市場星報
2010年12月14日 星期二
统筹/方宗根 编辑/殷江霞
组稿/谈正民 吴泽玉
美编/孙好 组版/豆豆
校对/夏群

效能建设

协办：安徽省直机关加强效能建设领导小组办公室

效能热线：0551-2608019
www.ahjgxn.com

建设效能阜阳 推动经济发展

星报讯（吴泽玉） 笔者从阜阳市相关部门获悉，四年来，该市以效能建设为抓手，把市直机关党员干部的思想和行动统一到中央和省委、省政府的决策部署上来，统一到市委、市政府的中心工作上来，大力营造人人讲效能、处处抓效能、事事促效能的浓厚氛围，坚决做到对市委、市政府部署的重大工作事项执行好、重点项目建设服务好，确保政令畅通。进一步规范行政行为，全面推进政企、政资、政事、政府和中介组织分开，切实发挥市场在资源配置中的基础性作用，全面推动全市的经济发展。

全面落实行政执法责任制，继续推进规范行政许可和行政处罚自由裁量权工作。结合实际、精心实施，在对建委、物价、规划、工商、卫生、公安、城管、交通等部门试点的基础上，总结经验，继续要求行政执法机关对法律、法规、规章规定的有裁量幅度的行政处罚、行政许可条款进行梳理，对行政裁量权予以细化，能够量化的予以量化，并将细化、量化的行政裁量标准进行公布、执行。坚持以人为本，强力推进政务公开，从根本上解决服务不够、落实不力的问题。在行政服务中心建设上，按照“应进必进，进必授权”的原则，进一步缩短审批时限，简化审批程序，提高审批效率，坚决杜绝“两头办理”、“体外循环”现象，积极推行“两集中、两到位”试点工作，认真落实窗口“首席代表制”等制度，进一步提高服务水平和现场办结率。

以专项活动为抓手，扎实推动作风效能建设向纵深发展。继续深入开展争创“市直作风效能建设基层先进单位”活动。在去年该市市直机关开展“百名科长万人评”活动经验的基础上，今年进一步规范完善民主考评活动方法步骤，继续在市直单位对具有行政执法权、审批权和具有行政管理职能的科长（含二级机构主要负责人）进行社会满意度考评，收效良好。为进一步提高作风效能建设督查工作的质量和效果，该市建立健全了作风效能建设监督的长效机制，充分发挥效能建设各参与单位和公众监督的综合作用，形成效能监督合力。

下一步，该市将深入完善责任机制和优化工作格局，把作风效能建设与各项工作有机地结合起来，充分发挥作风效能建设的积极促进和监督保障作用。适时在市直部分单位开展探索运用ISO9000质量体系、精细化管理等科学管理理念和管理手段的试点工作，进一步推进管理创新、制度创新，确保市直机关作风效能建设进一步取得实效。

团队的力量

——阜阳食品药品监督管理局“效能建设”纪实

置身于文化长廊中，如沐春风：一句句沁人心脾的职工感言，一条条自律廉政格言，窗明几净、井然有序的机关大院，无不透出浓郁的文明、高效、廉洁的文化气息。我们诧异了，诧异于这个团队的无比高效，从核心价值观的形成、规划方案的出台到组织实施、收到明显效果仅仅用了短短几个月时间，令人叹为观止；诧异于结合之精妙，把文明创建、争先创优、效能建设和单位体制改革、机关文化建设有机结合，巧夺天工，实乃精品力作；还诧异于这个团队如饥似渴的学习态度，处处是学习之所、人人是学习之人、时时是学习之机，在现今社会，还能有这种蔚然成风的学习风景，怎能不叫人折服？这里就是被阜城人民称之为机关文化建设窗口的阜阳食品药品监督管理局，今天就让我们去一睹“药监卫士”风采。 **吴泽玉**



阜阳食品药品监管局局长黄琦（左一）正在向刘绍太副市长（右一）汇报介绍机关文化建设情况

阜阳食品药品监督管理局着力从学习、效能和廉政等方面全力打造“讲党性、重品性、作表率”的思想过硬、作风过硬、业务过硬、工作过硬、廉洁过硬的“五硬”全新团队。

为打造学习型团队，该局把理论武装放在首位，树立终身学习的理念，通过领导引学、全员参学、骨干帮学、专家讲学、典型促学等多种有效措施，形成了人人自学、想学、愿学的良好局面和纵深推进、横向拓展的工作格局，呈现出蒸蒸日上的喜人景象。采取“请进来”教、“走出去”学、“沉下去”练等方式，增强履职尽责能力；以“立足岗位比奉献，创先争优当先锋”为主题，坚持“导向式”学习；以“周读月训”为平台，坚持“共享式”学习；以“一书四言”为载体，坚持“创新式”学习；以“互动共建”为抓手，坚持“开放式”学习；以“学用结合”为重点，坚持“促进式”学习，实现机关文化建设与食品药品监管事业发展的良性互动、相辅相成，凸显机关文化特色和魅力，为食品药品监管事业发展注入强大活力。

