

我省欲选拔 800 名 国企精英

国企领导不纳入选拔, 领军人才、高端人才、拔尖人才分别奖励

□ 实习生 张冲力 王琴琴 记者 任金如

昨日,市场星报、安徽财经网记者从合肥市国资委获悉,《省属企业“538英才工程”实施方案》已正式下发,我省欲利用5年时间,分3个层次选拔和培养800名具有较强经营能力和专业特长的优秀人才。其中:领军人才100名、高端人才200名、拔尖人才500名。每位领军人才、高端人才和拔尖人才可一次性获得奖励资金10万元、6万元和3万元。



选拔门槛: 国企领导不入选

从2015年开始,省属企业“538英才工程”人选每年选拔一次,时间周期为5年。人选在省属企业经营管理人才(含党务管理人才)、专业技术人才和高技能人才中推荐产生,优先支持扎根企业,在推动企业改革发展,改善经营绩效、提升

管理水平,以及在企业科技攻关和关键核心技术领域取得突破的复合型人才,省级以上重大项目主持人或主要完成人,获得百千万人才工程、千人计划、百人计划、特支计划、政府特殊津贴资助人选,省突出贡献人才、战略性新兴产业技术领军人才,省学术和技术带头人,省科技进步奖二等奖等省级以上人才项目认定或资助人选,但是,省委、省国资委党委管理的省属企业领导人员不纳入选拔范围。

领军人才: 每次选拔 20 人左右

申报人应符合下列条件之一:具有较强的经营管理能力和较高的科学管理水平,领导能力强,富有开拓创新精神,在企业生产经营管理和重大项目建设中发挥重要作用,引领企业发展,具有较高的行业知名度和影响力;

具有较强的科技创新和团队建设能力,专业技

术精湛,能运用先进技术手段和方法,在科学技术应用、工程技术和新产品开发等方面发挥关键作用,取得重大创造和创新成果,达到行业领先水平。

除此之外,还应具有大学本科及以上文化程度,一般应是企业经营管理团队主要负责人;或是承担企业重大科研项目负责人,且有副高级以上职称。年龄一般不超过55周岁。在省属企业工作时间不少于5年,企业引进人才,在用人单位累计工作时间应不少于18个月。特别优秀的可适当放宽。

高端人才: 每次选拔 40 人左右

申报人应符合下列条件之一:具有较强的经营管理能力和丰富的实践经验,在企业生产经营管理、市场拓展、品牌建设、经营模式创新等某一方面取得重要突破,取得显著经济效益和社会效益,行业认可度较高;具有较强的科研攻关能力,在推进企业技术进步、生产流程再造以及新技术、新工艺推广,或在解决企业核心关键技术等方面发挥重要作用,取得较好的运用成果;具

有高超的职业技能,技艺精湛,能够独立处理和解决高难度的技术和工艺问题,在企业技术攻关、工艺革新和带徒学技等方面取得显著成效,发挥较好的示范作用。

除此之外,高端人才还应是大专及以上学历及以上文化程度,应是企业经营管理团队负责人,或是企业重大科研项目负责人或主要完成人,且有副高级以上职称。技能人才应有技师及以上职业资格。年龄不超过50周岁。在省属企业工作时间不少于5年,企业引进人才,在用人单位累计工作时间不少于12个月。特别优秀的可适当放宽。

拔尖人才: 每次选拔 100 人左右

申报人应符合下列条件之一:具有较强的组织管理能力,独立承担企业某项或某一方面生产经营管理任务,并按计划完成预定目标,在团队建设中发挥骨干作用,有良好的发展潜力和培养前景;具有较强的专业技术素质和研发能力,参与企业重大科技攻关和重大技术革新项目的研发,工作业绩突出,是项目研发队伍的骨干力量;熟练掌握关键操作技能技术,长期在企业生产、建设、管理、服务一线工作,经验丰富,在解决生

产操作技能难题等方面发挥积极作用。

除此之外,拔尖人才还应具备大专及以上学历及以上文化程度,从事专业技术管理工作的应由中级以上职称,技能人才一般应有高级工及以上职业资格。年龄不超过45周岁。在省属企业工作时间不少于3年,特别优秀的可适当放宽。

省属企业“538英才工程”人选的选拔,按照企业推荐、资格初审、专家评审、集体研究、公示发布等程序进行。设立省属企业“538英才工程”专项资金,奖励入选人员。其中,领军人才每人一次性奖励10万元,高端人才奖励6万元,拔尖人才奖励3万元。入选人员入选后满2年,经考核合格的可继续申报上一层级选拔计划。

