# 评选出来的不仅仅是一个个状元
# 借“徽匠”大赛平台合肥修“大建设”内功



◀比赛现场大比武

据测算，今后几年每年我省进城农民将达到100万人，而合肥建筑领域又将成为务工分流的主力军。如何破解，如何安置，如何造就等一系列的问题也将随之而来。

劳累、流动、危险以及自卑……这些所谓的农民工专用的代名词，在我省却正在被一个新名词逐步替代——“徽匠”。昨日，安徽省第四届“徽匠”技能大赛圆满落幕，共产生10名工种状元。然而，若从背后深思，这给我们带来的并不仅仅是一个“状元”头衔，更是一个大行业的华丽转身，一种指导思想的激励转变和品牌效应的打造。

（张广军 记者 徐涛 文/图）

## 个人，选出来的不只是一个状元

“我们的成果需要被老板肯定，但是我们的职业更需要被社会肯定。很庆幸我能在安徽，能在合肥。”于三十，32岁，高中毕业后进入安徽娄氏脚手架有限公司当了一名架子工，一干就是八年。

于三十告诉记者，按照工地上的称呼，自己其实就是一名农民工。虽然自己在本届建筑技能大赛上获得了状元的荣誉，但是如果不是公司参加比赛，不是咱们安徽举办了这样的比赛，那么就算自己技术再好，也不会有这么一个展示的机会，更不会获得这样的荣誉。

据了解，由省住房和城乡建设厅主办，合肥市城乡建设委员会承办的安徽省第四届“徽匠”建筑技能大赛，共设钢筋工、油漆工、架子工等10个工种的理论与实际操作比赛，共产生10名“徽匠状元”，在获得全省建筑行业技术状元荣誉称号的同时，有机会被推荐申报“省五一劳动奖章”。

“讲心里话，我觉得对于我们这个行业的所有农民工兄弟来说，比赛评选出来的不仅仅只是一个状元，更是一种归属和激励……”于三十认为。

据悉，在本届全省大赛上，合肥选手与全省360名建筑技能高手同台竞技，凭借高超的技艺，团结协作的精神，最终取得2个一等奖、2个第二名、7个第三名的优异成绩，荣膺团体第一名。



▲第四届“徽匠”建筑技能大赛架子工工种状元于三十接受记者采访

## 企业，人才更是新发展的竞争力

据介绍，随着合肥“大建设”脚步坚定不移地前行，许多本土的专业劳务分包企业也获得了更多的发力空间。于三十所在的安徽娄氏脚手架有限公司就是其中的佼佼者，随着企业的发展，其竞争的思路也不再仅仅局限于单纯的市场。

“合肥做专业脚手架劳务分包的企业已经发展到了一百多家，可以说竞争十分激烈。而企业的发展又是一种团队活动，需要自强不息，积极向上和不满现状。”在该公司企业经理法人娄尔增的心里，始终有着清晰而坚定的发展“法则”。

娄尔增认为，建筑劳务专业分包是一个风险性的行业，安全生产和质量需要双重把关。而这，在企业综合管理的同时，就需要一批有经验、有技术的骨干员工去引领。此次企业员工获得“徽匠”状元，对于企业来说是一种荣誉和信誉的体现，同时，也是另一种企业实力的体现，是远期的效益。

“我们合肥的行业主管部门不仅仅是在管理和规范上给予指导，对于人才的培养，同样作出了许多支持。状元于三十只是我们其中的一员，我们还将努力培养出更多的合肥状元！”娄尔增自信地向记者举例说，滨湖新区的建设是合肥“大建设”速度的鲜活体现。在那里，一般的架业企业是很难跟得上节奏的，该公司却在滨湖世纪城等项目承接了大部分的专业工作，并于近日再次收到合作邀请，而这也是骨干员工能力的证明。

## 部门，把一个弱势打造成一种强势

于三十在接受记者采访时的一句感言，得到了合肥市城乡建委王道荣副主任的认可。的确，如果设身处地替农民工想，那么他们最关心的是什么？工资能不能按时足额领取？工作中的安全是不是有所保障？他们的事业发展会不会也有一个平台来支撑？

“大建设”自然离不开建设者，而农民工的各项保障又将直接影响到建设的积极性。为此，合肥建设主管部门首先将破解的目标锁定在工资问题，这是建设领域农民工关心的头等大事。于是，一种全新的“合肥模式”首开全国农民工工资清欠先河，从制度上保障农民工工资及时足额兑现。

随后，通过“大建设”浪潮中的艰苦探索，又一种保障农民工劳动安全的“合肥模式”再续新篇章。合肥建设工程“平安卡”的推行，建设工地一线作业人员个人基本信息与接受安全生产教育培训情况，以及劳动合同和保险等情况相关联。从此，该卡也成为建筑工人维护自身合法权益的“护身符”。

然而，帮助建设领域农民工摆脱弱势的阴影，并不是主管部门的终极目标。王道荣告诉记者，好房子不只是要好的设计，还需要懂技术、有技能的能工巧匠带动整个行业的发展，在全国乃至世界抢占一席之地。



▲省住建厅副巡视员王茂新、合肥市城乡建委副主任王道荣、合肥市建筑事务管理处处长孙业飞一行现场观摩

## 平台，借大赛苦练“大建设”内功

对于架子工状元于三十而言，本次“徽匠”大赛是事业发展的一个平台；对于所属单位安徽娄氏脚手架公司而言，也是企业竞争实力展现的平台；而对于合肥建设主管部门而言，这更是一个苦练“大建设”内功的点将练兵台！

建筑业作为国民经济的支柱产业，为合肥市现代化大城市建设发展做出了瞩目的贡献。据统计，该市“大建设”建筑业规模以年均20%以上的速度激增，2009年完成建筑业产值1100亿元，增加值250亿元。

今年是“十一五”的收官之年，而明年又将是“十二五”的开局之年。据测算，今后几年每年我省进城农民将达到100万人，而合肥建筑领域又将成为务工分流的主力军。如何变压力为动力，更好地服务“大建设”？

对此，合肥市建筑事业管理处处长孙业飞表示，根据合肥市委市政府的决策部署，以及上级主管部门的贯彻落实，“大建设”不仅是流汗拼命干，更是用智创新干。“一方面，合肥最近几年这么多的工程，这么快的步伐，如果我们建设队伍跟不上，会直接拖‘大建设’的后腿；另一方面，合肥城市建设的大规模发展，也为我们建设队伍的锻炼提供了难得的机遇，如果把握不住，将错失良机，成为遗憾。所以我们也要借助这次‘徽匠’大赛，在全省打造皖军品牌的同时，打造好合肥自己的建设队伍品牌，为如火如荼的‘大建设’掀起新的高潮。同时也为我省承接产业转移示范区建设不断添砖加瓦。”