效能建设的深入开展有效地推动了阜阳药监事业的快速发展。该局历来高度重视效能建设工作，致力于打造一支效能团队。为使效能建设各项工作有章可循，有规可依，切实形成以制度管人、按制度办事、靠制度管权的效能建设长效机制，该局充分利用深入学习实践活动契机，将效能建设拓展到工作中的各个方面，狠抓制度的立、改、废和机制创新，夯实了效能建设基础。当效能建设的“软件”工作做好以后，该局就紧紧围绕团队核心价值观这个“中心”，全力锁住执行力、约束力和创造力“三力”建设上，确保效能建设工作落实到位，使机关文化建设与作风效能建设相得益彰，成为当前推进各项工作的强劲“引擎”，着力提升文化软实力，克服管理和服务上的“软肋”，进一步增强凝聚力、战斗力，激发创造力、创新力，树立系统新形象。

自去年以来，阜阳食品药品监管局围绕监管体制改革，狠抓效能建设。按照国务院机构改革工作部署，阜阳市审时度势，及时委任时任市行政服务中心主任的黄琦前往市食品药品监管局任局党组书记、局长，配强了局领导班子。黄局长到任后，与班子成员一道，率先垂范、以身作则，带领全局系统干部职工，以“狭路相逢勇者胜”的气魄，主动作为，积极争取，周密谋划，精心运作。目前，该市监管体制改革工作已走在全国的前列，使全市监管系统健全、功能强化、机构升格、人心思上，风清气正，取得了明显成效，给我省乃至全国沉闷的食品药品监管体制改革带来了一缕春风。

廉政为民，廉洁奉公，该局为打造廉洁团队不遗余力。严格按照《廉政手册》的要求，切实提高反腐倡廉的自觉性。着重从依法行政、清正廉洁、提高效率、严肃纪律等方面对工作人员提出了具体要求。在民主评议机关科长取得较好成绩的基础上，该局今年又重新制定和优化了实施方案，以推进作风建设年活动和民主考评机关科长活动为重点，严格执行党风廉政责任制，坚持党风廉政建设与食品药品监管工作同部署、同落实、同检查、同考核，确保廉政建设取得实效。目前该局又有了新的活动内容：围绕“创先争优”活动和“效能阜阳”建设，开展“听红曲、唱红歌、读红书、发红信”“四红”活动和“远学沈浩、近学张标”活动，进一步深化了效能建设内涵，推动了效能建设向纵深发展。

阜阳食品药品监督管理局这一彰显团队核心价值观的机关管理模式在全省成为首创，不仅有利于强化机关内部管理，提高效能，还有利于增强工作人员的责任感和事业心，提升机关廉政建设的整体形象，先后获得阜阳市第六届文明单位、行政服务窗口被评为行政服务中心建设工作先进单位、窗口工作人员被授予“十佳首席代表”和“三八红旗手”等称号……显示出了强大的团队力量，值得大家学习和借鉴。对于该局独特的机关文化品牌和由此产生的标杆意义我们将继续予以关注。

效能房产

廉政文化建设出新招

星报讯（许谊 贾倩茹） 近日，合肥市房地产管理局瑶海房屋办证交易中心认真贯彻市纪委《合肥市廉政文化六“创建”示范点建设标准》，根据自身的工作实际，制定《关于创建廉政文化“六进”示范点的实施意见》。

该《意见》要求中心干部职工进一步提高对加强廉政文化建设，旨在加强职工廉政建设，增强为民服务意识，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，并在今后的2～3年内，有重点、全方位、多层次地推进廉政文化建设，大力弘扬廉洁的社会文化、政治文化、职业文化和组织文化，积极营造以廉为荣、以贪为耻的浓厚氛围，增强中心党员干部拒腐防变的能力，力争今年进入廉洁勤政好机关示范点建设标准达标单位。建立廉政图书室，在干部职工中开展读书思廉活动，组织干部职工集中学习《党章》及廉政活动的报刊杂志等，以学习启迪心智，学习净化思想，学习陶冶情操，学习升华境界，引导干部职工树立艰苦奋斗、廉洁奉公的高尚道德情操，增强抵制各种腐朽思想和不良风气的能力。在办公大厅悬挂廉政图片，时刻提醒大家廉洁奉公，自觉抵制腐败侵蚀。



安徽省房产契税新政细则出台以后，购房者到包河房屋房产办证交易中心咨询房屋契税的相关问题络绎不绝，其中心工作人员放弃自己的吃饭、休息时间，耐心为购房者服务，赢得了广大购房者的一致好评。真正体现出了“金杯、银杯”不如老百姓的口碑。 **郑聪**