

市民可租“鸟巢”：普通人也能进去打比赛了

今后，国家体育场——“鸟巢”不只扮演奥运景点角色，咱们普通人也能在奥运赛场上一显身手。“鸟巢”从29日起开放场地租赁服务，除体育活动外，会展发布类的项目也能在此找到合适的空间。

C EO行踪

汪潮涌
铲球像创业　射门像投资



最近备受关注的世界杯比赛也成为众多CEO的热门谈论话题，许多老总对比赛的过程有着自己独到的见解，有趣又不乏深刻。

信中利董事长汪潮涌侃世界杯颇为有趣。

“看球的疑惑：为什么明知道会吃黄牌还会去铲球？为什么射过千万次门的高手们脚下准头儿还那么差？为什么10个人满场跑还不如守门员纵身一拦？我的外行解释：铲球就像创业，明知有风险还要去做；射门就像投资，投得再多也有看走眼的时候；守门就像当官，位置对了挡的人就多。”

限高、扩中、保低　高收入垄断性国有企业
工资总额将严格控制

记者从昨日刚闭幕的十一届全国人大常委会第十五次会议获悉，我国将加快研究改革国有企业工资总额管理办法，严格控制高收入垄断性国有企业的工资总额。

根据全国人大常委会办公厅关于请研究处理有关意见的函和国务院办公厅要求，人力资源和社会保障部会同商务部、卫生部、国务院法制办，并经与全国总工会进行衔接，对全国人大常委会执法检查组关于检查工会法实施情况的报告所提建议等作了认真研究，提出了改进工作的具体措施。十一届全国人大常委会第十五次会议期间，全国人大常委会办公厅将国务院办公厅转报来的人力资源和社会保障部关于落实全国人大常委会工会法执法检查报告及审议意见的报告印发给了常委会组成人员。

就建立企业职工工资正常增长机制问题，人力资源和社会保障部的报告表示，将继续从“限高、扩中、保低”的思路出发，采取措施推动建立企业职工工资正常增长机制：

一是以推进工资集体协商制度为重点，加快建立职工民主参与企业工资分配决策的机制。继续加强分类指导，推动建立企业职工工资随经济效益能增能减的机制，促进生产经营正常的企业职工合理分享发展成果；二是加快研究改革国有企业工资总额管理办法，严格控制高收入垄断性国有企业的工资总额；三是贯彻落实《关于进一步规范中央企业负责人薪酬管理的指导意见》，规范中央企业负责人薪酬管理，指导地方进一步规范地方国有企业负责人收入分配，合理调节企业负责人收入与职工工资的比例；四是完善并落实最低工资制度，指导各地合理适时调整最低工资标准；五是完善工资指导线、劳动力市场工资指导价位和行业人工成本信息指导制度，研究建立统一规范的企业薪酬调查和信息发布制度，为企业工资分配提供科学的信息引导。

据新华社

J 聚焦

特色中小企业有望获无偿资助

财政部28日发布《地方特色产业中小企业发展资金管理暂行办法》称，对地方特色产业中小企业，将采取无偿资助或贷款贴息的支持方式，最高不超过300万元。暂行办法自印发之日起施行。

S 市场

微软Win8开发计划曝光

据媒体报道，微软追捧者弗朗西斯科·马丁周一在其博客中披露了一些有关Windows 8的机密信息。

文件还暗示，Windows 8将加入类似于Kinect的动作传感器，能够检测到用户。

B 本地

安徽旅行社跻身全国13位

国家旅游局近日发布《2009年度全国旅行社统计调查公报》，公报显示，我省旅行社的主要经济指标综合排序为全国第13位，其中实缴税金、国内组织人天两项指标双双进入全国前十。　记者 董艳芬

