

合肥市“清房行动”昨启动,各单位将公布举报电话,瞒报者将被严惩 公务员房产不仅要上报,还要“晒”

昨日,在合肥市机关单位工作的小殷领到了一摞表格,是一张张《干部房地产主要信息公示个人填报表》,“这些都要带回去,让同事将房产情况登记在册。”

包括合肥市公务员在内的三类人员都将陆续领到一张表格,填写的房产情况都将在工作单位内“晒”出来,而这也标志着该市“清房行动”正式启动了。

上报房产信息能一定程度打击贪污腐败

小阳是合肥市的一名公务员,昨日记者电话联系上他时,他还没有拿到表格,“还没有拿到登记表,估计从牵头单位下发到各个单位,再到我们手上,还要一段时间。”

今年30岁左右的小阳目前只有一套住房,他愿意将自己的房产情况公开,“少数干部违规建房,多占建设保障房、经济适用房等,确实是对我们公务员形象的抹黑,上报房产信息

可以在一定程度上打击贪污腐败。”记者昨日随机采访了十名公务员及事业单位在编人员,所有人都认为上报房产情况无论是对个人还是合肥市都是好事。

配偶、共同生活子女房产情况也要上报

哪些人需要将自己的房产信息晒一晒?合肥所有公务员、合肥所有事业单位在编人员、合肥由党政机关任命的国有控股企业负责人都需要上报自己的房产情况。

共同生活子女的基本情况、本人和配偶是否参加房改、是否存在买卖土地、自建房和建设、出租、出售、购买‘小产权房’等情况也要填写,以交组织查证。”合肥市清房办相关负责人告诉记者,根据干部填写的个人信息表,其本

人工作单位将进行不少于7个工作日的公示,后统一交到合肥市清房办。合肥某部门的负责人向记者透露,其实早在年前,合肥市就对干部的住房情况进行了登记备案,“这次大规模的清房行动,估计会在内网上公示。”

瞒报房产信息,小心被人举报

瞒报或者弄虚作假,能蒙混过关吗?答案是肯定不能,因为在自查阶段后,合肥市将派出国土、规划、房产等部门对受理的登记表进行联合核实。

相关负责人提醒,干部上报的房产信息要真实、完整、全面,对无正当理由不报告、不如实报告或隐瞒不报的,一经查处,将从严处理。

“这次行动中,我们将接受信访举报,各地各单位都将公布举报电话,畅通信访渠道。”合肥市清房办相关负责人提醒,干部上报的房产信息要真实、完整、全面,对无正当理由不报告、不如实报告或隐瞒不报的,一经查处,将从严处理。

“除了要上报本人情况外,配偶和共同生活子女的基本情况、本人和配偶是否参加房改、是否存在买卖土地、自建房和建设、出租、出售、购买‘小产权房’等情况也要填写,以交组织查证。”合肥市清房办相关负责人告诉记者,根据干部填写的个人信息表,其本

相关人士透露,合肥下一步将严查违规违纪问题,对触犯法纪的,移交纪检或司法机关处理;对群众反映强烈的典型案例,必要时予以公

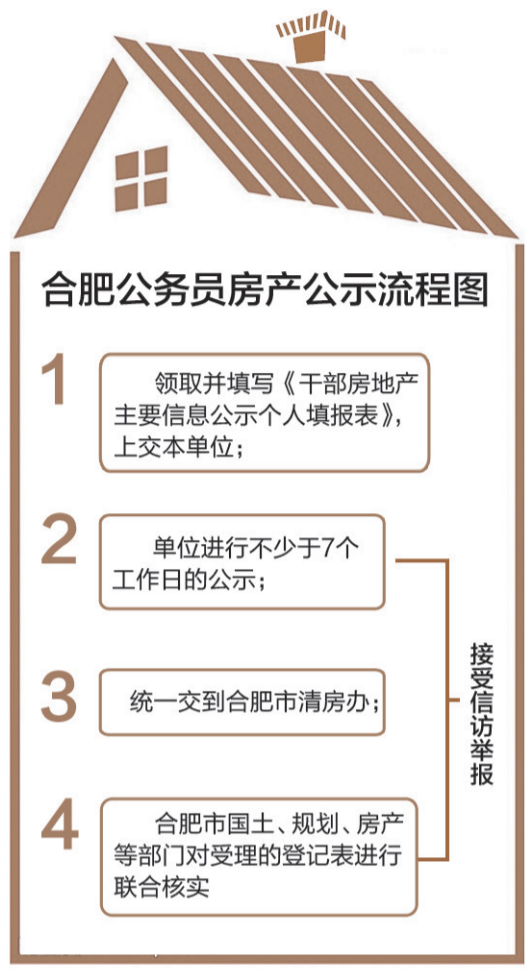
开曝光,“无论职务高低将执行一个标准。”此外,对于落实工作要求不力以致本地区本部门专项清理工作进展迟缓、造成不良影响和严重后果的,要坚决追究领导责任;对那些阻挠、妨碍清理工作的个人,要严肃批评,情节严重的要严肃处理、公开曝光。

