中国正经历“成长的烦恼”

王冲

时评

上世纪90年代，美国电视系列剧《成长的烦恼》风靡中国大陆，后来我们的艺术家们模仿它拍摄了一部《家有儿女》，收视率竟也居高不下。而今，偌大的中国也经历着“成长的烦恼”。

遥想30年前，机动车稀少，堵车为罕见之事。现在，京藏高速持续10天的大堵车刚刚缓解没几天，连绵不断的大堵车再次出现。美联社的记者看到，成千上万辆运煤的卡车和其他车辆，拥堵在京藏高速公路上。

香港《经济日报》分析认为，堵车的根本原因是车多路少。英国《泰晤士报》则认为，这是“成长的烦恼”。该报认为，随着中国今年的经济增长，对电、煤的需求也变得没有止境。

经济的高速增长不可避免地带来了“阵痛”，中国如何摆脱烦恼及其未来的发展路径也让人关注。

国家主席胡锦涛在深圳经济特区建立30周年庆祝大会上的讲话，就引起了外媒的注意和解读。德新社意识到，在领导人试图把中国变成不仅仅是廉价劳动力来源地之际，深圳既是中国过去的象征，也是中国未来的象征。

路透社也引述了政府将继续支持深圳经济特区作为政治和经济改革的“试验田”这句话。香港《经济日报》撰文指出，深圳特区成立30年以来，曾经创造出令人惊喜的经济发展奇迹，但近年也面临着“特区不特”、发展路向迷失等问题。

同样面临“成长的烦恼”的还有中美关系。天安舰事件带来的影响余波未平，中国的海疆这个夏天颇不平静。在剑拔弩张数月之后，解决烦恼的时候到了——美国派高官来到中国。

9月5日至8日，美国国家经济委员会主任萨默斯和总统国家安全事务副助理托马斯·多尼隆访华。《华盛顿邮报》撰文称，双方8日发布的公告暗示，明年初，胡锦涛主席将访问美国，中美之间冷淡的平静或可得以维系。英国《金融时报》却没有如此乐观。9月3日，该报刊发题为“奥巴马对华软硬兼施”的评论文章。认为，美国平衡但强硬的对华新战略，更准确地反映了构成中美关系基础的经济合作和地缘政治竞争的复杂格局。

看来，中美之间的烦恼是结构性的，并非一时半会儿可以消除。这，恐怕是今后很长一段时间内中国不得不面对的另一“烦恼”。 据《中国青年报》

非常道 feichangdao

警察可以骂市民垃圾吗？我要求他公开道歉！

——微博名人发帖指交警粗暴执法

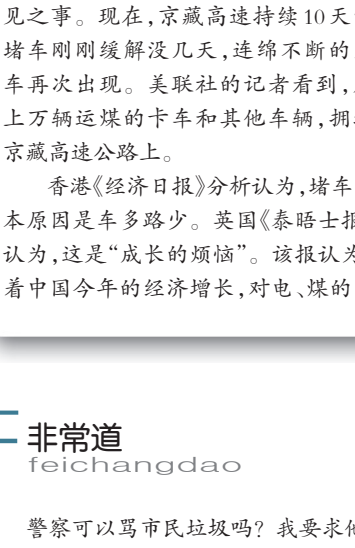
“人们日常所犯的最大错误，是对陌生人太客气，而对最亲密的人太苛刻。”

——交际专家提醒人们把这个坏习惯改过来，天下太平。

“女人，订婚前，像燕子，爱怎么飞就怎么飞；订婚后，像鸽子，能飞，却不敢飞远；结婚后，像鸭子，想飞，却飞不起来。男人，订婚前，像孙子，百依百顺；订婚后，像儿子，学会顶嘴；结婚后，像老子，发号施令。”

——微博上流传的女人与男人的婚前婚后。

读报 dubao



（9月10日 13版）

“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”，这是老师的真实写照，老师是值得我们一生铭记与感激的人。教师节是感恩的节日，祝天下所有的老师健康快乐。

