## 如何让百姓的钱包都鼓起来？如何能让收入分配更合理？

# 省政协委员支招收入大计

**两会话题**

据全国总工会调查，要求增长工资已成为当前职工最迫切的愿望。职工反映最强烈的就是劳动报酬在初次分配中的比重偏低，工资增长跟不上物价上涨。如何能让我们的钱包更鼓，如何能让收入分配更加合理，在此次省两会上，“收入”成为与会委员们热议的话题。 记者 赵莉 祝亮 何曙光 文/图



会议现场

**招数一**

## 增加一线职工的收入

市场经济下，如何提高在岗职工工资？政府可以做哪些事？省政协委员、蚌埠市总工会副主席马玲提出，政府的最低工资标准，对许多一线职工的收入有着很大的影响力，政府应通过逐年提高最低工资标准促进职工增收。

马玲通过调查发现，目前存在的主要问题有：一是相当数量的一线职工收入偏低，工资增长缓慢；二是企业内部收入分配存在一些不合理现象，如企业内部收入差距过大、加班加点工资不兑现、部分企业收入分配不透明等。

她建议，我省应加快建立政府统筹协调机制，加强对企业工资分配的政策调控。建立政府统筹协调研究工资分配问题的工作机制，建议定期召集政府职能部门，共同研究企业工资方面需重点解决的问题，如对劳动定额，连续生产行业的工作时间，特殊行业津贴、补贴以及与企业工资密切相关的保险、福利等内容，出台相关的实施细则。

强化对行业工资增长的指导，提高工资指导的可操作性和科学性。推行建立完善企业工人成本信息指导制度，及时发布和更新劳动力市场指导价位，为企业科学管理人工成本和劳动定额发挥应有作用。

**招数二**

## 分配向农民、农民工倾斜

民盟安徽省委员会建议，收入分配的制度天平要向农民工和农民倾斜，真正体现政府责任。

### 土地经营农民不能“被做主”

民盟安徽省委认为，分配制度改革，要听到农民和农民工的声音，让他们有充分表达意愿的机会。更重要的是要创造让农民参与切分蛋糕的机会，如允许农民工组织起来，参与和出资方的工资集体协商；赋予农民在土地经营中的市场主体地位和谈判地位。改变两个群体多年来的“被做主”“被施舍”的尴尬地位。

### 转移支付收入促农民增收

目前我国对农民各类转移支付收入仅占农民纯收入的5.9%，而发达国家如日本政府转移支付收入占农民家庭收入的60%以上，转移支付政策作为空间很大。民盟安徽省委建议加大直补力度，近期要使直补收入份额力争达到农民纯收入的10%以上，逐渐成为农民增收的重要渠道。对涉及国计民生的主要农产品，在目前托市收购的前提下，根据粮食安全、农业结构调整和市场需求，实行价格补贴政策，对主要农产品实行固定的价格直补，对粮食主产区进一步加大转移支付力度。

### 农村房地产权也要明晰

目前农村房地产和土地产权不清是城乡收入差距症结所在。而农民全家血汗投资的房地产，从建起之日就贬值，一旦农民进了城，反而成了卖不掉、丢不起的包袱。

民盟安徽省委建议，要明晰农民土地房屋的产权，做好农村集体建设用地、新增耕地、农房及宅基地的确权和颁证工作，将农村土地承包经营权、房产等静态资产纳入有效的担保物，拓宽农村融资渠道。加快农村集体建设用地和房屋、宅基地市场化改革进程，拓宽农民财产性收入。改革农村土地增值收益分配制度，农村土地整治所产生的“土地红利”绝大部分要返还给农民，让农民共享改革发展成果。

**招数三**

## 推行工资集体协商制度

工会界别的政协委员们认为，我省应依法推动企业普遍开展工资集体协商，提高一线职工的工资收入。

### 老总薪水是普通员工的13倍

据悉，我省目前职工收入存在的问题包括：企业一线职工工资收入偏低且增长缓慢。据我省发展较快的一市总工会对部分企业的调研，2008年普通工人月平均工资1240元，只相当于当年全省职工月平均工资的56.4%；农民工月平均工资890元，只相当于当年全省月平均工资的40%。有17.2%的职工的工资长期不增长。