部分人担心登记信息会被泄露

“将我们的个人信息进行公示,会不会被泄露出去呢?”合肥一事业单位工作人员小佩有这样的担心。

但也有公务员表示无所谓,他认为现在的社会中,市民个人的信息泄露已经成了家常便饭,银行、通讯公

司、房产商等都可能是泄露的主体,“我手机平均每天至少收到一条垃圾短信,很难避免。”金苑 记者 沈娟娟



制图:童珂

合肥120招聘急救医生,10天无一人应聘

业内人士:高强度、高风险、晋升难是主要原因

招聘信息发布10天无人应聘

为缓解日益凸显的市民急救服务供需矛盾,合肥市急救中心决定招聘4名急救医生。5月3日合肥急救中心先后在合肥市卫生局、中国急救网等多家网站挂出招聘启事,然而10天过去了,竟没有一个人报名。

昨记者从合肥市卫生局网上看到,此次招聘4名男性急救医生,要求35周岁以下、持有执业医师资格证,有临床经验者优先……

据该负责人介绍,按照国家的相关规定,每辆救护车上需要配备急救医生、驾驶员各1名及2名协救员。但按照合肥急救中心的人员现状根本无法达到这样的要求。

“年年招,年年都难招。”昨天,市急救中心负责人告诉记者,相对大医院,他们的条件已经放得很宽了,但还是招不到人,年年都是这样。

急救医生有时也是搬运工

据合肥市120急救中心胡科长介绍,一辆急救车就是一个移动的急救诊室,而每辆急救车上只配备1名急救医生。故而,不管是遇到什么样的病情,急救医生都要会采取急救措施,要求急救医生的专业素质要全面。

另外,高强度、高风险,是让许多医学院毕业生对急救医生岗位望而却步的主要原因。

去年,记者曾跟随急救车探访一天一夜,深深地感觉到这个行业的辛苦,半夜出车、饭吃一半扔下是急救医生的家常便饭。他们甚至还常常充当搬运工的角色。2008年雪灾,车辆无法通过,急救医生只好抬着担架步行数公里抢救伤者。

不仅如此,有时遇到精神病、醉酒等患者时,急救医生更冒着挨骂、挨打甚至受伤的风险。

没有职称晋升通道是深层原因

高强度、高风险,要求医生专业素质全或许不是招不到人的唯一原因,更深层次原因是,目前急救医生没有专门的职称晋升通道。

据了解,我国急救业尚没有形成完善的学科体系,因此急救医生在进行专业评定和职称晋升时,是和医院的临床医生一样评定的。“干的不是同一类活,却要同等标准晋升,这个实在太难了。”采访时一名急救医生说道。

面对招人难,合肥市急救中心下了不少工夫。据胡科长介绍,最近两三年,中心建立了与岗位责任制相适应,奖金分配向一线岗位和重要岗位倾斜的分配制度。

为此,业内人士也呼吁,急救行业的发展关系到城市公共应急系统体系的完善,如何为急救人才职业发展减压、松绑、铺路,是政府有关部门需要思考的问题。 唐俊秋 记者 张岚

近年来,不管什么行业,但凡贴出“招贤纳士”的信息,都会引来不少应聘者的光顾。然而,目前却有这么一个职业,在网上张贴招聘信息10天都未有一人来应聘,就连电话咨询都没有。这个冷门职业就是120急救医生。急救中心面临着招不到急救医生的尴尬境地,原因何在?

泌尿 李国荣 副主任医师 | 妇科 王蓉萍 主任医师 | 刘永珍 主治医师 | 不孕不 张明华 副主任医师 | 肛肠 吴传军 主任
专业 张明华 副主任医师 | 专业 蒋毓 主治医师 | 吴淑兰 主治医师 | 育专业 王蓉萍 主任医师 | 专业 付玉霞 副主任