

12座公园将为“悦市民而容”

今年,合肥植物园、环城公园等12座城市公园将一一呈现或变脸;今年,省城将新增植树造林面积12.18万亩以上;未来5年,合肥计划新建、改建城市公园36个;外围生态圈、绿色长廊、乡村绿化、社区绿化等10大林业园林工程将一一推进……昨日上午9点,合肥市林业和园林工作会议在该市政务中心召开,共同商讨今年的绿化方案及今后5年的绿化规划。

张新正 记者 赵莉/文 方倩/制图

环城公园:增添色彩种花卉

“环城公园建成于上世纪80年代,目前,公园整体缺少色彩变化,花卉尤其是开花植物偏少,特别是与道路交口节点处色彩不足、景观单调。”合肥市林业和园林局的相关负责人介绍,为此,环城公园将通过补植适合本地生长、色彩丰富、四季变化的开花植物,营造出多层次、多季相、多色彩的立体视觉景观。

今年5月底前,市民便可看到一个多彩缤纷的环城公园。

大蜀山西扩:4900亩绿地再添绿

大蜀山西扩工程占地4900亩,2007年4月正式开始实施,2010年9月底前完成。

相关负责人介绍:“为了提升大蜀山西扩工程的绿化品质,今年将全面启动大蜀山西扩提质工程,主要针对西扩范围内的4900亩绿地,加大树木栽植密度和规格,预计2012年底前全部完工。”

合肥植物园:启动园区南扩工程

今年,合肥市将启动合肥植物园扩建工程,建设范围位于植物园以南、樊洼路以北,力争完成400亩园区改造。

改造后的植物园仍将打造成一座集植

物科研、科普、观赏游览和生产相结合的多功能综合性植物园,更加方便市民游玩。

金斗公园:打造滨湖新区的环城公园

金斗公园位于滨湖新区方兴大道以南、广西路以东,面积40.2万平方米。

“金斗公园可以称作是滨湖新区的环城公园,以四季花灌木和水系为主要景观。”相关负责人介绍。

塘西河公园:森林式河道公园

塘西河公园将被打造成森林式河道公园,主要景观以落叶和常绿乔木为主,主要树种有香樟、雪松、美洲黑杨、银杏、乌桕、合欢、栾树、夹竹桃等。

方兴湖公园:依湖而建的公园

方兴湖公园位于滨湖新区方兴湖周边,规划面积约270万平方米,目前处于规划中,预计2011年完成绿化建设。

天水公园:产业园的“后花园”

在建的天水公园位于站北新区,铜陵北路和天水路交口,毗邻京东方产业园区,已完成绿化面积81700平方米。

陶冲湖公园:水库边建起的公园

陶冲湖公园位于合肥新站区中国平板产业基地的核心区域,公园依托现有陶冲水库,将建设成为高科技人才接待服务中心、旅游娱乐中心、商业服务中心及现代化工业新城的生态示范区。

王咀湖动漫公园:规划中的主题公园

合肥市林业和园林局相关负责人介绍,该公园位于高新区望江路及长宁路交口东北,目前正在规划设计中。

菱湖公园:一座区域性公园

菱湖公园位于庐阳区刘冲路和灵溪路交口东北,占地198亩,定位为区域性公园,预计今年年底完成建设。

繁华公园:集休闲、健身生态园

据介绍,该公园位于包河工业区,包河花园以西,将被打造成一个集休闲、健身为一体的生态公园项目,今年主要进行公园道路及绿化,预计年底前完成。

丝绸公园:南七附近的城市公园

该公园是在位于合肥南七附近的老丝绸厂原址上兴建起来的,计划从今年3月份开始动工兴建,今年年底前全部完工。市民可期待在南七附近新增一座城市公园。



《合肥市工会劳动法律监督条例》3月1日起正式实施 在单位“受委屈”可跟工会说说

星报讯(记者 俞宝强) 昨日上午,合肥市人大召开《合肥市工会劳动法律监督条例》颁布实施新闻发布会,该条例将于3月1日起正式实施。这就意味着从今年3月1日起,除了劳动保障监督机构可以盯着这些“黑心老板”外,还将多一双工会监督的“眼睛”,并有“先斩后奏”的权力。

工会监督内容全

据了解,用人单位违反劳动法律法规的现象还有一定的普遍性。由于对工会组织如何行使知情权、调查权、建议权没有具体规定,实际工作中,工会监督的可操作性不强,监督乏力。因此,合肥市决定制定《合肥市工会劳动法律监督条例》。

