主席王亚非：

# 培育文化人才，要给时间、给温暖



## 高端访谈

当前，很多行业都在去产能、去库存，文化产业是否也是如此？“人在财聚，人走财散”，怎样培育出优秀文化产业人才，实现留人聚财？

两会期间，全国人大代表、安徽省出版工作者协会主席、安徽出版集团原董事长王亚非在接受市场星报、安徽财经网记者采访时乐观地表示，文化产业正是发展旺期，朝气蓬勃，但亟须大批高素质职业经理人，呼吁多给人才培育的时间和温暖。



### 建议：亟须引进职业经理人机制

“相对其他产业，文化产业是典型的人在财聚，人走财散的行业，人在文化产业中起到的作用很大，其知识、经济、能力、素质，都决定了文化产业向什么方向发展。”王亚非表示，在文化产业中，不仅需要“大师”，更需要运用“大师”作品的复合型人才，即能够运作资本、会管理、眼界高、思维开放的职业经理人。如果没有一代一代职业经理人的传承，文化产业的发展就会是青黄不接的状态，

也很难改变“有高原无高峰”的局面。

“要解决好‘改革的第一步和最后一步’的关系，就要大力培育文化产业人才。”王亚非建议在国有文化企业、国有控股文化企业尽早推行职业经理人制度。并引入竞争、更新和淘汰机制，建立市场化选聘和退出制度，推动职业经理人“去行政化”，使官员化的经理人走向职业化、市场化，使职业经理人的价值通过经营业绩来体现。

### 分析：文化产业正处于发展旺期

“目前文化创意产业每天创造产值达220亿美元，并且每年正以5%的增速发展。”王亚非认为，当前很多行业都在去产能、去库存、降成本，面临重大困难，而文化产业却正是发展旺期，大规模融入各类产业，积极转型升级，朝气蓬勃。

“文化元素植入任何产品都会有很大增值。有故事，就有关注，有品牌。”王亚非说，特别是日用商品，例如茶叶等，可以加快引领消费，创新消费，不断

为市场提供更多更新的文化精神产品。

在谈到政府工作报告中特别提到“文化产业要创新发展”时，王亚非认为，“创新”就是要充分发挥市场作用，利用各种资源，全方位多元化打造各类文化精品力作，满足广大人民群众精神需求。文化产业要充分利用高新技术手段，开拓传播模式与载体；要利用资本市场开拓重大文化工程项目、非遗保护开发。要充分利用创意、知识产权的开发，跨界跨地区发展。

### 呼吁：培育人才要给时间、给温暖

“文化企业往往不鸣则已，一鸣惊人，三年不开张，开张吃十年。”王亚非认为，相对于金融业、农业，文化产业的发展需要底蕴为基，不仅不能急功近利，相反要耐得住“天长日久”。因此，在产业发展过程中，无论是人才的培养工作，还是企事业的发展需求，都需要投入更多的时间和精力，给予更多的宽松培育政策。在做好以上红利的基础上，孵化还需要时间和温暖这两个标准。所谓“不温暖不发展，没有

时间长不成熟”。

王亚非呼吁，政府要在充分了解文化产业“习性”的同时，从人才扶持培养方面，推进实施更多能落地，看得见、摸得着、操作性强的政策，从待遇上、事业上、生活上、感情上稳定和留住引进人才。做好系统的保障工作，多一点关心，多一点政策，多一点引导，给时间，给温暖，创造各类人才展示才华、施展才能、实现价值的舞台，形成以业聚才、以才兴业、人才辈出的良好环境。

