新春大招工

本地农民工，请你留下来

我省各地纷纷出招，尽量挽留农民工

随着全省各地招商引资进程加快，用工需求缺口日益剧增。如何破解招工难题，不仅是摆在企业面前的难题，也变成了我省地方政府为了安商而必须做好的中心工作。为了完成招工任务，地方政府的工作人员过年可都不能闲着。

记者　李尚辉　张火旺

望江：算“三笔账”挽留农民工

近三四年，有近20家投资超亿元的企业落户望江。由于企业相继投产，用工人数大幅增加，致使最近出现了“民工荒”。解决企业招工难，成了县委、县政府的中心工作。春节前后，该县有关部门几乎每隔10天就会举行一场企业招聘会，用工企业带着合同，现场签约，现场“抢工”。

为了解决农民工的后顾之忧，增加他们留下来的决心，该县有关部门不断地举办各种类型的培训班，并健全了农民工工资保证金制度，出台了解决农民工子女就学难题的文件。

算“三笔账”是望江县目前留住打工者最主要的办法，也就是算“亲情账、经济账、社会账”，告诉农民工返乡务工可以“免了夫妻两地分居状况，解了教育子女、照顾老人难题，轻了外地来回的往返负担”。

“当然，这个办法只能对一部分在外奔波多年、年龄较大、有了家庭的农民工管用，而对于‘80后’、‘90后’，收效甚微。”县人力资源和社会保障局就业办的江河应告诉记者，目前全望江县有15000多人在本地企业就业，1985年以后出生者所占比例非常小。

该县开发区企业发展促进局局长穆四阳认为，虽然存在年轻人渴望外出闯荡的因素，但收入差距还是农民工特别是年轻的农民工不愿在家乡企业务工的最主要原因。“一个熟练工，在沿海地区的服装厂打工，一个月拿近3000元钱没有问题，但在望江，在大企业打工最多能拿到2000元左右，在一些小厂更是只有一千多元钱。”

阜阳：本地招聘会一个接一个

随着阜阳近年来经济的迅猛发展，劳动力资源需求量也不断上升。2008年以来，阜阳市政府已经连续四年举办返乡农民工招聘会，吸引外出农民工在家就业、创业。虽然第四届农民工招聘会只举办了三天，但是阜阳各县市区工业园、开发区的招聘活动一直持续到年后。

记者从阜阳市人才交流服务中心获悉，该市2011年春季大型人才交流会暨大中专毕业生就业招聘洽谈会将于2月18~22日在市人才市场举行，会期比原计划延长两天。目前，会场布置基本结束，已敲定进场企业300多家，预计提供岗位约5000个。

眼瞅着每年200多万农民工外出务工，阜阳市各级地方政府及企业的心情也十分复杂。正像一位政府官员所说的，“看着大量的优秀农民工到了外地，就像嫁女儿，心里有种说不出的滋味。”

阜阳市人社局副局长齐超在接受记者采访时表示，近年来，阜阳市企业给员工的待遇比以前有了很大提高，但与外地相比仍有差距。为留住更多的农民工在阜就业，该市人才交流服务中心正积极与全市13个农民工创业园内的企业联系，这些企业将在摊位选择、进场缴费等方面享受一定的优惠政策。

宿州：在园区打工，在城里安家

为了吸引务工人员留在本地就业，宿州市也专门制定了很多的优惠措施——根据职工需要，可以申请转为宿州城区居民户口，子女上学与宿州城区居民同等待遇。

对在开发区企业就业三年以上的，表现好的员工，开发区和企业可以提供一套低于市场价的具有产权的保障性住房，实现“在园区打工，在城里安家”的梦想。

芜湖：成立“招工小分队”

据了解，为了留住当地的农民工，芜湖市采取成立“招工小分队”的方式在省内外招揽务工者。在昨日的活动启动仪式上，该市还向芜湖市三县四区政府对外招工小分队授旗，派到全国各地招工招人才。

记者在现场发现，今年劳动力成本也是随着经济的发展水涨船高，普遍水平上涨了10%~20%，一般工厂操作工的招聘月薪都已达到2000元以上。现场的一位台资企业的招聘负责人介绍，他们工厂此次招聘120名操作工，月薪2000~3500元，工资福利水平不比南方沿海地区企业差多少。



亳州：招聘信息传递到户

亳州市是人力资源富市，全省劳务输出的第二大市。该市紧紧抓住春节期间外出务工人员集中返乡的有利时机，年前多次深入企业了解用工计划，指导企业制定招工方案，并通过电视专题片、报纸等多种宣传形式，将招聘会信息全方位、多形式、精细化地传递到户到人，使外出务工人员全面了解家乡的发展和企业的用工需求，力争让更多的外出务工人员就近就地实现就业。

我省各市用工告急

春节刚过，又到了农民工用工的高峰期，我省各地今年的用工需求情况如何呢？为此，记者进行了深入调查。

张长伟　记者　李尚辉　张火旺　杨文艺　任杰　陈明

阜阳：缺高级技术人员

据阜阳市人力资源和社会保障局有关人士介绍，目前阜阳市经济迅猛发展，劳动力资源需求量不断上升，而经过多年历练，很大一部分农民工成了外地企业的中高层领导人员和高级技术人员，这正是目前阜阳市经济发展最急缺的人才。

宿州：急需制鞋和普工

据宿州市劳动就业中心负责人介绍，宿州是个劳务输出大市，全年劳务输出总量超过130万人，其中70%流向外地，只有大约30%左右的务工人员留在本地，而且这些留下的人员中绝大多数为中年偏上，80后和90后年轻人以及高学历者，想到外地务工，他们大多流向长江三角洲一带，外地的工资相对要比本地高些，由于大多数务工者已经在外地务工多年，和所在地的企业工友、工作环境已经磨合得比较融洽，要让他们回来留在本地还是需要一个思想转变的过程。目前宿州急需制鞋普工和一般普工。



淮北：纺织工缺口最大

记者从淮北市劳动局了解到，目前该市缺口最大的是纺织工、车间生产工、业务员等，具体数字尚未最后统计，农民工在本地的平均收入1200多元，农民工岗位收入最高的是2000多元。

该市农民工外出的去向主要是上海、浙江杭州、义乌、江苏、武汉等省市，主要从事电子、建筑、服装等职业。

黄山：仅工业园缺口2000人

黄山市全年外出务工的人员共有28万人，在长三角最多，其次是珠三角。今年春节共有14.31万农民工返乡。至2月9日的统计数字，在返乡的农民工中已有8.82万人外出。

黄山市目前用工需求也很大，以黄山工业园为例，目前缺口2000人，其中普工1500人。

亳州：用工数量大幅增长

近年来，随着经济建设的发展，亳州市用工数量也大幅增长，尤其是今年。

该市开发区管委会将出台一系列优惠政策，着手建造白领、蓝领和新市民公寓，建立外地工人子女上学、探亲及探亲车旅费报销等制度。各企业须结合自身实际，根据当前薪酬水平，科学合理地提高员工福利待遇，不断改善企业用工环境，不仅招得进来而且留得住员工。