“条例”要求工会组织要设立专门的监督委员会或监督员,对用人单位开展监督检查活动。

监督的具体内容包括:集体合同的签

订、履行等;劳动合同的订立、解除等;劳动报酬支付、最低工资标准执行情况;社会保险、工作时间、休息休假等;对劳动保护、职工伤亡事故和职业病危害处理等;女职工特殊保护规定、劳动者就业权利保障等。

据合肥市总工会相关负责人介绍,从法律层面上提出工会对用人单位的监督,这在全省还是首次。就是从全国范围来看,目前做到这一点的城市也不多。

监督遵循5个程序

据悉,实施工会劳动法律监督将遵循立案、调查、处理、督促、结案五个程序。

立案。“条例”规定,工会对举报或者投诉即时进行登记并审查,符合条件的,自登记之日3个工作日内立案。

调查。对已经立案的,应当及时委派工会劳动法律监督员进行调查,在15个工作日内提出书面调查意见。

处理。经调查核实,用人单位有违反劳动法律、法规行为的,工会可以发出《工会劳动法律监督意见书》,用人单位应当在15个工作日内进行处理。

督促。用人单位拒不改正或者不答复的,相关工会应当向有关行政部门发出《工会劳动法律监督建议书》,有关行政部门在收到监督建议书后,应当在15个工作日内进行处理。

结案。对举报或者投诉的案件,用人单位已经改正或已作出处理的,工会劳动法律监督委员会应当在3个工作日内将办理结果告知举报人或者投诉人。

合肥市总工会主席叶和章介绍,合肥市总工会将创建市级职工劳动纠纷投诉调处中心,这个中心设在和平路曙光电影院二楼,将从3月1日起正式运行。如果监督员不想跟老板正面冲突,可以向投诉调处中心反映问题,同样可以得到妥善解决。

合肥试行空气质量考核首月 庐阳、瑶海、包河3区居后

星报讯(记者 俞宝强) 今年1月,合肥市试行了城市环境空气质量考核办法。2月15日,记者从该市环保局召开的新闻发布会上获悉,在经过一个月的试行后,滨湖新区、高新区和经开区空气质量优良率位列前三,庐阳区、瑶海区和包河区(滨湖新区以外区域)居后。

2011年1月起,合肥市试行城市环境空气质量考核办法。合肥市环保局每月对各县区、开发区环境空气质量数据进行汇总排序。据介绍,按空气质量优良率排名,第一个月,滨湖新区(100%)、高新区(97%)和经开区(94%)空气质量优良率位列前三,庐阳区(68%)、瑶海区(71%)和包河区(滨湖新区以外区域77%)成为第一个“后三名”。

合肥市环保局副局长方向民还告诉记者,对于未设立环境空气质量自动监测子站的县、开发区,将于2011年底前,分别在各县人民政府所在地的镇和辖区内设立,2012年起开展考核。

“零利风暴”明日元宵节“来袭”

2011年的第七届“零利风暴”活动,商之都再次精心策划,选择在元宵节当天推出,在节日的喜庆气氛中以更多的实惠回馈消费者。此次活动规模之大、参与品牌之广、让利幅度之大,将远远超过往届,值得广大消费者期待与关注。据了解,今年商之都参与“零利风暴”活动的国际国内知名一线品牌将更加广泛,尤其是在黄金珠宝、化妆品、服

饰、男女鞋这“四强”品类上,折扣幅度之大前所未有,一定会让消费者眼前一亮。

据悉,安徽商之都已积极发挥百货连锁的规模优势,云集合肥、淮南、巢湖、宣城、六安、滁州、池州、宁国全省8大地市的旗下10家百货直营门店,纷纷进入最后的“备战”状态。尤其是在货源上,确保活动中商品丰富,品类齐全,全力以赴应对此次

由安徽商之都倾力打造的第七届“零利风暴”活动将在元宵节起“强袭”江淮。商之都全省8大城市10家百货直营门店及国生电器百余家卖场,共同奉上2011年第一道购物盛宴,届时将掀起震撼安徽商界的购物狂潮。

自2004年以来,安徽商之都连续六年推出的“零利风暴”一直有着不凡的市场表现。几乎每一年的活动,都是人气指数创新高,商家进账超亿元。“零利风暴”也成为中国广告业令人瞩目的品牌策划活动。

即将到来的“购物狂潮”。

“元宵佳节即将到来,市场需要一场规模浩大的‘阵地战’来强力拉动,商之都第七届‘零利风暴’选择在元宵节当天正式登陆江淮,旨在给节后市场注入新鲜血液。”商之都有关人士如是说。商之都自春节黄金周后一直没有推出大幅度的让利活动,就是为了“铆足劲”,在节后掀起一场更猛烈的“让利风”。届时将以实在的价格,真正的实惠,将更好的商品和服务提供给消费者!