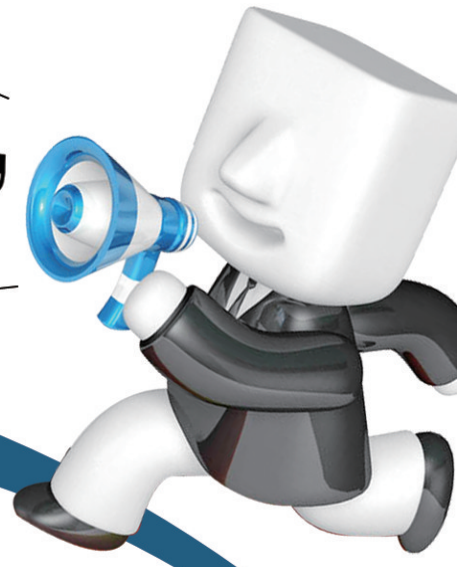
财富



创新是企业生存发展下去的最大砝码，必须要跟上时代变化，既要抓住机遇也要在这个前提下追求不断的创新。中国的企业管理一向是参照西方传统经济时期的管理模式，而这已经不适合互联网时代，所以就要探寻新的管理模式，而这，也是海尔寻求的商业模式的创新。 海尔集团董事局主席首席执行官 张瑞敏

不近人情 钱途皆畏途 不察物情 职场俱梦境

CEO新人管理之“圈子法则”



星报·商学院

金三银四跳槽季，职场总是暗潮涌动，无数人正在谋划跳槽大计或业已实现挪窝步骤。新桃换旧符，不仅是职场老驹可能踏上新的征程，部分年前已经定下终身的毕业生也可能提前结束校园生涯，进入试用阶段。初出茅庐者自然无须赘言，纵使是经验老到者也须尽快适应新的岗位和环境。然而，新环境的同事们形成的既定交往圈，总是让新闯入者生发困惑。“他们各有各的小圈子”“同事们谈笑风生，但我想加入时总是插不上嘴”……

“圈子”无处不在。因各人不同的生活轨迹形成不同的交往圈，再加上无可回避的职场圈，你我日日穿梭往返，构成生活本身。对于管理者而言，手下人结党营私、相互排挤、互挖墙角无疑令之头痛，而对于新同事来说，面对办公室复杂的人际网络，要不要融入那一个个小圈子、准备融入哪个、又怎样融入，是必须思考的问题。 **作者：吕静莲**

》“圈地运动”不可避免

公司就是小型社会。当组织到了一定程度之后，大团体内的顺畅沟通就会变得困难，届时小规模亲密交流的圈子会自然而然地形成。

职场圈就是一张关系网，代表着共同的利益或爱好，靠共同利益编织在一个圈子中的人可以互通信息、相互提携，而靠共同爱好建立起来的圈子，则可令办公室中的人际关系变得更融洽、更具人情味。事实上，职场人士要想获得较好发展，甚至平步青云，除了拥有过硬的专业和技能外，还要有强大的关系网支持。职场人在工作中有没有圈子，圈子的大小和质量，某种程度上是其情商高低和竞争软实力的体现。

信息社会，信息就是金钱，而信息的来源是人，故而“关系就是生产力”的概念成为时下共识，也成为圈子能够存在与流行的原因。因此，对于相当一部分职场人来说，除了管好自己的一亩三分地，主动加入既有职场圈或者建立自己的职场圈，是人际交往的必修课。但有不少职场新丁，总是被自己最初的心理暗示所困扰——职场就是尔虞我诈的战场，人际关系远没有学校单纯，与同事交往一定要小心再小心。这样的心理使之首先将自己拒于圈子之外，结果只能是人家“莺歌燕舞笑不停”，自己却“形单影只泪悲啼”。

有挪窝经验丰富的职场人规劝称，之所以部分介入新环境者会觉得与圈子内的人格格不入，是因在心理预设中将自己当成了局外人。实际上，人与人交往往往是向前一步的事，谁先走出这第一步并不重要。

》谨防“圈子”变“圈套”

即使是决意主动加入职场圈，也会有新的困扰。初来乍到，办公室的小圈子都在朝自己招手，既不敢轻易拒绝热情的同事，也为不知道加入哪个圈子会不会得罪另一个圈子困扰，尤其是在环境本身复杂时，难免小心翼翼、如履薄冰。

职业圈就如同企业中的亚文化，由不同的利益和价值诉求所形成，恰如俗话所说，物以类聚，人以群分。显然办公室内错综复杂的职场圈不是每一个人都适合自己，择圈比入圈更重要，搞不好则会变成意料之外的圈套。

如此看来，刚刚介入新环境，还是不要急于立刻成为某个圈子的圈内人，不妨张望一会儿。一方面以免给老员工急功近利的坏印象，另一方面也减少不经意间树立无数圈外敌人的可能性。最保险的做法是，潜心观察，大体厘清办公人际脉络，对所有的圈子都持友好态度，但不要立刻站队，以防被糊里糊涂地贴上标签而遭到其他圈子排挤。一开始就多和各方人马来往，并主动和不同部门的人熟悉，会比一下子太过贴近某个圈子要明智得多。待对整个办公室的人际关系状况摸清楚之后，再加入一个适合自己发展、符合自己价值观、与自己志同道合的职场圈。而加入之后，既不应独善其身和也不需挖空心思成为圈子中心，做到主动热情、乐于分享、心态开放，就不仅融洽了办公室关系，对开展工作也有所帮助。

》切记遵守游戏之规则

职场圈从来都错综复杂，不同圈子之间可能相互独立，也可能相互联系，有的甚至相互对立。以友情和兴趣所形成的圈子没有明显排斥性，但帮派成员的形成则是共同利益聚集的结果，显然会存在更多问题。作为职场新人或初来乍到者，在寻找自己的职场友谊时，警惕掉进“门派之争”的陷阱，才更为重要。

与此同时，作为圈内新人，首先要意识到，不管是整个公司还是小小职场圈，总会带着阶级的烙印，每个圈子都有那么几个人处于核心地位，扮演着意见领袖角色。一进来就锋芒毕露，想让圈子里的人以你为中心，无疑是种奢望，且会引起圈内人反感，导致被踢出局。如果你真的能力超群，光芒迟早会被人发现。此外，圈子是职场人的信息场，圈内交流的人事异动、部门新项目等有助于新人掌握公司近况，但切忌将圈内聚会当作真情告白的评论大会。若彼此大吐苦水，甚至聚在一块儿批评领导，不但会挫伤士气，更可能令你卷入口水战，为自己今后的发展带来不必要的麻烦。

自信、友好、积极地面对身边的同仁，显然对今后的职场道路有百利而无一害，再若可游刃有余地适应各种圈子的游戏规则和人际关系，那么圈子带来的则会有工作之外的愉悦。





链接 如何管理办公室“职场圈”

化被动为主动，适时打破泾渭，建立以自己为中心的职业圈，利用圈子拉近与下属的距离，在同圈子内同事交往中不失威信和原则的同时又要保有人情味。正视办公室圈子的存在，不要一味消除派系。应想方设法发挥职场圈在工作中的积极作用，如利用现代职场中较流行的团队概念，开展圈子之间的竞争。管理好每一个圈子的意见领袖，用一个紧箍咒牵着他，限制他，令其发挥积极作用，至少消除负面作用。对于那些对整体工作氛围产生较大不良影响的结党营私帮派要采取借机打压方式，且斩草除根，消灭在萌芽状态。