拆迁办领导 从安置资金提现 149 万元 滁州通报五起征地拆迁和工程建设领域 中的违规违纪问题典型案例

星报讯(记者 祝亮) 市场星报、安徽财经网记者从省纪委获悉,据滁州市纪委通报,今年1至6月份,该市严肃查处征地拆迁和工程建设领域中的违规违纪违法问题,共查处问题16个,处理17人,其中给予党纪政纪处分17人,涉及违纪金额279万余元,移送司法机关依法处理3人。现对5起典型问题予以通报。

1、凤阳县建设局拆迁办原主任荣发新、原副主任秦芳挪用拆迁安置资金专户提取现金149万元,借给蓝宇面粉有限公司。凤阳县纪委给予荣发新留党察看二年处分,凤阳县建设局给予秦芳撤职处分。

2、琅琊区城乡规划建设局原副局长张广宏利用工程建设收受受贿问题。2008年,张广宏利用负责市、区安置房建设的职务便利,通过工程建设等为他人谋取利益,收受受贿10万余元。琅琊区纪委给予张广宏开除党籍处分,收缴相关违纪款,并移送司法机关依法处理。

3、定远县住建局房改办原主任邓学斌在工程建设中违规操作问题。2010年,邓学斌在任县住建局房改办主任期间,县房改办在合蚌路示范街廉租房附属工程及垃圾中转站工程建设中,违反《建设工程施工合同》有关规定,未履行招标程序,也未按程序办理报批手续,在合同外另增加10项工程。定远县纪委给予邓学斌党内警告处分。

4、全椒县科协原副科级干部王桂元收受受贿问题。2007年至2013年,王桂元在二郎口镇分管城建工作期间,利用职务便利为他人谋利,收受现金、购物卡16万余元。全椒县纪委、监察局给予王桂元开除党籍、开除公职处分,收缴相关违纪款,并移送司法机关依法处理。

5、南谯区林业和园林局原党组成员、主任科员梁清树非法获利问题。2008年,梁清树在任施集镇党委副书记、镇长期间,收受安徽科地投资有限公司2万元现金,为其在施集镇龙蟠村投资建设的项目提供关照。南谯区纪委、监察局给予梁清树开除党籍、行政撤职处分,降为科员,并收缴相关违纪款。

我省将建立重点药品监控目录 每季度公布一次

星报讯(胡田田 记者 李皖婷) 有些药物,在临床治疗时“有它不多,没它不少”,但是价格又畸高,我省称之为“异常使用药物”,这些药用多了往往是医药费用攀高的重要因素之一。近日,安徽省卫生计生委发出关于建立重点药品监控目录预警管理的通知,力图给这些异常药物套上笼头。该委药政处主要负责人说,首份目录正在制定中,纳入目录的药物预计达50~100种。

安徽省提出的药品监控对象主要是“价格高、用量大、非治疗辅助性等药品”,依据省药品采购平台采购数据和新农合费用补偿占比情况,按照药品采购金额排名,参考价格、用量及常态采购使用情况,形成监控目录,在省卫生计生委官网、省医药采购平台上定期发布,原则上每季度1次。同时,对监控目录中药品采购金额在本地、本单位总采购金额中排名靠前的市县和医院,实行采购使用异常预警通报。

纳入重点监控目录的药品,将被纳入年度目标考核管理,对被预警通报的地方、医疗机构,上级部门要约谈并督促整改。使用被预警通报药物并确实存在不合理用药的,要告知处方医师限时整改,并将处方点评结果与绩效考核挂钩。省药招办也要对预警药物生产企业进行约谈,并依法依规采取干预措施,直至暂停网上交易,并向社会披露相关信息。

合肥市调整职称外语考试政策 对企业不作外语要求

星报讯(记者 祝亮) 8月3日,合肥市2015年度专业技术资格评审工作正式启动。合肥今年对职称外语考试有关政策进行了调整,主要根据专业技术人员工作性质和范围,分层次、分岗位、分系列确定职称外语使用要求。特别加大对企业单位和基层倾斜力度,在企业 and 县(市、区)属及以下事业单位工作的专业技术人员申报职称不作外语要求。对申报正高级专业技术资格人员(中小学教师、艺术人员除外)继续要求参加职称外语考试并成绩合格。