

艰苦创业 拼搏进取 团结奉献 勇争一流 淮北: 燃烧自己 温暖别人



星报记者走基层之
寻找城市精神

记者 殷艳萍

淮北市立之初,有这么一群人,他们从家乡远道而来,在淮北扎根发芽,开花结果,到落叶护花,为淮北的发展,他们献出了自己的青春。淮北,慢慢成熟,生活在这里的人们,接下了老建设者手中的奉献棒。

艰苦创业,拼搏进取,团结奉献和勇争一流,1993年,淮北定位了自己的城市精神。在2011年的党代会上,淮北市委书记毕美家说,淮北是一座煤城,有一种“燃烧自己,温暖别人”的精神。无论是艰苦,还是拼搏,还是争一流,都融入煤炭的奉献之中。



淮北市景

一群开拓者的激情岁月

“淮北师范大学如今好漂亮。”凝望缤纷夜色,淮北师范大学教授傅瑛想起了30年前,那时她初到淮北。傅瑛老家在天津,17岁插队到安徽,1977年考入安大,毕业后来到淮北。刚开始,傅瑛有一种被发配边疆的滋味,但很快,她打消了愁怨。在她心中,淮北是一个有特色的地方、一个有文化的地方、一个有发展前景的地方、一个充满爱的地方。

傅瑛是淮北市第一个女教授,教育了一届又一届学生。可她觉得自己为淮北做得太少,那

些早年来到淮北,参与淮北建设的人,让她抑制不住感动和敬佩。淮北妇联曾组织一个活动,叫淮北市巾帼第一人,一看到一个女工程师吴莹清,第一个女农艺师杨宏惠等人的资料,傅瑛再次被感动。

吴莹清是浙江人,清华大学建筑系的,林徽因的学生,一毕业就到这里来了。淮北最初的那些楼房,基本都是她设计建造的。农忙时,吴莹清下去支农,干着最累的活,从不叫苦。杨宏惠,老家蚌埠,住城里,家庭条件

好,可是却乐意来到淮北,天天跑到乡下搞红薯种植,每天一身泥一身水,累得不行,从不见她抱怨什么,对红薯的研究之深,让她成为淮北的红薯大王。淮北师大的一个老校长,在全国师范学院校都是响当当的,他从上海华师大跑到这个地方,这儿当时很破,来报到都找不到校门,找不到牌子……

“他们那一代,工作无怨无悔,把自己献给了淮北,把自己的孩子也献给了淮北,他们是淮北的脊梁。”傅瑛由衷地说道。

一位普通环卫工的大爱

周凤珍,52岁,淮北一名普通环卫工人。每天早晨三点,一片静悄悄之中,她便开始步行前往工作的马路。那条马路,周凤珍不知扫了多少遍,酷暑严冬,她一次不缺,任身上的衣服湿了又干,任寒风中的手越来越僵。看到发生矛盾的同事,她去劝导;天热时,她经常自己出钱买水给大家喝,或买上一个西瓜。

1996年,周凤珍第一次在矿山献血。想想献血能帮别人,献血后身体还挺舒服,周凤珍爱上

了献血,每年定期献。2002年,孩子上高中,周凤珍在市里租了房。一次献血时,医生告诉她,她适合献血小板。周凤珍从此开始献血小板,每月一次,而且每次都比一般人献的多,献得医生护士心疼了,劝她少献点,周凤珍毫不在意。

2011年5月28日,凌晨4点多,周凤珍正在清扫马路时,突然接到医院打来的电话,称一个产妇生孩子时大出血,情况危急,周凤珍立马赶到医院,看

到产妇家属焦急地在血库门口踱步,她二话不说就去扎针。血小板流入产妇身体,产妇保住了生命,周凤珍心里比谁都高兴。

至今,周凤珍已无偿献血近7万毫升(包括血小板折算),获得了全国无偿献血奉献奖金奖,去年,她又获得了感动淮北十佳母亲之称。

“血站规定,到了55岁就不能献血了,我现在52岁了,只要我的身体正常,我还是会继续献血,直到不能献为止。”周凤珍说。

一个城管的15年

在淮北,提起城管,人们首先想到的“城管110”,还有“城管小勇大队”,这是以王小勇的名字命名的。

15年前,王小勇无意间选择了城管一职。起初,工作上的种种困难,让他一度坚持不下去。但王小勇还是选择了接受,慢慢地通过努力,王小勇和市民交上了朋友。

长期工作中,王小勇制定出了“城管110”热线的规章制度,在这个办公室里,电话铃声不时响起,市民反映的每一件事都被记录下来,大屏幕上的滚动字幕,显示着处理情况。

给摊贩解决摊位问题,送流浪者回家,清除马路垃圾,捐赠贫困人员……王小勇不知做了多少,最近8年,他没有一个周末。“城管110”实行的是24小时值班制度,投诉必理。为了保证服务的质量,他放弃了休息时间,吃饭时也要拿着对讲机,手机24小时不关机。