合肥高新区首家直属企业集团（合肥高新集团）昨日挂牌成立
全力打造优秀的城市运营商

从20年前相对沉寂的土地，到今天全国知名的“科技硅谷”，合肥高新区一直用“创新”来实践和推动中开发区的建设和发展，而如今，在国有资产改革和增值方面，他们再次走在了全国的前列。昨天上午，合肥高新建设投资集团正式挂牌成立，这是合肥市高新区推进“二次创业”、打造千亿高新而采取的实质性战略举措，也必将成为安徽乃至全国“城市运营商”的典范。

新起点：企业跨越发展的新纪元

6月29日上午，合肥高新建设投资集团挂牌仪式在合肥市如期举行。作为合肥市高新区唯一直属的大型国企，高新集团的诞生，也是合肥市高新区管委会准确把握高新区发展机遇，立足园区发展实际作出的重大举措。2009年，合肥高新区管委会先后对集团进行了组建、体改工作，以合肥高新区科技实业发展公司为母公司，将所属企业全部调整为集团子公司，明确了集团是高新区管委会唯一直属企业的定位。

高新集团党委书记、董事长陈国明表示，现在的合肥高新集团，总资产过百亿，拥有高新股份、高新城创、高创公司、高新担保四大子公司及高新公用事业、高新园林、高新物业等近十家全资、控股公司，主营业务包括市政基础设施建设、房地产开发与销售、风险投资、金融担保、公用设施运营、科技企业孵化器建设与投资、园林绿化、物业管理、现代服务业等。现在，合肥高新集团正沿着“1235规划”和“5323工程”战略规划，以开发、运营、投资三大业务体系为支撑，精心构筑“建设、融资、投资、开发、运营”五大平台，积极探索多元化发展道路，全力推动2家子公司上市 。

“高新集团的挂牌，也必将成为企业发展的新纪元。”对于此次挂牌的意义，陈国明表示。

新标准：打造优秀的城市运营商

“力争在2012年末，实现资产规模达300亿；在2015年末，资产达500亿，高新集团这个品牌应该成为安徽省和国有直属企业中的一个知名品牌，成为加速科学新城建设的优秀城市运营商和安徽省一流、中东部优秀的、享有卓越品牌影响力的现代企业集团。”在揭牌仪式上，合肥高新区工委书记、管委会主任李兵也对企业的发展提出了目标和要求。

在他看来，随着皖江城市带承接产业转移示范区、合芜蚌自主创新综合试验区和国家创新工程试点省等多项政策的持续推进，合肥市高新区迎来了难得的承接产业转移机遇，而作为我省科技创新与承接产业转移排头兵的合肥高新区也必将迎来前所未有的历史发展机遇。




合肥高新区工委书记、管委会主任 李兵


合肥高新集团党委书记、董事长 陈国明

陈国明也表示，高新集团将坚持“立足高新区、服务高新区、建设新城区、实现新跨越”的宗旨，加大内部管理和制度创新，勇当推动高新区二次创业和打造千亿高新的先锋，努力成为加速科学新城建设的优秀城市运营商，努力成为享有卓越品牌影响力的现代企业集团。

新蓝图：合肥市创新改革的先锋

“合肥市要以全国唯一科技创新型试点市建设为抓手，大力发展高新技术企业，切实把合肥的科教优势转为经济优势，高新区要走出一条依靠科技进步促进经济社会又好又快发展的新路子。”安徽省委常委、合肥市委书记孙金龙在合肥市高新区调研时曾提出。

合肥市高新区作为合肥国家创新型试点市示范区和合芜蚌自主创新综合试验区先行区的建设主体，正按照安徽省和合肥市把示范区建设成为创新成果持续涌现，高新技术产业蓬勃发展、体制改革不断完善、创新要素高度集中的目标要求提速建设。

面对新一轮的发展机遇，合肥高新集团将强力推进基础设施建设，“筑巢引凤”，加快合肥创新平台“一中心三基地”（科技创新公共服务和应用技术研发中心、科研集群基地、科研孵化基地、产业化基地）、道路、水电气管网和民生工程建设步伐。（许宁 张彦君 周平）