发扬林旭精神，让爱与责任同行

专访合肥林旭幼教集团董事长 李林

2000年林旭幼教集团的第一所幼儿园成立，经过13年的积累与沉淀，俨然成为本土幼教的一艘“航母”，深受家长和社会的广泛赞誉。在集团一如既往地坚持高品质办园的同时，董事长李林提出了新的办园思路，即把普惠这股春风带给更多孩子，切实做到普惠与高品质办园的完美结合。

深思• 可苑新村幼儿园申请A类普惠性幼儿园，普惠之风惠及千万家

2012年，当合肥很多幼教机构正在大范围申请普惠园之时，合肥林旭幼教集团却异常冷静，没有申请。因为他们深深明白，办普惠园不仅仅是降低收费标准，更多的是如何办出高品质的普惠幼儿园，这是一种社会责任。一旦决定，就要做到最好！

林旭幼教集团董事长李林阐述道，可苑新村幼儿园是集团较早的一所园。2002年开园，招生一直很好，也是集团内最早被评为合肥市一类幼儿园的分园，深受可苑新村以及附近的合钢、柏景湾等小区家长的欢迎。为了积极响应政府的号召，为社会做贡献，担当自己的一份责任，集团推出可苑新村幼儿园，将它申请为集团内第一所普惠性幼儿园。

经过严格的审核，可苑新村幼儿园于2013年被认定为A类普惠性幼儿园，收费标准从每生每学期4200元降至3200元，让属地百姓实实在在得到实惠，同时也给了更多的孩子提供就近入园，入好园的机会，接受更优质教育的条件。

同样，李林也表示，2014年集团将继续申请2–3所普惠性幼儿园，服务于社会！

熟虑• 拿下庐阳区另一公建民营幼儿园，决心三年内办出市级一类幼儿园

继可苑新村幼儿园申请为普惠性幼儿园之后，集团又传来佳音。林旭幼教集团拿下庐阳区另一公建民营幼儿园柳林幼儿园，不过这也是经过一番熟虑之后做出的决定。

李林坦言道，公建民营幼儿园虽然是零租金，但收费标准低，每生每学期是1400元，就集团现在的用人成本、教学条件及教师待遇，要想办出高品质的幼儿园需要付出的东西更多。但是，为了替政府排忧解难，承担自己的社会责任，林旭幼教集团迎难而上，向管理要效益，向节约要利润，决心要在三年内把幼儿园办成高品质、低收费、受欢迎的合肥市一类幼儿园！

说到“向管理要效益，向节约要利润”时，李林打了个形象的比喻，“假如你去买10斤大米，和我成吨成吨的买，价格肯定不一样。正是这样，集团化的运作和管理，才能降低办园成本，将费用用到办园实处上。”

创新• 不断变通教师考核机制，为其提供晋升平台，首次实行园长年薪制

林旭集团旗下拥有三所市级一类幼儿园，三所市级优秀园，这个荣誉在很多同行之中是没有的。而取得这份荣誉的原因是集团高质量的教学水平，追根究底是不断创新教师考核机制，向制度要成绩。

李林介绍说，为了提高教师的教育教学水平，集团内部实行的是三档九级工资制度。每年会对他们进行考核，让每个老师都有晋升的机会，尤其是中A到高C的晋升更是需要考试和综合评定。对于这部分老师，集团会请外面的专家对其进行测评，考核他们写教案、无生上课等多方面能力；同时内部也会有详细的测评表，严格细致到为人处事、教学能力、有没有投诉等细节。集团现有高级教师147名。

