



杨红旭 上海易居房地产研究院副院长

个人房贷已放松,购买需求活跃。如果开发贷款亦放松,则开发商资金紧张形势将有所缓解,降价压力减小。房价合理回落,还有戏吗?

马云淡出阿里运营 培养继任



与雅虎签订回购协议,解决
完对阿里巴巴集团(下称“阿里巴

巴”)控制权问题,现在马云又多了一项新的使命:在集团高速增长,旗下各业务公司、管理体系需要融合,又要突出各自决策效率的同时,应对飞速增长带来的失控风险。

“我们没有任何经验,我们不知道如何组织。”马云在接受采访时称。

接近阿里巴巴的知情人士说,马云已淡出日常运营,正在培

养着新一代公司领导者,期待他们真正独当一面,而“70后”的高管群体将承担起领导公司、应对未来挑战的重任。

作为阿里巴巴的精神支柱,马云已树立起了阿里巴巴价值观念体系,而现在,他还需要为未来的接班者们打好从资本结构、业务架构到管理范式的全面基础。

第一财经日报

财经资讯

我省商品房销售降了一成多

记者昨从省统计局了解,由于投机、投资性需求得到一定程度抑制,全省商品房销售在上年四季度增幅逐月回落的基础上,今年以来由增转降。1-5月,商品房销售面积1441.7万平方米,同比下降11.6%。

吉小军 记者 董艳芬

院制造企业境外投资近5亿美元

记者日前从省发改委获悉,今年1-5月份,我省5家加工制造企业,在欧美等地投资近5亿美元,投资领域涉及光电光伏、精密仪器、健身设施等。

记者 丁林

安徽“开”走38.7万辆汽车

记者昨日从省经信委了解到,今年以来,在全国汽车行业产销不景气的背景下,全省工业系统积极促进省产汽车扩大销售,从1-4月份数据看,我省汽车产业降幅呈收窄趋势。1-4月份,全省整车生产384770辆,销售387037辆。

星级记者 宛月琴

我省将搭建“放心酒”平台

昨日,记者从省商务厅运行处获悉,我省在筹建一批“放心酒”示范店,推行酒类经营单位“货真价实”的承诺制。同时,对销售假冒伪劣酒品的经营单位,在依法处理同时,将其列入“黑名单”并向社会公示。

省商务厅运行处相关负责人李磊告诉记者,我省还将培育一批知名酒类流通品牌,力争“十二五”末,培育1-3家年销售额超50亿元的全国性酒类流通龙头企业;8-10家年销售额10-20亿元的酒类流通骨干企业。

记者 王伟伟

皖电东送将驶入“快车道”

我省10个500千伏电网项目获准

星报讯(记者 丁林) 今后,沪杭千家万户用皖电或更便捷、更有保障。记者日前从省能源局获悉,我省10个500千伏输变电工程,获国家能源局批准开展前期工作,并有望于近期核准通过后正式启动。

据了解,10个项目共新增500千伏变电容量850万千瓦安,新建500千伏输电线路726公里,估算总投资约362亿元。

能源局相关部门负责人接受

记者采访时表示,获准后的10个项目,下一步将进行建设用地、环境保护、水土保持等前期准备工作。“支撑性条件经核准全部满足后,项目将开始启动”。

一项数据表明,上海六分之一的用电、杭州四分之一用电来自我省。而今后,随着10个500千伏电网的建设,沪杭万家将享用到更快速、更有安全保障的皖电。

记者了解到,10个电网建设完成后,我省电力枢纽的地位将

充分显现:一方面,西部的水电、北部的火电,由我省进入长三角地区将更“自在”;其次也将大大提升皖电东送的效率与安全。

“不仅可以满足我省用电增长的需求,大大缓解皖中和皖江地区经济发展与用电负荷的矛盾”,相关负责人表示,“10个电网的正式运行,也将大大提高皖电东送的能力和供电的可靠性,更有利于促进长三角地区的能源合作”。

将企业打造成员工最温暖的家

淮南矿业集团企业文化专题报道(下)

企业立足,以人为本;企业发展,更离不开每一名员工的付出。近年来,淮南矿业集团秉承“一切为了发展,一切为了职工”的企业宗旨。将员工的利益放在首位,力求将企业打造成员工最温暖的家。