科技工作者 杨毅

时事乱炖 shishiluandun



据《羊城晚报》报道：新学期开学后，乌鲁木齐某小学，全校推行书包限重制度，学生书包重量原则上不能超过3.5公斤，以助推学生“减负”。

如此给学生减负？

这所小学的“减负”，实在太直观了，你敢说这不是“减负”？但又过于具体了，准确的描述应该是“书包减负”。若以此为目标，好办，将书放在教室，连书包都可以不背，“减负”绝对成功。

“学生减负”与“书包减负”是两个有区别的概念，若以“书包减负”替代“学生减负”，则学生减负的目标怕远未完成。比如，作业是否减负，心理压力是否减负等等。对于学生来说，减肉体负担易，减精神负担难。

为书包限重，是学生减负的一种形式，但千万别搞成形式主义。为农民减负、为困难职工减负也如是。

网评 wangping

“每天须拥抱美女总裁”算啥福利？

孙海强

据《成都晚报》报道，一家公司规定，员工每天上班，需和美女总裁拥抱一次，时间不少于3秒，如果敷衍了事，没有感情交流，将会被罚款50元。

消息说，这条规定叫做“爱就来一起拥抱”，是公司的一项独特福利。员工每天不仅要和总裁拥抱，还要和部门总监以及跨部门、跨性别的员工进行一次拥抱。该公司每天用于员工拥抱的时间达一个半小时。

在西方国家，员工见面互相拥抱，是一种礼节，表示相互友好。但是，拥抱引进到我国，怎么就成了员工的“福利”？并且，“拥抱福利”还被公司形成了制度，谁不好好享受就得罚款！

这下问题来了，既然是公司福利，员工有权利享有，也有权利选择放弃。那么，公司不问员工意愿，用刚性制度“按着牛头喝水”，岂不是有侵犯员工人身权利之嫌？

更荒唐的，是该公司提出的“被发现敷衍了事，没有感情交流，将被罚款50元”的要求，公众不禁要问，什么是敷衍了事？什么样的拥抱才有感情交流？这些问题，恐怕连西方的“拥抱高手”也很难作出准确判断。真是让人弄不明白，这家公司到底是在打造企业文化，还是在拿员工的感情和尊严“开涮”。

近年来，企业无视员工人格尊严，侵犯员工人身权利的事件时有发生。比如，前不久发生在广东某地的“限时如厕”和“脱裤验经”事件，都是比较典型的有辱人格人权的资方侵权案例。在我看来，“拥抱福利”较之以上事件，虽然是以温柔的面目出现，但是背后仍然没有摆脱强制侵权的魔影。

在国家有法可依的情况下，员工权利却得不到伸张，尊严却得不到保护，这是政府监管部门的失职。监管成为摆设，侵权乱象必然丛生。要明白，国家出台的一系列保护职工合法权益的法律法规，只是一把悬着的“利剑”；要使这把“利剑”在“驱鬼斩魔”中发挥作用，“舞剑人”不能退缩缺位。

发榜 fabang

全球5款最贵名表排行



1 Diamond Fiction 价格:无法估价 这款精美绝伦的顶级瑰宝不像一只普通的腕表，它是一只造型简洁的珠宝配饰，性感艳丽。



2 Joaillerie 101 Manchette 价格:暂无估价 镶有576颗钻石；做工考究、出色卓越，备受显赫的杰出女性所爱戴，例如加冕典礼上的英国女王伊莉莎白二世。



3 Tour de l’Ile 价格:$1500000 表壳经过精心设计，拥有44毫米大直径，让三问表的共鸣音色极佳。



4 Big Bang chronograph 价格:$1000000 它是一块珠宝还是一款手表。



5 Tecnica Skeleton hronograph 价格:$850000 到2008年，全球限量仅生产三款，白金表壳，内设三问表、陀飞轮、定时器及堂钟报时。

发榜机构:环球网