

招才引智 打造安徽“人才特区”

企业股权和分红激励试点花落“合芜蚌”，试验区人才“扎堆”

践行走转改
迎接十八大
之走进“合芜蚌”

企业股权和分红激励试点政策花落“合芜蚌”，成为实验区招才引智的一块响亮的金字招牌。

截至今年2月份，实验区已新增高层次人才6967名，新入选国家引进海外高层次人才“千人计划”6人、首批国家“青年千人计划”19人，其中有2位科技人员分别获得国际合作项目杰出贡献奖、李四光地质科学奖，并产生了全国最年轻的院士潘建伟。

记者 张火旺 文/图



长信科技生产车间

从欧洲“跳槽”到合肥

人造小太阳、新能源汽车……一个个自主创新项目，吸引着大批的高端人才，涌向合肥这片创新的沃土。近几年，合肥每年引进各类高端人才3000多人、海外人才300多人，现有海归创业团队200个。

现有员工3000多人的中电集团第38所，平均年龄只有34岁，是国家一类研究所。走进该所，记者们身处立体监控和动态跟踪之下，这是该所最新研发的一项公共安全技术，可以实施立体监控，然后根据需要定位分解。

“如果你能凝聚一支队伍，如果你能开启一个方向，如果你能引领一个产业，请加入我们！”在38所的网站，醒目地写着这

样几句话。智能传感系统研究中心主任李臻介绍说，自己就是被这段话所吸引，才从欧洲微电子研究中心回来的，“我更在乎的是发展的平台，自己发展技术路线、产品路线，只有核心技术和市场需求相匹配的时候才是我们的方向。”如今，李臻在这里带一个团队，专门做智能传感研究。

合肥水泥研究设计院，教授级高工就达到了107人。“十一五”以来，该院共取得

科技成果40项，其中21项达到国际先进水平，多项技术成果被列入国家重大科技成果推广计划。而有了自主知识产权，合肥水泥院也从此走向了世界，在俄罗斯等许多国家承担总承包工程。”该院党委书记马克介绍，面对激烈竞争的国内外市场，只有在研发上不断自主创新，方能立于不败之地。为此，该院组织一个强有力的学术委员会，吸纳了一大批高端人才。

“人才金港” 在蚌埠开港蓄才

为进一步加强人才队伍建设，我省今年发布《关于建设合芜蚌自主创新综合实验区人才特区的意见》。明确省、市财政及试验区专项资金将优先支持领军人才和高端人才创新创业；对入选国家“千人计划”的人才，国家将给予100万元的补助，在此基础上，省财政另外补助50万元。

2011年7月，企业股权和分红激励试点政策花落合芜蚌自主创新综合试验区。

“这是中关村才能享受到的一项含金量极高的政策，如今合芜蚌也能享受。”蚌埠市委书记周春雨说，这标志着合芜蚌自主创新综合试验区建设已经进入创新型国家建设的整体战略布局。

久易农业开发有限公司是合肥市较早开展股权和分红激励试点的企业之一，目前他们已经尝到了政策的甜头，在成为试点企业后，公司没有一位核心技术骨干离职，而且今年以来销售额有了30%的增长；安徽省荆涂电力工程有限公司采用科技成果作价入股分红方式进行激励，科技合作方为安徽科技学院，由安徽科技学院提供企业生产所需的专利增大企业新产品投放市场；蚌埠玻璃工业设计研究院采取岗位分红方式进行激励，初步确定2012年至2014年利用3年时间，在2011年度财务审计报告基础上，用税后净利润15%进行激励，激励岗位不超过企业在岗人员的20%的管理骨干、核心科研、技术人员……

2012年5月30日，“合芜蚌人才金港”在蚌埠开港蓄才。对到蚌工作服务的，按照不同类别，给予相应的住房补贴和生活津贴。

高校、科研院所等单位的科技人员、留学回国科技人员携带发明专利或省级以上科研成果到蚌埠市创办企业的，项目投产并实现销售收入100万元以上，给予企业注册资金50%、最高200万元资助。

目前，“人才金港”已向上海、北京、无锡等全国部分重点城市辐射，形成了品牌效应。这种全新的人才服务模式实现与全国优秀人力资源的直接对接，为打造蚌埠区域性人才高地与合芜蚌人才特区提供有力支撑。

几千名工程师贯穿一个产品

奇瑞一直注重人才引进，并建立了新的研发体系，有了专业的技术部门，产品也以独立的项目组来贯穿。目前，该公司拥有国内唯一的汽车节能环保国家工程试验室，能够满足每年开发30款全新车型和生产200万辆整车的试验验证能力需求。

“奇瑞连续五年获全国十佳发动机称号，与大众、通用、丰田一起同台竞技。”10月19日下午，奇瑞发动机二厂厂长袁毅向采访团介绍说，不断以新的发动机替代旧的发动机，奇瑞人自主研发成为中国汽车品牌领军者。

“奇瑞重视人才引进和自主创新。”谈及奇瑞这些年来取得的成绩，总经理助理

金弋波强调说，有了新的研发体系，奇瑞设计的新产品与往日的产品相比，将让人耳目一新，“以往为了更快地推出产品，往往是通过几个独立的研发院来研发产品，产品推出的速度虽然快了，但是成果不能共享。在新的体系下，我们会有专业的技术部门，产品也以独立的项目组来贯穿。一个产品从过去的由几十名工程师在做，变

成现在会由几千名工程师参与，这样做出来的产品肯定大不相同。”

金弋波说，十多年来，奇瑞平均每年将销售收入的7%以上用于研发投入，形成了全产业链的自主创新能力。截至2011年底，奇瑞公司累计申报各项专利6626件，累计获授权专利4595件，位居中国汽车企业第一位。

“我们的技术比‘苹果’难得多”

2000年，合工大教师陈奇选择在芜湖开始建设他的导电玻璃王国，在芜湖设立了第一条生产线。2008年，合芜蚌自主创新综合试验区设立后，陈奇带领团队在政策激励下，将生产线从最初的1条扩展为12条，其中8条生产线已具备生产大尺寸触控屏的技术条件。2010年，长信科技在创业板上市。

在芜湖长信科技股份有限公司的生产车间，透过玻璃，记者看见一只只机械手正从旁边的盒子中取出一块透明的方板，然后放入生产进料窗口。经过几次切割，透明板变成了各种尺寸的单盖板。

这些玻璃切割后，经过导电处理，就变成了触控屏，十年前还依赖韩、日、美进口，长信科技改写了历史。“我们研发的技术比苹果手机还要难。”副总裁沈励说，苹果手机的触摸屏两面都能导电，但它在推出之

前，就设置了技术壁垒，长信要研发触摸屏，就只能一面导电，你想想难度有多大。

陈奇是长信科技公司董事长。十二年前，他的身份还是合肥工业大学的一名教师。当时，他带着自己的研究成果弃教从商时，芜湖市在贷款担保上给予大力支持，让这个新生企业凭借核心技术迅速成长。在今年的英特尔信息技术峰会上，长信科技为英特尔一体机研发的18.5英寸触控视窗(OGS)受到广泛关注。在陈奇的谋划中，

8条触控屏五代线可为一体机等超级本(11.6英寸~15英寸)提供月产100万台的屏幕供应量，年产值将达50亿元。

“我们用三个月时间研发出了超级本的触摸屏技术，并且获得了英特尔公司认可。通过我们的技术，Win8超级本厚度降到11mm，将和苹果Pad抢夺市场。”陈奇说，目前，长信科技还在不断引进创新人才，一支由博士后领衔的创新团队正在攻克一个个技术难题。