

省人力资源和社会保障厅： 高温津贴每人每天最少 10 元

记者 祝亮

高温天气下上班工作,可以获得高温津贴吗?记者昨日从省人力资源和社会保障厅获悉,关于高温津贴我省已出台明文规定。津贴标准每人每工作日不低于10元,高温季节津贴计入工资总额,但不包含在最低工资标准之内。

按日发放,每日最少 10 元

在省人社厅公布的文件中,若企业安排劳动者在高温天气下(日最高气温达到35℃及以上)露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的(不含33℃),企业应当向劳动者支付高温季节津贴,津贴标准每人每工作日不低于10元。

昨日,合肥户外劳动者应享受津贴

气温以安徽省气象主管部门所属气象台站发布的为准。文件要求企业结合生产经营特点和具体条件,建立高温季节津贴制度,并通过平等协商合理确定本单位的

不得因高温补贴而降低工资

文件规定高温季节津贴计入工资总额,但不包含在最低工资标准内,企业不得因高温停止工作、缩短工作时间而扣除或降低劳动者工资,不得因增加

省人社厅建议企业合理调整作息时间

据介绍,我省高温补贴标准,采取的是按高温天数发放补贴的形式,和沿海城市按月补贴相比,补贴力度略显不足,但高温补贴政策从无到有可谓是一大进步。省人社厅还表示,企业在高温天气期间,应当遵守国家、省防治高温职业危害

三种气温条件下应暂停工作

记者 祝亮

究竟气温达到多少可以停工?对此,省安委会出台过相关标准。我省规定,在三种情况下要暂停工作,实在无法暂停的,也要进行全面评估,划分等级,进行分级管理。

下午时段应暂停露天工作

我省规定,日最高气温达到35℃以上、37℃以下(不含37℃)为一般高温天气,用人单位应当落实防暑降温措施,努力使劳动者工作场所温度降至35℃以下(不含35℃),并暂停12时至16时高温时段露天工作;日最高气温达到37℃以上、40℃以下(不含40℃)为中度高温天气,用人单位

经采取降温措施不能使劳动者工作场所温度低于35℃的(不含35℃),安排劳动者一天工作时间不得超过6小时,并暂停11时至16时高温时段露天工作;日最高气温达到40℃以上时,用人单位经采取降温措施不能使劳动者工作场所温度低于37℃的(不含37℃),应当停止工作。

企业应设立休息场所

另外,随着高温天气的提前到来,安监部门建议,用人单位应加大防暑降温经费的投入和防暑降温物品的发放,增添必要的降温设备,改善露天和高温工作场所的通风、隔热、降温条件。

凡工作场所高温、高湿和夏季露天作业的用人单位,要对高温作业岗位的通风、降温设备进行全面检查,并确保设备设施安全正常运行。同时,用人单位应当在高温天气期间因地制宜设立休息场所。

高温作业人员须进行健康体检

我省还规定,存在高温作业职业病危害的用人单位还应请具备资质的职业卫生技术服务机构进行高温等职业病危害因素检测,用人单位应落实对高温作业人员的健康体检。患有心、肺、血管器质性

统疾病及其他身体状况不适合高温天气露天工作或室内高温工作的劳动者和怀孕的女职工,用人单位应当在高温天气期间调整其工作地点或工作岗位。确因工作需要不能调整工作地点或工作岗位的,应当采取应对突发疾病的预防措施。

万达关于6月16日活动气氛物料布置的申请

尊敬的包河区市容管理局:

我单位(合肥包河万达广场)计划于2012年6月16日上午(09:00-11:30)在万达公馆区域举办“举办万达公馆12#楼样板房开放”活动。为营造较好的活动氛围,需在芜湖路(包河万达广场营销中心一侧,

营销中心段)布置彩虹门1座,空飘12个,舞台一项气氛营造物料。

鉴于党代会召开的特殊时期,万达保证所有布置物料大气、规整、整洁,条幅内容健康、合理、向上;同时万达将尽量缩短施工时间和摆放时间,不干扰城市正

常交通秩序,尽量减小对城市市容观瞻的不利影响。

自万达进入合肥以来,各项工作一直受到包括城市市容管理部门在内的各级各部门政府的支持和关怀,在此表示最诚挚的感谢。万达将继续做好各项工作,建设合

肥,回报社会。

此次申请,恳请批准为感!

此致,

敬礼!

合肥万达广场投资有限公司

二〇一二年六月十三日

