

将贯标引入党建工作, 耕好理念创新的“责任田”

近年来, 合肥供水集团党委以创新为主线, 凝心聚力, 以创新谋求企业发展。在“基层党组织建设年”活动中, 他们立足企业精细化管理, 创新基层党组织建设活动载体, 率先将“贯标”工作先进的管理理念引入到基层党组织建设中, 严格按照ISO质量管理体系标准要求, 结合“基层党组织建设年”活动的具体实施方案, 科学谋划, 用标准化管理科学理论和

有效方法, 建章立制, 确保“基层党组织建设年”活动落到实处。

“以贯标为抓手, 全力推进基层党组织标准化建设”。开展基层党组织标准化建设是供水集团加强企业党建工作的新探索。同时, 将标准化管理向共青团工作、向工会工作延伸, 形成标准化管理在企业各项工作中的全覆盖, 不断开创供水企业党建工作新局面。

把握重点抓“书记”, 当好广大职工的“主心骨”

结合“基层党组织建设年”活动的具体实施方案, 他们在党支部班子建设上, 实行党政交叉任职, 注重选拔业务能力精、服务意识强、善于协作沟通、群众公认度高的党员担任支委成员, 并对支委进行合理分工。坚持“书记抓、抓书记”的原则, 充分发挥党组织优势, 切实将党建工作和日常工作紧密结合。

加强对党支部书记的培养, 经常性开展党支部工作业务培训, 不断提高支部班子参与支部管理以及联系、宣传、团结、服务群众的能力和水平。在党支部活动阵地建设上, 加强资金投入, 在每个党支部建立党员活动室, 设立职工书屋, 开展创先争优征文、书画摄影展、歌咏比赛等活动, 增强党支部的凝聚力和号召力。



省委常委、合肥市委书记吴存荣到营业大厅视察

固本强基, 深入推进“基层党组织建设年”工作

中央确定2012年为基层党组织建设年, 这是深化创先争优活动的重要举措, 是加强基层党组织建设的重要机遇。供水集团党委严格按照市委《关于在全市创先争优活动中扎实开展“基层党组织建设年”的实施方案》的要求部署, 突出“强组织、增活力, 推进新跨越, 喜迎十八大”一个主题, 贯彻“全参与、抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”五项要求, 努力实现“一覆盖、一活力、一提升、一保障、一格局”的“五个一”目标。通过回顾学习、动员

部署, 调查摸底、分类定级, 落实任务、整改提升, 创先争优、建章立制, 总结验收、评比表彰等五个阶段, 重点实施提升党员能力素质、服务基层和群众、打创建建亮点工程、狠抓作风建设、夯实基础工程五项任务, 进一步深化创先争优活动, 切实提升党支部的创造力、凝聚力和战斗力。供水集团党委以创先争优为动力, 深入推进“基层党组织建设年”工作; 以“基层党组织建设年”为抓手, 拓展创先争优活动内涵。

加强党员教育培训, 成为人才培养的“蓄水池”

在合肥供水集团采访中, 记者感觉到这里已形成“员工看班子, 班子看班长, 班长看目标”的争先创优局面, 在干部选拔上, 严格执行《管理人员选拔任用管理办法》, 坚持德才并重标准, 坚持“比马赛马不相马”的选才方法, 以“扩大民主、完善考核、推进交流、加强监督”为干部选拔原则, 全面推行民主推荐、民主测评、民主评议、党委会票决、组织考察、任前公示等扩大民主的改革措施, 不断加大公开选拔、竞争上岗、干部交流等力度, 有

效试行试用期制、辞职制和改任非领导职务、降职、免职、诫勉等解决干部“能下”问题的制度和办法, 把一批具有高度的责任感、有强烈的事业心、有出色的才能、有顽强拼搏精神的优秀人才选拔到各级重要领导岗位。在入党积极分子和后备干部培养上, 通过院校进修、参加短训班、交流轮岗、实践锻炼等多措并举, 提高发展党员质量, 进一步激发党员队伍的生机活力; 同时建立培养点联系人制度, 对后备干部进行跟踪培养, 搞好“传、帮、带”。

打铁还需自身硬

怀着一颗感恩的心
来自合肥供水集团“基层



安徽省行风政风 建设成果系列展示

合肥供水集团成立于1954年, 是国家大型供水企业。下辖7个制水厂、3个水源厂、6个供水所, 全市直径75毫米以上供水管网3390公里, 日供水能力130万立方米, 供水区域470平方公里。集团所辖2个党总支、23个党支部, 党员641人, 预备党员24人,

提效能求实效, 在“效率上”创先争优

革故鼎新, 释放企业活力。2010年以来, 按照合肥市委、市政府和市国资委、市城乡建委的工作部署, 供水集团新一届班子以加强企业党建工作为契机, 落实党要管党, 从严治党, 党管人才原则, 建立“党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、密切配合、广泛参与”的工作新格局, 有序推行机构、人事和薪酬制度改革, 有效提升了服务效能, 增强了职工工作积极性和主

动性, 提高了用户满意度。

机构改革: 轻装上阵, 提升工作效能。通过改革, 51个职能部门和单位减至33个, 其中机关处室由13个减至7个, 管理层级由5级减至3级; 一线服务人员占全部员工77.8%, 比改革前提高了19个百分点。

人事改革: 全员竞聘, 纳贤不拘一格。通过竞聘, 有21名原任中层干部落聘, 20名年青同志脱颖而出;



合肥市市长张庆军在供水集团五水厂听取情况介绍



制水工岗位大练兵



“贴心小棉袄”的服务热线换新颜