全国人大代表、安科生物工程股份有限公司董事长宋礼华：

## 推出“华裔卡” 留住外籍优秀人才

作为民营企业家，全国人大代表、安科生物工程股份有限公司董事长宋礼华在今年两会中最关注的就是创新驱动和民营企业发展。他建议推行外籍华人身份证，留住优秀人才。

### 观点：现有户籍政策限制了外籍华人回国创业

宋礼华认为，要在世界范围内打造自己的创新高地，或者说要把企业打造得更具有国际竞争力，基于这种发展战略，就需要一批领军型的科技人才。

“这些人才，除了我们自己培养以外，从国外留学回来的，还有一批海外华人，也纷纷到了回国报效祖国的时候。”宋礼华说，很多上世纪80年代中后期出国的中国人，在国外成家立业，待了二三十年，积累了很多的技术经验，都是颇有造诣的学术科研带头人。现在他们的孩子上了大学，他们也大都愿意回国发展。

“虽然国家政策欢迎他们回国创

业，但是有一项政策限制了他们回来，什么政策呢，就是身份证制度，中国不存在双重国籍，你加入了外国国籍，回到中国来，只能拿临时签证。”宋礼华举了一个身边的例子，“我们在无锡有一个公司，我用4.5亿买了这个公司的全部股权，我本来准备发行2.25亿股股票给公司里这些学科带头人，但是他们都是美籍华人，不能持有中国的A股股票，所以我没办法，只能拿现金。另外2.25个亿，我说你不能全部拿钱走，只能放在这里给你的团队，他只好用父亲的名义来持股，而他父亲是个农民，对外也不好说。”

### 建议：推行外籍华人身份证，留人留技术

“印度授予海外的印度人一个‘印度裔卡’，就能很好解决这个问题，我们可以借鉴。”宋礼华说，很多外籍华人回来以后，都是希望创业，如果你不能给他股份，不能给他应有的企业家身份，很难留得住人。“建议国家针对外籍华人，出台A股持股的相关政策，尽快尽早推出‘华裔卡’或者叫外籍华人身份证，在特定的条件下，在不影响国家安全和原则的前提下，允许这些人享有国民待遇。”

“为什么要留住这些回国的外籍华人，因为这些人掌握了世界上最先进的技术，留住了这些人，我觉得这对国家有好处。”发言中，宋礼华补充解释说，“我刚才讲的无锡这家公司，做基因检测的，大家可能不是太了解具体做什么，我可以举一个例子，蚌埠17年冤案的破案，就是买了这家公司的技术，它可以根据一颗指纹里面脱落的细胞，测出你的基因，知道你的家族和血统。蚌埠那个真凶就是根据这个才查出的。”

全国人大代表、安徽应流机电集团董事长杜应流：

## 办好技校 培养出对口需要的人才

作为一家专业制造企业的掌舵人，全国人大代表、安徽应流机电集团董事长杜应流十分重视人才的培养，在今年两会期间，他吐槽了很多企业面临的用工现状，并极力呼吁，办好技工类学校，培养对口需要的人才。

“像我们制造业，各种大学本科毕业生来找我们就业，成为我们的负担、压力，你不收吧碍于面子，你收来吧基本没啥用，因为我想要的人没有。”杜应流以自己企业的用人现状为例解释说，2002年应流机电跟合肥工业大学合作办了职工学校，培养了600人，都是针对需求专业专项培养的，先招工后培训，这样招进来的人最后确实非常有用。如果没有培养这600多人，甚至都能影响到企业的生存。

杜应流介绍说，应流机电从2002年到现在，采取这种方式培养人才，花了很多钱，但是很值，“我算了一笔账，至今花了有3000多万，

因为一个学生，我们每月要给他2000多块钱工资，还要给他办所有的社会保险，另外还要给大学钱，课本书还要掏钱，这就是定向培养，按照企业所需来培养的。这些人到了企业就能派上用场，特别是专业性比较强的。”

“现在我们开设航空班，招了3个班，100多人，招的人当中，80%以上都是本科大专学历，因为之前学的专业不对头回过回头来又上我的学校。”杜应流认为，现在国家在办学上有点问题，设了很多专业文凭，毕业后找到合适自己的工作，“专业不对口，既害了他个人，也为难了国家，时间还浪费了。”

“对于发展企业，光有工匠的精神还不行，还要有工匠的技术和水平。”杜应流建议，国家要下决心把技工学校、职业学校办好，真正培养出企业和社会对口需要的人才。