在整个淮南矿业集团,每个员工都以企业为荣,以企业为家,将企业的利益当成自己的切身利益,毫无保留地为之付出。这种的独特企业文化,正成为淮矿集团新的发展动力。 记者 宁大龙文/图

文娱: 体验工作之外的乐趣

6月12日下午,在顾桥矿区的职工文体活动中心,年轻职工李益生,正穿着篮球服和几个工友们一起,在篮球场上尽情地挥洒着汗水。

李益生有两个身份,工作中,他是顾桥矿区保卫科的一名年轻职工。而到了运动场,他则是顾桥矿篮球队的主力球员。整个球队由矿区各岗位员工组成,利用工作的业余时间,他们每天都来到文体活动中心的篮球场训练。

“既锻炼了身体,又让精神得到了放松,这不仅没有影响我的工作,反而让我在工作中更加游刃有余。”李益生说,在淮矿集团今年举行的内部联赛上,顾桥矿篮球队获得第一。而在全矿系统“乌金奖”篮球联赛中,顾桥矿球队也曾取得过前三的好成绩。

多年来,淮矿集团一直注重企业文化建设。2002年以来,淮南矿业累计投入1.2亿元,建立了5个区域性职工

文体活动中心。专供职工在工作之余,得到更好的放松和休闲。

此外,集团还在内部挖掘企业文化人才,企业现有各类协会会员4270人,其中省部级作家、艺术家协会会员189人,国家级作家、艺术家协会会员28人。社区文体娱乐团队82个。企业有4人被评为全煤系统“德艺双馨”文体工作者。11件作品获全煤文学最高奖——乌金奖,18件作品获省部级艺术奖。

经济: 稳定收入吸引人才汇集

朱理理是淮矿集团顾桥瓦斯电厂的一名操作工。2006年,从淮南职业技术学院电子工程专业毕业后,他就进入到了淮矿集团工作。“以前总感觉来到矿上工作,又脏又累,收入也不稳定,可真到了后,发现这里的条件比想象中的好了太多。”目前,朱理理的月收入在3000元以上,加上各种奖励和补贴,朱理理对自己的

收入感觉很满意。

长期以来,煤矿职工收入低,社会地位不高。自2002年以来十年中,前五年,淮南矿业集团大幅度补偿性增加职工收入,后五年建立了收入正常增长机制,做到企业的销售收入、上交利税与职工收入增长三对称。2011年企业在册在岗职工当年可支配收入人均8.12万元,加上住房公积金和企

业年金共10万元,比2001年增长了10倍。同时,注重处理好效率和公平的度,确保企业的活力。

职工收入提高了,大量的人才竞相汇集到淮南,增强了企业的凝聚力、社会美誉度和发展后劲。十年来,淮南矿业集团先后引进大学毕业生4000多人,订单式培养高职工12000人。职工过上了体面生活,以在淮南煤矿工作为荣。



安居: 利益和谐打造和谐矿区

安居才能乐业。在企业发展的过程中,淮南矿业集团不刻意追求行业的位次,把职工的居住条件位于行业前列看得很重,把改革和稳定的矛盾统一与职工利益得到保证。利益和谐是一切和谐的基础,没有利益和谐,就没有矿区的和谐。

淮南矿区历史上有棚户区109处,79万户、26万人。从2003年开始,淮南矿业高标准规划建设棚户区900万平方米、2500栋楼,相当于50万人口中等城市的住宅总量。现已累计投入82亿元,开工761万平方米,竣工550万平方米,建成43个小区、1612栋楼,回迁安置54万户。

剩余工程明年全部完工,让职工彻底告别几代人无房住、住房差的历史。与此同时,淮南矿业正在筹划把高标准建成的小区高质量管好,建设具有淮南煤矿特色的社区文化。

棚户区改造带动淮南社会总产出200亿元。在已完成的550万平方米住房中,占同期全市商品房1098万平方米的50%,增加了保障房供应量,平抑了当地房价,较大提高了煤炭城市的品位。淮南煤矿的实践证明,国有大型企业应当成为国家房地产调控政策的市场主体,成为当地保障房建设的主力军。