不仅如此，集团教师的“研学游”也从之前的每位教师参与转变到以高级教师为主体的外出学习活动，目的是为了激励中A以下的老师向高C迈进，提升自我。

思考• 尽快成立民办幼儿园协会，向着更快、更好、更健康的方向发展

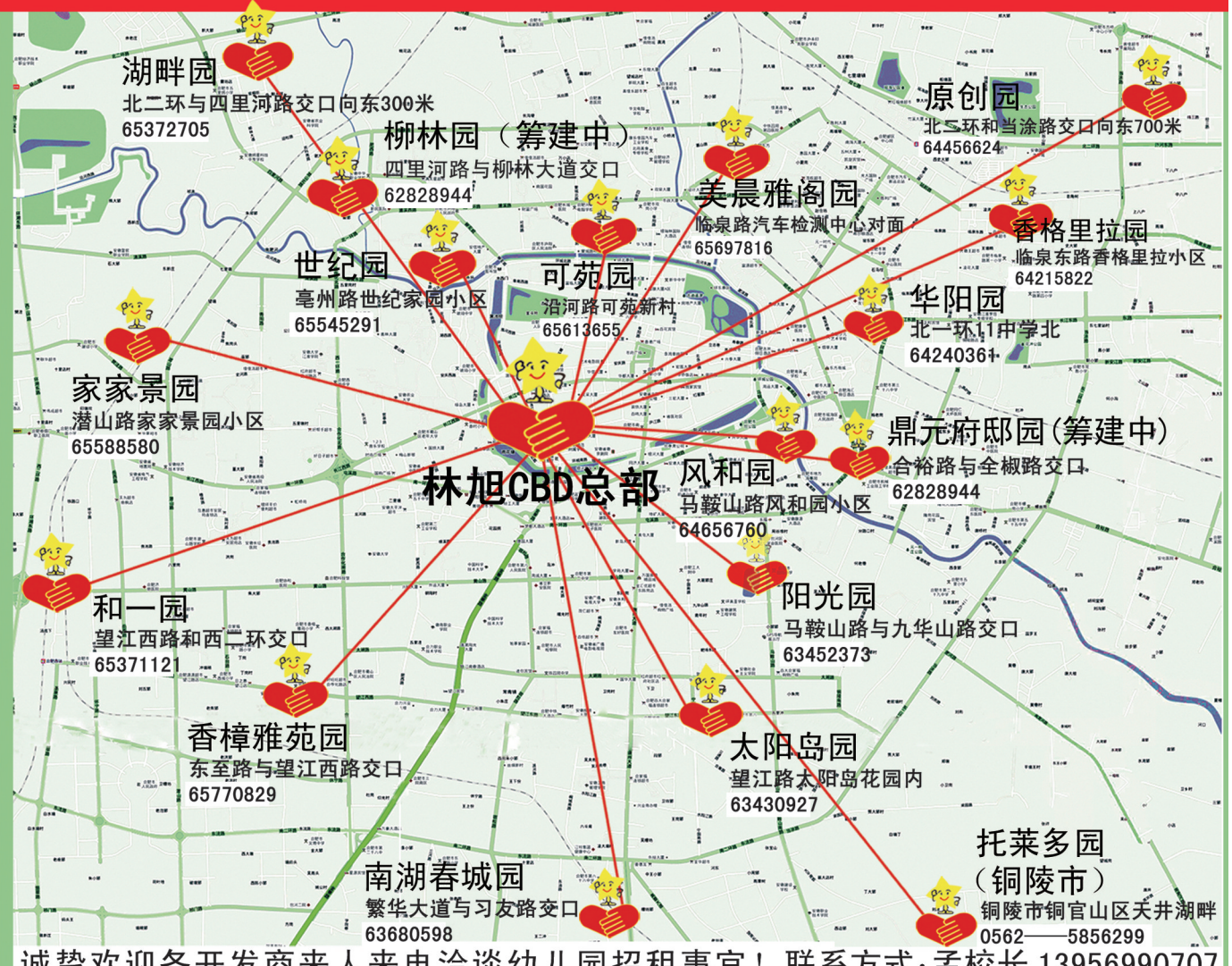
在专访的最后，李林也表达了自己对幼儿园今后发展的一点思考，那就是希望能尽快成立民办幼儿园协会。

李林认为成立这样的一个协会有诸多好处。比如，这样的一个组织可以规范民办幼儿园，防止恶意竞争等违规办园行为；对内，组织会员相互参观学习。对外，出去考察，把省内外同行一些好的做法带回来，提升办园水平；发挥联络幼儿园和教育部门的纽带作用，让幼儿园向着更快、更好、更健康的方向发展。

整个专访下来，不论是对于林旭幼教的发展还是对整个幼教行业的思考，记者都深深感受到李林对于幼教行业的无限热爱之情，也正是因为他的爱心与责任感使得林旭幼教“这艘载满明日之星的大船”驶向梦想彼岸！

我们林旭幼教集团拥有17所幼儿园

热烈祝贺可苑园被评为市级A类普惠幼儿园（每学期保教费3200元）



诚挚欢迎各开发商来人来电洽谈幼儿园招租事宜！联系方式：孟校长 13956990707

集团总部电话：62810168　网址：www.lxhec.com　邮箱：lxhec@sohu.com