

# 老百姓钱包怎样才能鼓得更快？

## 省政协委员昨日“把脉”居民收入问题

记者 祝亮 文/图

“我们的最低工资标准太低,还应该提高!”“企业应该建立工资增长的长效机制,抵御物价上涨带来的影响。”……昨日,省政协召开十届十七次常委会暨提高城乡居民收入资政会,政协委员们纷纷为全省百姓提高收入支招。

### 省政协副主席 刘光复 像搞招商一样“引凤还巢”

**精彩语录:**深为浙江取得的巨大成就所震撼,也为浙江、安徽两省城乡居民收入之间存在的明显差距感到忧虑和不安。

“他山之石,可以攻玉。在‘十二五’刚刚起步的关键时刻,我们要学习浙江精神,清醒认识自身差距,勇立超越之志,善学他人之长,争创本地之新。”上个月才去浙江考察过居民收入的刘光复认为我省迫切需要向邻省学习创业精神。

他认为,我省有大批优秀人才已在外省成功创业,在浙江外来务工人员中安徽籍人员就占很大比例。建议我省各级党委政府以抓招商引资的决心和力度引凤还巢,以优惠的政策、优厚的条件、优越的环境和优质的服务鼓励优秀人才和带头人回乡创业。“我们不仅要舍得以真金白银吸引他们回来,还要关注他们的心态和愿望,重视情感的交流,让人才留得住、本领用得上。”



### 民革省委副主委 李影 取消土地征用制度,走市场化

**精彩语录:**不少农民为了娶儿媳妇,在盖房时不计用途和使用率,盲目攀比盖大,少则花费几万,多则花费几十万,造成大量闲置浪费,而不知多途径理财投资。

李影表示,我省农民除了财产性收入基数小、比重低外,财产性收入渠道单一,目前,银行储蓄、民间借贷仍是我国农民最主要的资本增值形式。而且农民难以获得更多的房产收益,征地补偿少,农村社会保障体系不健全,缺乏投资理财理念。

她建议,在城乡统筹和新农村建设中,对已规划用于农民集中居住点建设的宅基地,可以像城镇国有土地一样,发放土地证和房产证,并允许其自由出租和上市交易。一旦出售,不得享受原来的宅基地相关政策;调整土地利益分配结构,明确补偿安置最低标准,给予被征地农民及时合理的补偿。从长期来看,各级政府应遵循市场经济规律,取消以政府定价划拨为特征的土地征用制度,建立按市场价格收购的土地购买制度。并发展农村金融市场,积极引导农民理性投资。



### 淮南市政协副主席 杨天标 民营企业还有大量就业岗位可挖

**精彩语录:**不能存在重国有、轻民营现象。一些同志认为,只要国有大企业和大项目搞好了,民营经济发展无足轻重,影响不了大局。

杨天标说:“以淮南市为例,非公经济产值虽然只占全市总量的32%,却提供了70%以上的就业岗位。”

他建议,我省应引导民营企业扩大就业容量。充分发挥公共就业信息平台的作用,加强对民营企业岗位需求的动态监测工作,及时掌握民营企业用工需求信息,并与劳动力市场对接。定期发布民营企业岗位需求指导意见,为有关部门开展技能培训提供参考。定期检查有关部门主动落实就业优惠政策情况,对民营企业常态化招工过程中出现的实际困难及时协调解决。



### 省政协副主席 赵晓和 尽快制定服务业发展规划

**精彩语录:**我省商业化的税务服务、民意测验服务、信用查询与分析服务等还没涉足,网上购物、远程医疗等新型服务形式还未真正建立起来。

赵晓和建议,应把大力发展现代服务业作为省策,尽早出台安徽现代服务业发展规划。要尽早制定我省现代服务业发展规划,明确未来5~10年安徽现代服务业的发展思路。

他认为要打破体制机制障碍,突破常规发展思路。首先,要加强全省各地区、各部门间的协调,使现代服务业能够根据自身发展需要,实现跨行业跨地区发展;其次,要鼓励社会资金和外资进入,实现良性有序竞争。再次,要改革对现代服务业发展不利的税费制度,改现行的全额营业税为增值税或实施减税,允许企业将人力资源培训、研发投入等费用在税前列支冲减,实行与工业企业



同样的水电气价格。另外,要积极推进服务业综合改革试点,完善现代服务业的投融资机制。

### 合肥市人大常委会副主任 陈栋 社保、公积金不该算入最低工资中

**精彩语录:**最低工资保障制度普遍存在一大缺陷,就是各地公布的最低工资水平偏低,仅相当于社会平均工资的20%~30%,没有达到国际通行的40%~60%的标准。

“2010年我省企业职工平均工资增长了14%,达33900元,在全国的位次由21位上升到15位。但据我们在六安和马鞍山两市的调研情况看,近年来企业工资分配中仍存在一些不容忽视的问题,导致工资收入差距悬殊,分配不公有扩大的趋势。”

陈栋认为,目前,最低工资保障制度普遍存在一大缺陷,就是各地公布的最低工资水平偏低,仅相当于社会平均工资的20%~30%,没有达到国际通行的40%~60%的标准。他建议进一步明确最低工资标准的内涵,更加合理地确定最低工资标准。不要将社会保险费和住房公积金中个人应缴纳的部分纳入到最低工资中。这样,既可以提高参保劳动者的工资收入,也有利于推动社会保险工作的发展。同时建立最低工资执行申报备案制度,并加强监管,完善定期监督检查制度。

针对企业的规避行为,建议由人力资源和社



会保障部门牵头定期对最低工资制度的落实情况进行执法检查,严厉查处利用加班加点、包吃包住等名义压低工资、变相违反最低工资制度的行为。增加违反最低工资制度的制裁措施,畅通举报受理渠道,便于公众参与对最低工资制度落实情况的监督。

### 铜陵市政协副主席 胡安美 职教很实惠,有啥理由不选择?

**精彩语录:**经过职业技术学院学习培训的毕业生,其工资收入大多比普通就业者每月高出400~500元;从业五年后能高出1000元左右,与同等工龄的一般本科生工资收入相当……

胡安美说:“从铜陵市职业技术学院毕业生就业情况看,近几年就业率一般都在98%左右。”

但胡安美也直言,目前在发展职业教育中也还存在一定的困难和问题。主要包括:社会各界对发展职业教育的认识严重不足。从学生家庭来看,那种重普教轻职教、蓝领总不如白领的老观念依然占据主流。从升学选择来看,普教升学率往往是职教升学率的好几倍,与政策要求的普教和职教入学比率达到1:1相去甚远。从企业用工来看,普遍存在贪图用工成本便宜、忽



视用工素质能力的现象,普遍存在重视几个骨干技术人员、忽视一般员工素质能力的现象。