

省地税局多措并举提升服务效能

星报讯(方宗根)近日,记者从省地税局了解到,该局通过局长办公会、专题会等形式,认真学习省委办公厅(2014)18号和皖办通报[2014]36号文件精神。认真传达学习省委副书记李锦斌和省委秘书长唐承沛的重要讲话以及省直机关效能建设工作报告。局属各处室、中心、局分别召开学习会,切

实做到层层学习,上下知晓、人人重视。对照省直机关效能建设的新要求、新特点,对标省直其他先进单位,分析名次差距,寻求改进空间,研究具体措施。不定期暗访和明查,对违反效能建设规定行为在省局范围内据实通报处理。以“庸懒散”、“为政不为”等6项整治内容,对全系统严肃开展为期3个月

的专项整治活动。以绩效管理为有力保障,建立“绩效管理有目标、目标执行有监控、执行情况有考评、考评结果有反馈、反馈结果有运用”的管理闭环。以严肃问责为刚性约束,出台《效能暗访查实违规行为责任追究办法(暂行)》,进一步明确问责手段,落实有错必纠、有责必问、问责必严的要求。

肥西:不断深化政风行风评议工作

近年来,肥西县不断深化政风行风评议工作,持续转变机关作风、提升服务效能、优化发展环境、助推经济社会发展,取得了良好成效,受到上级机关和群众的一致好评。

■ 陆国 刘寅



肥西供电局职工上门服务 宣传节能低碳知识

肥西县从2004年至今历时10年,期间始终跟随群众需求、上级要求、工作实际对相关细节和具体环节进行改进和完善。在参评对象上,从单位延伸到科(室);在方式方法上,从单纯的问卷测评拓展为网络、纸媒、问卷、走访、座谈、舆情等为一体的综合测评;在时间跨度上,从年底集中开展转变为年度全程开展;在分数配额上,逐年增加群众评议和企业评议的占分比重。

为确保政风行风评议的公平公正,该县坚持三个强化:强化制约性,对于网络投票,一个IP地址只能投1票,投票时还须对每个参评单位和科室点击评价,最大限度减少人为恶意投票现象。对于报纸投票,在选票发行当日,

在报社先行清点数字后,按原先的投递渠道、份数直接送达各单位、个人,每个环节都由接收人签字,确保报纸投票环节的公正、严肃。强化科学性,设置了基准分值,避免出现工作不错但排名靠后而被硬性“入笼”的现象。设置加分项和减分项,确保最后总分能更加直观反映参评单位的工作实际。设置“一票否决”,邀请第三方机构进行最终分数计算,杜绝人为干扰评议结果。强化严肃性,参评单位违反规定的,直接列为当年度评议不合格单位,同时追究当事人和主要负责人的责任。

向社会公开评议结果,垂直单位评议结果同时通报其主管部门。当年度政风行风评议工作先进单位、先进科(室)、群

众满意科(室),由县政府表彰。相关负责人给予通报表彰并严格按照干部管理权限报组织人事部门备案,作为提拔使用的重要依据。当年度被评为不合格单位的,对主要负责人进行诫勉谈话,单位不得在年度考核中评为优秀档次;连续2年为不合格单位的,单位主要负责人在全县党风廉政建设工作会议上作表态发言;连续3年为不合格单位的,对其单位主要负责人报县委作相应处理。当年度被评为后十名科(室)的,对其负责人及单位分管负责人进行诫勉谈话,媒体公开“曝光”,科(室)人员均不得参加年度评优。10年来,全县有36家单位、70科(室)受到表彰;有27家单位、60个科(室)受到诫勉谈话,其中3人被免职,4被调离岗位。

金寨:以改进会风转变作风 彰显行政效能

六安市委常委、金寨县委书记潘东旭一再强调,作风效能建设事关全县“三年大变样、五年上台阶、十年走上富裕路”宏伟目标的实现。一定要以对党、对人民高度负责也是对自己负责的态度,进一步解放思想,提振精神,改进作风,传递正能量,为全面建成小康社会金寨做出应有的贡献。

潘东旭要求,各级各部门要正视问题,以更坚定的决心推进作风效能建设,要正视心劲不足、衙门作风、自由散漫等问题。要突出重点,以更大的力度推进作风效能建设,做到振奋精神,求真务实;密集督察,强力加压;严格问责,剑指顽疾。要强化措施,以更严的要求推进作风效能建设,抓领导明责任,广宣传造氛围,深推进求实效。

