

书记市长话民生

着眼大民生 策划大手笔

星报“书记市长话民生”开篇之作深受社会各界好评

6月11日,本报隆重推出“书记市长话民生”大型策划,开篇之作《用干部的辛苦指数换群众的幸福指数》。文章刊发后,引起剧烈反响,社会各界人士好评如潮。合肥市委常委、宣传部长林存安在接受记者采访时,对文章给予充分肯定。合肥百大集团董事长郑晓燕则表示,文章令人深受鼓舞。

记者 王涛



合肥市委常委、宣传部长林存安 报道切实鲜活有深度

《用干部的辛苦指数换群众的幸福指数》是《市场星报》“书记市长话民生”大型策划的开篇之作,不管是从策划推出的角度看,还是从这篇文章的内容来看,都做得十分成功。

看了这篇报道之后,我能够感觉到,记者在采访之前做了大量的“功课”,采访中又

合肥百大集团董事长郑晓燕 权威解读令人深受鼓舞

策划立意非常高,就这篇文章来说,深入地反映了合肥近几年在民生工作方面取得的卓越成就,凸显了市委市政府“用干部的辛苦换群众的幸福”这样一个执政为民的理念,令人深受鼓舞。

同时,文章对城市各方面的发展做了一

省社科院文学研究所所长钱念孙 增强了群众与政府的沟通

每一个合肥市民,都可以感受到近年来合肥的巨大变化。

《市场星报》推出的这篇报道非常好,加强了市委、市政府与群众之间的沟通,在展示城市发展的同时,也告诉了广大群众,党

深入基层、细心调查,所以文章内容不但十分切合合肥实际,而且很有深度,同时也十分鲜活,比较全面地反映了合肥市的城市发展以及民生工作。

感谢《市场星报》对合肥民生工作的支持和关注,也希望在今后的工作中,《市场星报》能够更多地关注、宣传合肥民生工作。

个比较全面的、权威的描述,让读者在感受“合肥速度”的同时,也充分体会到党委、政府所付出的巨大努力,令人感触很深。

此外,我觉得吴书记在访谈中提出的观点,也是对我们下一步的工作提出了新的要求。

委、政府是如何为大家服务的,有助于群众更深入地了解、支持政府工作。

在合肥的飞速发展,广大群众也共享了发展的成果,把这些加以系统的总结、报道,很好。

省委常委、合肥市委书记吴存荣: 用干部的辛苦指数换群众的幸福指数

吴存荣: 科学发展成就辉煌,民生幸福指数提升。作为合肥市委书记,我深感责任重大。这篇报道真实反映了合肥在民生领域的成就,体现了市委、市政府以人为本、执政为民的理念。我们将继续坚持以人为本,把改善民生作为一切工作的出发点和落脚点,努力让人民群众过上更加幸福的生活。

合肥市财政局副局长程林 细致内容贴近百姓生活

这篇报道,写得非常好,看过以后很受鼓舞。我觉得,这篇报道所反映的内容都很实际,贴近百姓生活。吴存荣书记在谈话中也提出了对合肥民生工作的一些

合肥市三孝口街道党工委书记杨拥军 城市发展入手体现“大民生”

这篇报道虽然是写民生工作的,但却从大处着眼,从城市发展、经济社会发展入手,全面展示合肥各方面工作取得的成就,再点出广大群众在城市发展中获得的实实在在的好处,生动体现了“大民生”的概念,非常好。

要求,我们将按照书记的要求,进一步抓好各项民生工作的落实,推动合肥民生工作进一步发展,使合肥在经济发展的同时,也能让老百姓得到更多的实惠。

“书记市长话民生”这个策划,我认为非常有意义。在党的十八大即将召开之际,推出这样的大型策划,对我省各个城市的民生工作进行系统的、全面的报道,能够充分地反映经济发展给人民生活带来的巨大变化,鼓舞士气,激励斗志。

“瓦斯文化”破解安全难题

淮南矿业集团企业文化专题报道(上)