王小勇获得了省精神文明十佳人物,以及省劳模的称号。他说,这里有妻子的一半功劳,没有妻子的全力支持,他也做不了这么多事情。王小勇说,自己至多算一个敬业的人,是无数敬业的淮北人中的平凡一员。

一个创业者的思维

1987年,谭秀英差一分没考上大学,一直优秀的她,不敢去见同学,不想复习。谭秀英到一个工商所,从事市场管理工作。但时间不长,她辞职了,不为别的,因为她想自己干点事。

在一个农贸市场,她摆地摊卖干鲜。从市场管理者,到被管理者,谭秀英什么都不懂,只能凭一份诚信去经营。时间长了,大家都说“77号那个店不错,物美价廉、服务好”。77号正是谭秀英经营的小店。

慢慢地,谭秀英开始批发零售干鲜。这个生意相当辛苦,早晨4点要起,晚上12点才能睡,就这样,谭秀英坚持了六年。她挺着大肚子时,还要去卸货。生孩子的前一刻,她还在整理货物,

生完孩子的第二天她就回家忙着打理店里的活计。

生意每扩大一步,谭秀英就思考着新的发展空间,做什么自己有把握,就朝那个目标奋进。她对自己说,“干自己懂的,认真干,实实在在走好每一步”。现在,她已是一家公司的董事长,她又给自己和公司制定了更远的规划。

有则善用,无则思变。谭秀英每走一步,都深思熟虑,正如淮北的发展。作为煤炭城市,淮北市利用煤炭创造了一个城市的生活,如今又思索着产业的转型,转型获得了成功。淮北城市形象的转变,六大产业转型的开展,慢慢打造出了一个依山临水的生态城。

互动

“城市精神大讨论”邀请您参与

本报结合“走基层、转作风、改文风”活动,将陆续推出“星报记者走基层之寻找城市精神”大型系列报道。通过对安徽不同城市的“城市精神”的挖掘,深度解读每个“城市精神”的深层次内涵。

为使此项活动更深入、更持久、更广泛,本报发起一场“城市精神大讨论”,欢迎您提出自己的看法,您认为您所在的城市具有何种城市精神,或者需要弘扬什么样的城市精神,请您拨打本报热线:0551-5223760。

为中国民营企业争光

万达交出2011年企业社会责任成绩单

近日,万达集团向外界公布了2011年企业承担社会责任成绩单。去年,万达集团资产达到1950亿元,年收入1051亿元,不仅经济指标名列中国民营企业前茅,特别是承担社会责任成绩突出,在创造就业、缴纳税收、节能减排、慈善捐赠、义工服务等方面,向社会交出一份优秀的社会责任答卷。

万达集团2011年开业16座万达

广场、12家五星级酒店、14家百货店等,创造城市服务业就业岗位89万人,其中大学生168万人。2011年全国新增就业岗位共1200万个,万达一家企业创造的就业岗位就占全国新增就业岗位的0.74%。

2011年,万达集团纳税1634亿元,比2010年增长72%。2010年万达纳税95亿元,纳税额在全国民营企业中排名第一,预计2011年万达

将继续保持这一地位。

2011年,万达集团共有13个万达广场通过国家住房和城乡建设部“绿色建筑”认证,使获得绿色建筑认证的项目总共达到16个。住建部绿色建筑认证办法自2009年颁布以来,全国一共只有16个公共建筑获得认证,全部是万达广场,万达在节能减排方面的成绩遥遥领先于全国其他企业。万达集团内部规定,

要求2013年以后开发的住宅100%实现精装修,以节约建筑材料,减少环境污染。

2011年,万达集团慈善公益事业捐赠现金2.57亿元。其中为成都教育事业捐款1亿元,为支持中国足球振兴捐款8500万元(总捐款额超过6亿元,此为第一笔捐款),为团中央青年创业基金捐款2000万元,为新疆社会事业发展捐款1500万元,

为向大连市困难群众送温暖活动捐款1000万元。

2011年,万达集团共组织义工活动726次,48053人次参加。万达集团明确规定,每个员工必须每年做一二次义工,这项制度自2006年实施以来,万达员工累计做义工超过15万人次。万达义工志愿服务活动随着万达的发展,遍布全国60多个城市,成为中国慈善事业的一道独特风景。