企业内部工资分配不合理，一线职工与经营管理者之间的收入差距过大。据省国资委调查，2008年全省国企老总平均年薪达到40万元，大约是普通员工的12～13倍。有的企业经营管理者的收入是一线职工的十几倍，甚至几十倍。

### 普通职工在工资分配中无话语权

没有真正建立职工工资分配的劳资共决机制。大多数企业把国家规定的依法自主分配变为企业单方自由分配，企业一方决定职工劳动报酬，普通职工在工资分配中话语权缺失，不能依法享有参与决策共决权。

最低工资标准过低，部分企业把最低工资作为职工的标准工资，降低了职工的工资水平。省政府2010年6月将全省最低工资标准调整为500～720元/月，调整幅度达到28%，但在全国仍处倒数位次，只相当于2009年全省在岗职工月平均工资水平的20%～29%，远低于国际上40%～60%的标准。

此外，劳动定额标准过高，计件工资单价过低，致使不少职工只能通过加班加点来完成劳动定额；而不少企业又不按《劳动法》的规定支付加班工资，导致职工劳动强度大、收入水平低。

### 应让工资协商制三年内全覆盖

由工会代表职工与企业（雇主）就职工的劳动报酬问题进行集体协商，共同决定职工的工资水平和增长幅度等事项，并签订工资专项集体合同，是市场经济国家普遍采用的一种行之有效的办法。

工会界建议，以省委、省政府的名义发文，要求所有企业在三年内普遍建立工资集体协商制度，特别是国有和国有控股企业要率先开展工资集体协商工作。把开展工资集体协商作为提高一线职工工资收入的重要途径，促进工资集体协商制度的普遍建立。

**两会民意箱**

## 本报继续将“民意”交给省两会代表、委员

# 男女退休应同龄 “天价”理发该杜绝

**星报讯**（记者 俞宝强） 自13日开通以来，本报热线畅谈、小QQ聊大事、微博贴民意等五个“两会”互动栏目，备受读者关注。本报也已把部分“民意”，带入了省“两会”会场。其中，不少已变成了代表、委员们的议案、建议，提交给大会了。

### “大遗址”保护迫在眉睫

“大遗址”专指文化遗产中规模大、价值高的文化遗址，如我省的尉迟寺遗址、凌家滩遗址、垓下遗址等都属于大遗址。但由于大遗址占地面积大，且常位于城市中心和边缘，因而它的保护与城市开发建设、区域经济发展的矛盾日趋严重，多数大遗址已经遭到了不同程度的侵占和破坏，形势令人担忧。

——巢湖市文物部门一退休工作者

### 呼吁男女同龄退休

现行退休制度确定于建国初期，规定男性年满60周岁，女职工年满50周岁，女干部年满55周岁退休。如今近60年过去了，依然如故。退休年龄长期不变带来诸多问题：现行法定退休年龄导致高退休人口赡养率，导致人力资本浪费，女性表现尤为严重。平均预期寿命不断延长的背景下，退休年龄没有随之延长。我认为，男女同龄退休体现了对男女平等的参与权和发展权的尊重，也是退休制度改革趋势之一。

——合肥市某机关单位人员张女士

### 美容美发拒绝高价

经常被美容院“忽悠”，剪一次发就要消费几百元。美容美发行业存在随意定价、“低价办卡”、假冒伪劣等三大问题。离子烫、生化烫，隔段时间出个新名词，价格就加一点；首席美发师，特级美发师，换个名字就提高服务费。

应以特殊化妆品、进口化妆品以及烫染产品等为重点目标，以连锁美容美发机构为重点对象，加强监管，加强检查和处罚力度；切实发挥行业协会在价格指导、效用评估、从业人员行业准入等方面的作用。

——合肥市蜀山区兴业苑小区居民刘小姐