记者 宁大龙 文/图

今年以来,淮矿集团发展出了包括理念文化、技术文化和管理文化在内的瓦斯安全文化,破解了困扰矿区多年的瓦斯治理难题。这种强调以“安全生产、规范管理”为核心的理念,也形成了淮南矿业集团独特的“瓦斯文化”。



工作人员在检测安全状况

“手指口述”保证安全生产

“前后10米支护良好,无转弯,无死角,无阻碍,可以开始测风。”在淮南矿业集团谢一矿的生产一线,测风组组长刘辉,一个人站在矿井内一丝不苟地说道。

这可不是自言自语,而是淮矿集团为了推行“安全生产”,破解瓦斯难题而推广的“手指口述”的规范流程。工人在执行工序前,要将每个流程铭记于心。而后在执行时,一边将流程念出,一边执行相关操作。通过这种“手指”、“口述”的方式,将可能出现的不规范操作和疏漏予以杜绝。

“刚开始推行这种操作方式,大家还都有些抵触情绪。”刘辉回忆说,由于在井下工作比较辛苦,又忽然要求员工们实行“手

指口述”的操作方法,让很多员工感觉“添麻烦”、“不好意思”。但随后,企业做了很多思想工作,让员工们认识到,这种看起来繁琐的流程,本质上是对员工的人身安全负责。渐渐地,员工们开始接受了这种流程。如今,“手指口述”已经成为淮矿集团每个员工自觉执行的规范流程。

目前,淮矿集团实行规范管理、规范操作的“双规范”原则与“手指口述”同步执行的生产要求。据了解,在这种强调安全生产的理念支撑下,淮南矿业已15年没有发生瓦斯爆炸事故,瓦斯超限由每年上千次下降到10次以下,成为瓦斯治理行业典范。

由“害怕下井”变为“积极下井”

李玉生是淮矿集团谢一矿的团委副书记,也是在淮矿集团待了10多年的老员工。谈到淮矿集团的“瓦斯文化”给企业带来的变化,李玉生感触良多。

“以前,大家都知道瓦斯的危害大,但实际生产时,安全意识却都不强。为了增强员工的安全意识,企业是想尽了办法。”李玉生说,“平时在岗时,无论班前、班后,都要一再强调安全生产的重要性。即使在生活中,也从未放松。为了让安全生产的观念深入每个工人的心,大家一起编了很多快板、小品,将安全生

产、防范瓦斯的段子融入其中,时不时就拿出来表演。”

就是在这种独特的企业文化熏陶下,近10年来,淮矿集团发生了翻天覆地的变化。“过去,一谈到下井,员工们都特别害怕,不但因为条件艰苦,更多的,是因为矿井下的安全得不到保证,大家心里没底。”李玉生说,“现在随着技术和理念的进步,安全系数越来越高,井下的条件也比以前好了很多,现在大家几乎都是积极下井,毕竟安全有了保证,干得越多,收入也就越高嘛。”

淮南瓦斯治理经验全国推广

很早以前,淮南煤矿曾是瓦斯事故重灾区。近10年来,有着切肤之痛的淮南矿业集团秉持“瓦斯事故是可以预防和避免”的信念,投入巨额资金,构建煤矿瓦斯安全文化,大力开展技术创新、管理创新,以此保护矿工生命安全。

“瓦斯防治技术具有高难度、高风险、高综合的特点,但淮南矿业集团突破了传统的采矿理论,变堵为疏,确立了疏导论,这是淮南瓦斯治理理论的原点。以此为指导,创造性地提出了卸压开采煤与瓦斯共采理论、无煤柱快速留巷Y

型通风煤与瓦斯共采关键技术等,建立并形成了系统、完善的煤与瓦斯共采理论与工程技术体系。”谈到淮矿的“瓦斯文化”,淮南矿业集团董事长、党委书记王源这样介绍道。

目前,淮南矿业瓦斯治理理念、措施被国家发改委、国家安监总局、国家煤监局在制定有关规划、法律法规、方针政策时所吸收,18项企业标准上升为国家甚至是国际标准,国家先后于2005年、2011年召开全国瓦斯防治现场会,全面推广淮南瓦斯治理经验。