

省长王三运： 正确的事看明白了 敢不敢去坚持？

中央媒体看安徽

有了坚定的群众立场，有了适应的能力本领，有了良好的作风保证，以人为本、执政为民才能真正落在实处。作风问题就是要突出解决好有正气、有锐气、有清气的问题。提高党的建设科学化水平，党员领导干部在这些问题上应当有切实的触动。

以人为本、执政为民必须以良好的作风作保证。作风问题就是要突出解决好有正气、有锐气、有清气的问题。有正气，工作当中要体现在敢于坚持原则，办事公道正派，为人光明磊落；有锐气，工作当中要体现在不怕困难、直面矛盾、敢于批评；有清气，工作和生活当中要体现在严于律己、廉洁奉公、敢于负责。

这些方面的内容，都是我们党一贯主张、一贯坚持和一贯要求的。现实生活当中，现在有一些让群众反感甚至很不满意的地方，确实有一些值得我们重视的现象，应当不断地加以解决。

比如，有的同志对于正确的东西看得很明白，但是不敢去坚持，老是绕，老是回避，老是模棱两可。原因是什么呢？原因就是怕得罪人。怕得罪人背后是什么呢？还是个人利益。有的人正义感是有的，但是瞻前

顾后、患得患失，凡事要掂量一下对自己有没有影响，会不会影响选票，把个人利益放在了前边，把党性、原则、公道都放在了从属的位置。这种情况，不是主流，但也不是个别现象。

比如，有的同志工作有热情，兢兢业业，应当说敬业精神是强的，但是缺乏开拓创新精神，凡事谨小慎微、裹足不前，办事按部就班；工作不缺乏点子，但是没有胆子，碰到困难矛盾就摇摆、就退缩。我们很多改革、很多矛盾问题老是搁置在那儿，老是不能够突破，原因就是或多或少地、自觉不自觉地有这些方面的原因存在。

还比如，有的同志律己很严、洁身自好，但是对发生在身边的不正之风，对自己管理范围的党风廉政问题，要么视而不见、不管不问，要么失之于宽、失之于软，使有些犯错误的同志小毛病变成大错误、小问题拖成

大问题，在拉一拉、推一推的问题上，没有体现一个真正共产党人、一个领导干部应有的责任。

这些现象不是现在的主流，但是它反映的是一种政治生活的庸俗，一种工作关系、同志关系的虚伪，不应当在我们党的建设发展中滋长、蔓延。

提高党的建设科学化水平，党员领导干部在这些问题上应当有切实的触动。以人为本、执政为民的理念，需要我们在长期的工作当中去领会、去思考、去践行，真正解决好作为一个党员领导干部应有的立场问题、能力问题、作风问题。有了坚定的群众立场，有了适应的能力本领，有了良好的作风保证，以人为本、执政为民才能真正落在实处。

——安徽省省长王三运日前在省委中心组理论学习会议上说
据《人民日报》

未为员工缴纳社会保险费 合肥三单位受罚 “社保首案”昨接受群众公议

星报讯(记者 张健)《社会保险法》7月1日开始实施，不按规定给职工缴纳社会保险的单位戴上了“紧箍咒”，近日合肥市新站区3家单位就首次受到了行政处罚。处罚是否符合规定？罚款标准是否适当？昨日，该市人社局就此事接受了群众公议。

未缴社保3单位受罚

据了解，此次公议是针对合肥市人社局处罚新站区3家单位，未为员工缴纳社会保险费的违法行为进行的。合肥市法制办通过随机抽查，指派董家云、张永金、章仕明、唐宁、姚伟耀5名群众公议员参加会议。

今年4月份，新站区在对“四小”企业检查中，发现9家砖窑厂存在上述违法行为。为此，该区劳动监察部门在5月6日下达了限期改正指令书。至6月20日，其中6家企业进行了社会保险登记，另3家企业因不予理睬，最终遭到处罚。执法人员根据《社会保险法》，分别对这3家企业处以1000元罚款。

公议现场“唇枪舌剑”

针对这一处罚结果，公议员们从各自的角度提出问题。律师从业人员董家云首先提出，其中一份处罚文件中写明的处罚人是林某某，然而该企业营业执照上登记的则是李某某，两者为何不一致？办案人员解释称，两人系亲属关系，该企业实际投资人和主要负责人均为林某某。“行政处罚应准确认定法律关系，否则以后容易产生纠纷。”董家云说。

另一名公议员唐宁则提出，《社会保险法》是7月1日才开始实施的，案件却发生在之前，按此法进行处罚是否适当？办案人员表示，案件发生时适用《社会保险费征缴暂行条例》，按该条例处罚金额为1000-5000元。而依据《社会保险法》，处罚金额为500-3000元，按照从轻处罚原则，遂作出上述处罚。

保利在这里，热点在这里 保利地产合肥首个项目恢弘启动

2011年8月11日上午11时，位于合肥市政务新区西南侧的保利地产合肥首个项目——保利·香槟国际盛大开工。合肥市有关领导、保利集团相关领导，各大银行机构等团体和个人参加了本次开工典礼。

