领跑者

星报访谈

马钢(合肥)公司董事长秦长荣：

唯一的财富就是工人

一炉炉沸腾的钢水，映着工人们红彤彤的脸从转炉内奔涌而出，四溅的钢花像烟火一样斑斓夺目，景象颇为绚丽壮观！2006年5月，马钢股份有限公司重组合钢集团公司主业设立了马钢(合肥)钢铁有限责任公司。面对着老合钢留下的百废待举的局面，新任董事长把工人当成了自己唯一的财富，实现了逆势飞扬。凭借着锐意改革和坚持创新，这支队伍在他手中又焕发了新的生机！

实习生 程龙杰 记者 邹传科/文 倪路 /图



马钢(合肥)钢铁有限责任公司董事长 秦长荣

当年实现旧貌换新颜

记者：秦总您好，今年是马钢(合肥)钢铁有限责任公司成立的第四年，回顾一下四年的生产经营和发展，公司取得了怎样的成绩？

秦长荣：2006年5月12日马钢(合肥)钢铁有限责任公司成立，由马钢股份有限公司和合肥市工业投资控股有限公司共同出资组建，注册资本为5亿元，其中马钢股份有限公司占71%，合肥市工业投资控股有限公司占29%。

公司成立时，产能为年产钢约60万吨，今年年底能实现年产钢200万吨的生产能力。2009年，在生产规模略有下降的情况下，我们依靠节能降耗来促进增长，包括原燃材料采购价格在内全年可比产品总成本同比下降29.9%，并实现盈利2.46亿元。

清洁工也要竞聘上岗

记者：马钢(合肥)钢铁有限责任公司在2006年成立后，仅用几个月的时间就扭转老合钢多年亏损的局面，这里面蕴藏着什么样的改革和创新手段？

秦长荣：目标要通过组织机构完成。公司成立后第一步就是再造组织机构，将老合钢的职能部门重新进行了整合，真正彻底实现了精干、高效、扁平化的组织架构。

面对老合钢留下的6000多员工无法安排岗位的情况，我们采取了全员竞争上岗的措施，从中层干部到清洁工都要竞聘上岗。

同时我们实行规范化制度管理。有事不必请示领导，看制度办事就行。从董事长到员工贯彻下去，任何人违反都一视同仁处理，这种闭路循环管理方式使工作中避免人为误差，对企业发展起到了关键作用。

成功的企业家心要放正

记者：在您的心目中，一个成功的企业家需要具备哪些素质？

秦长荣：一个成功的企业家，首先是心要放正，要求员工做到的自己要先做到，要把每位员工当作自己的家人，要力所能及的为员工解决问题。其次不仅要有扎实的管理知识，也要懂生产经营。三是还要具备对经济形势超强的分析、判断能力，尤其要善于从国家的宏观调控政策、世界经济形势和竞争对手的经营状况中抽丝剥茧，要找到适宜企业发展的管理方法，不生搬硬套。四是要善于团结所有人，包括反对你的人，要懂得去倾听别人的想法。实施人性化管理，使员工把精力放在生产、工作上，按制度办事，形成一个良性循环。

合肥科技农村商业银行
Hefei Science&Technology Rural Commercial Bank



2007年2月14日，合肥科技农村商业银行开业。省市领导孙金龙等出席开业庆典



2009年4月27日，刘万霞董事长应邀参加第四届中博会国际金融论坛并作主题演讲



2009年3月31日，在首季银企对接会上，刘万霞董事长向省市领导简要汇报工作

合肥科技农村商业银行于2007年2月14日挂牌成立，是经中国银监会批准成立的一家注册资本5亿余元的地方性商业银行，也是全国省会城市首家农村商业银行。

成立三年来，合肥科技农村商业银行坚持“服务地方、服务中小企业、服务市民、服务三农”的市场定位，树立发展至上的经营理念，按照新机构、新机制、新形象的总体要求，以打造现代商业银行为目标，沿着市场化的道路，扎实开展工作，业务经营健康快速发展，品牌形象日益提升，改革成效基本显现，连续三年被市政府授予“银行业支持地方经济建设一等奖”的荣誉称号。

截至2010年6月末，合肥科技农村商业银行各项资产达192.22亿元，是成立之初的2.28倍；各项存款余额达165.61亿元，是成立之初的4.03倍；各项贷款余额115.57亿元，是成立之初的3.85倍。6月末不良贷款余额1.48亿元，比成立之初下降2.22亿元；不良率由挂牌时的12.33%降至1.28%，拨备覆盖率达138.2%。成立三年多来，累计税前增提拨备1.9亿元，实现税前利润4.8亿元，共上交税收2.2亿元。