4月8日下午,金寨县组织召开全县副科级以上领导干部会议,会议的内容涉及党风廉政建设、组织、宣传、政法综治、统战和群众路线教育实践活动等六个方面,会议的时间仅三个小时,其中与会者观看《四风之害》就用了43分

钟。与会同志深有感触地说:原来要召开三天时间的会,现在居然半天就开完了,这就是教育实践活动改进会风所带来的实实在在的效果。

金寨县委针对群众路线教育实践活动中征求到的意见建议,专门制定了关于改进会风转变作风的意见,进一步改进会风严肃会纪。坚持每月重大会议预安排制度,凡需召开的全县性会议,主办部门必须提前填写《会议申报表》,由县委主要负责人审定。坚持会议“四不开一合并”原则,即:未经审批的不开、没有实质性内容的不开,准备不充分的不开,能以发传真、电话通知或文件布置的不开;会议时间、内容相近,参加人员基本相同的会合并召开。严格控制会议规模和时间,按照“谁分管、谁参加”的原则确定会议出席领导,避免出现陪会现象。筹备会议单位必须将参会人员落实到人头,各参会单位也必须按照通知要求按时参会。同时,严格会前报到制度和请销假制度,设立会议迟到席,凡找人顶替开会或无故缺

席、迟到的,一律由效能办通报批评。积极与电信等部门联系,开通了乡镇视频,工作部署等全局性会议,一般都通过视频会议的形式召开,避免乡镇来回开会的成本。

今年以来,全县召开集中性大会比去年减少34%,通过视频形式召开会议7次,对迟到和无故不参加会议的9名同志进行了通报批评。“乡镇到县城开会的少了,领导到一线开会的却多了。”这是全县基层群众的一致感受。

今年以来,70名县处级以上领导干部已走访群众810人次,记录走访日志260余篇,形成调研报告70篇。13名县委常委各自深入到村、社区和企业,面对面听取群众的意见,心贴心地了解群众所想所盼所怨,全县共征求群众意见和反映1000多条。县委书记潘东旭今年正月初五就来到联系点青山镇汤店村走访驻村,3月份,他又分别深入到梅山镇船冲村、红河社区和和益食品有限公司,连续走访群众,倾听民声。

詹政委

安徽省效能建设 建设成果系列展示

省委统战部 以“四个结合” 推进效能建设工作上台阶

近日,省委统战部召开学习会议,总结部署效能建设工作。会议强调全体干部职工注重“四个结合”:把效能建设工作与巩固教育实践活动成果、践行“三严三实”要求、彰显统一战线价值、展示统一战线形象有机结合,切实加强统战部自身建设,全面提高统战部科学化水平。会议要求克服“四种思想”,即克服畏难、厌战、依赖、应付思想,强化“四种意识”,即强化服务、责任、执行、精细意识,围绕履行核心职能、聚焦作风建设,打好“三级统战部长大走访”和“联谊交友”两手牌,把效能建设工作抓出新业绩、抓出新成效。

省参事室 不断增强效能建设的刚性约束

日前,省参事室召开专题会议,传达学习省直机关效能建设工作会议会议精神。会议要求:要把“三严三实”作为效能建设的新标杆,努力在思想认识上实现新提高、履行职能上实现新作为、建设成效上实现新提升。不断巩固和扩大教育实践活动成果,持续深化“室馆负责同志带头大走访”活动,健全和完善基层联系点制度,更好地服务改革、服务发展、服务群众。加快推进制度修订工作,建立健全工作纪律、责任落实、监督检查、考核评价、激励奖惩各项制度,提高制度的执行力,不断增强效能建设的刚性约束。按照“履行核心职能、突出咨询特色、服务科学发展”的要求,完成好2014年重点工作目标任务,推动全省参事文史工作迈上新台阶,为打造“三个强省”、建设美好安徽作出新的贡献。

省经信委 让明查暗访工作 更加制度化、经常化

最近,省经信委提出四点工作要求:进一步加强对效能建设工作的领导。实行“一把手”负责制,由委党组书记、副书记亲自抓,纪检组长具体抓,落实处室局主要负责人的责任。进一步提高工作执行力。围绕省委、省政府的中心工作,认真履行好核心职能,对确定的工作事项进行认真梳理,确保全年重点目标的完成。进一步加强监督检查。让明查暗访工作更加制度化、经常化。对检查中发现的问题追究到部门,追究到具体人员,并制定具体的措施,限时整改。