张明龙/文

三顾而至，是偶然也是必然

保利“定居”合肥，结果很喜人，过程很艰难。在拿地之前，保利地产相关高层就造访合肥，对合肥的发展做了相关的考察。合肥的发展与未来趋势让保利颇为惊喜。然而，在何时进驻合肥的问题上却是一波三折，好事多磨。

2009年10月，保利地产曾现身合肥欲夺经开区的低密度HJQ070地块，最终却败北而归；

2010年3月，保利地产再次出现在合肥土地交易中心，同样空手而归；

2011年3月30日，保利地产成功摘得政务区ZWQTB-033地块，正式宣布进军合肥房地产市场。

诚意拳拳，谋局三年，终于一锤定音。对此，保利地产相关人员介绍：作为江淮城市群的核心城市，同时又被划入长三角区域，合肥的发展前景可见一斑。合肥城市通过多年建设，其区域性中心城市综合承载力和辐射带动力不断增强，带来了人口迅速集聚和消费需求日益旺盛，推动了城市功能开发和业态建设，从而促进了现代服务业健康繁荣发展，也为各类企业来肥发展创造了更为广阔的空间。合肥的快速发展需要保利地产这样资质与品牌的企业加入，而正是合肥的巨大发展吸引了保利地产的眼光。所以，拿下政务区地块也是一种偶然中的必然。

作为央企首席地产企业，它的进入具有“地产风向标”的作用。保利地产选择楼市调控趋严的政策环境之下斥巨资拿地，表明了地产巨鳄对于地产行业的发展前景的判断，同时也表明了地产巨鳄对于合肥城市发



保利地产副总经理、合肥保利董事长胡在新作开工致辞

展空间的认可。

“独缺保利”，不再是一种空叹

当初，绿城、绿地、万科、万达、华润、恒大等众多地产大鳄齐聚合肥市场时，业内人士就发出了“独缺保利”的感叹。而现在，保利终于站在了合肥市场上。业界传言“保利在哪里，热点就在哪里”，这一次是否也一如既往，保利将带来一股新的人居热潮？

早期的全国著名项目“琥珀山庄”，安徽置地的“柏景湾”等，本土开发商的项目也曾辉煌一时，只是随着时间的推移，涌动的新盘，不断超越的开发和营销理念，合肥人民也在不断的刺激中变得越来越挑剔。

回顾合肥房地产市场十多年的起起伏伏，每一次的震动和行业排序，总是伴随着一个又一个地产大鳄的到来。

二十一世纪初，绿城、绿地率先进驻合肥；尔后华润、万科、万达……强势大牌接踵而至，掀起一轮轮风暴。弹丸之地，顿时硝烟弥漫。

如今，保利地产携军旅背景而来，国字号的招牌振聋发聩。带着与生俱来的军旅气魄，拥有着开发商品住宅、商业地产、城市综合体等雄厚的综合实力，这种影响力不仅仅在于地产界，甚至还会影响到一个城市的形象。

文化地产，划时代的意义

提到开发商，在市民的心目中总是与财大气粗、唯利是图等词语相联系，尽管这种印记正在逐渐淡化，然而说到文化，或许没有人将与地产开发相联系。庆幸的是，保利正是这样一个特立独行的开发企业，文化与责任早已深入到企业的方方面面。

或许，你看过《赤壁》、《无间道》，却不知道它出自保利之手；也许，你曾为国宝的归来而泪流满面，却不知正是保利圆满了它回家的路……保利地产一直致力于从人文、艺术、历史的角度，倡导和谐理念，关怀公众精神生活，继承保利集团的文化血统，整合保利集团的文化资源，以艺术魅力

提升文化内涵。

从2000年起，保利地产坚持不懈地举行“圆明园国宝展”，足迹遍布中国40多个城市，每到一城市都会受到广大市民的热烈欢迎，总参观人数已超千万人次。从斥巨资收回圆明园国宝，到积极收购流浪海外的佛像与青铜器，保利地产以文化标注国家精神，以国宝展唤醒人们对文物的保护意识，将对华夏文化的传承保护，沿袭到每一寸土地，构筑“和谐生活，自然舒适”的生活愿景。



项目介绍：保利·香槟国际项目位于合肥市政务新区西南侧，地块三面环路，东至集贤路，南至习友路，西至科学大道，项目规划用地面积共约18.19万平米，是政务新区稀缺的大型纯住宅项目。保利·香槟国际是保利地产的高端城市住宅系列品牌，先后在广州、重庆、上海、北京等城市成功运作，受到各方广泛赞誉。纯正的法式风情园林建筑，秉承法国的现代建筑风格，为一座城市带来了浪漫的生活方式。经过10年的积淀，香槟系列产品无论在建筑、规划、园林、户型等各方面均有飞跃式的提升，是保利地产最为成熟的系列产品。