



我省应届高校毕业生国企专场招聘会昨日举行 200多人争夺一文员岗位

海螺、马钢、合百、移动……这些在常规招聘会上不容易看到的大牌企业昨日齐聚安徽省人才市场。这是一场号称2013年“最牛”的国企专场招聘会，主要针对2013年应届高校毕业生。但在这个被国人称为最难就业季的时期，大牌企业和众多求职者似乎并没有擦出火花，数千个岗位和数千份简历之间的“牵手率”却并不乐观。



一行助理岗位两小时收到200多份简历

求职者

简历“沉下去”？接着投

几十份简历已经“石沉大海”

小王是巢湖学院数学专业的应届本科生。记者看到她时，她正拿着数张简历在拥挤的人群中穿梭。

她告诉记者，“可能是我这个专业不太好，学校牌子也不过硬，所以求职很难。这半年下来，我已经投出去好几十份简历了，但基本上都石沉大海、杳无音信。”

招聘企业虽牛，但难觅合适岗位

并非所有的企业展位都很“吃香”，在高校招聘展区就出现人可罗雀的场景。

“高校的岗位是好，但不适合我们，他们招的要么是比较冷门的专业，要么就是博士、教授，现场能有多少人符合他们的要求？”一些求职者纷纷抱怨道。

“还有那些大企业，招聘的都是技术性非常强的专业人才，我们常规专业的

毕业生根本找不到适合自己的岗位。那些门槛稍微低点的，对专业要求不是太高的岗位，他们桌前厚厚的简历，让我们没有信心再去挤了。”来自三联学院的女孩小易对记者说。

起薪每月2000元即可满足

最难就业季，求职难是不争的事实。对于薪酬待遇，求职者有什么期盼？

小易说：“我现在在外面实习，别人给我开的实习待遇一个月只有600元。正式找工作后，别人能给我开试用期每月1500元左右，之后每月2000元左右，我就基本满足了。”

合肥学院旅游管理专业的小蒋表示，其实找一般的工作并不难，但想找满意的工作十分艰难。

“所谓一般的工作就是起薪在1000多元的，或是工作地点在外地。自己想找的就是能留在合肥，起薪可以在2000元以上的工作岗位。”

招聘方

技能岗位 招人太难

一文员岗位200多人来争

几乎从来没有出现在招聘会的安徽电影集团成为昨天招聘会上的“明星”。尽管他们只带来了一个岗位，但却引来求职者竞相角逐。

这唯一的岗位是行政助理，要求中文相关本科毕业，具有良好的文字功底，开出的月薪为3000元。

就是这样一个小普通的文员岗位，在昨日短短两个小时的时间里，负责该单位招聘的陈先生就收到了200多份简历。

在该展位撤展时，仍有求职者拼命将简历塞到陈先生手中。

记者在简历中发现，其中不乏省内著名高校的硕士研究生。

国企也叹技能岗位招人太难

马钢也是省内招聘会上的“稀客”，但马钢和电影集团的境遇却截然相反，尽管招聘人数很多，但一上午仅收到十余份简历。

该单位人力资源相关负责人告诉记者，这样的情况在他们预料之内：“你可以看看我们招聘的岗位，有地质技术员、测绘技术员、制氧技术员……都是专业性很强的岗位。在常规的招聘会上很难招到需要的人才，所以我们平时主要跑一些对口的大学进行有针对性的招聘。此外，现在合肥发展很快，很多高校毕业生都希望毕业后留在合肥就业，对外地的岗位兴趣不是很大。”

人力资源专家

高校专业设置和社会应用存在错位

省人才市场的人力资源专家王艳告诉记者，从今年的所有招聘会情况来看，求职者确实面临着比往年更大的求职压力。但这样的求职压力不是体现在岗位数量不够，而是高校专业设置与社会应用需求出现了错位。

“现在的企业都需要技能性专业人才、复合型人才、营销类人才，这些人才能给企业直接创造价值，带来利益。而最受求职者青睐的文员、计算机应用类的岗位相对稳定，企业基本都已饱和。所以总是存在着企业抱怨招人难，求职者抱怨找工作难的现象。随着人力资源市场化后，高校在专业设置上未能紧跟市场的步伐，很多高校毕业生走出校门

后才发现自己并不好找工作，但又觉得大学读了四年难道和职校生、农民工一样进入车间？他们显然不甘心，对社会来说，也是教育资源的浪费。”

王艳分析，就目前的就业形势来看，理工科学生明显要好于文科类的学生。

“但也不是所有文科学生都不好找工作，比如说，随着物流行业的兴起，物流专业的学生正在成为人才市场的宠儿；随着计算机应用的普及，真正文笔好的人才也是企业所需求的，所以中文专业的毕业生仍有用武之地；还有法律专业的学生在公务员考试中具有明显的优势，较其他专业学生更容易入围……”

记者 祝亮文/图

现场

求职者太多 门外排起百米长队

昨日，共有150家企业带来2619个岗位。由于主办方场地面积有限，所以事先并未对该场招聘会进行大张旗鼓的宣传，只是和部分高校就业机构进行了通气。

但招聘会的火爆景象依然超出了记者想象。昨日早晨8时许，离市场开门尚有一个小时，门口已聚集了大量求职者，只为能早点进去递上简历。

一位来自合工大姓张的学生告诉记者，“昨天，我们有同学来这里办事，看到了事先打出的招聘信息，才知道今天有很多大企业来招聘，消息传得很快，大家就自发前来。”

由于人才市场实施间断放入，截至昨日上午11时，门口的等候队伍依然很长。据记者目测，队伍最长的时候至少达到过百米。

2000多岗位、3000多简历 牵手成功仅百余

对于昨天的这场号称2013年“最大牌”、“最牛”的招聘会，主办方安徽省人才市场给出了一组数据。在招聘的150家企业中，共有国有大型企业29家，中央在皖企业18家，省直事业单位12家，可谓是“全明星阵容”。

他们招聘的2619个岗位也都主要面向2013年应届毕业生，其中对博士学位的需求占13.8%；对硕士学历的需求占25%；对本科学历的需求占49%；对专科学历的需求占12.2%。

截至招聘会结束，有超过6000名求职者进场求职，用人单位收到简历3000多份，500多人达成初步意向，仅100人左右现场签约成功。

2013年合肥十大热门招聘岗位

排名	岗位类别	需求比例
1	销售类	50.2%
2	房地产	13.9%
3	机械及生产制造类	10.9%
4	人力资源	5.7%
5	IT/计算机/通信/网络	4.2%
6	物流/运输/仓储	3.6%
7	客服及技术支持	3.1%
8	行政/后勤	3.0%
9	财务/审计/税务	2.8%
10	电子/电器/半导体/仪器仪表	2.6%

2013年合肥十大热门应聘职位

排名	职位类别	求职人数比例
1	销售类	22.9%
2	财务/审计/税务	17.7%
3	建筑工程/道桥/园艺	16.2%
4	工程/机械/能源	10.0%
5	行政/后勤	9.6%
6	人力资源	7.5%
7	电子/电器/半导体/仪器仪表	5.7%
8	物流/仓储	3.9%
9	IT/计算机/通信/网络	3.6%
10	贸易	3.0%

信息来源：合肥市人社局